

Til: Medlemmer av Sandefjord kirkelige fellesråd

Fra: Fredrik Pettersen, leder av Fellesrådet

Dato: 24.10.2025

FR 29/25 Opprettelse av innstillingsutvalg for ansettelse av ny kirkeverge

Bakgrunn

Kirkevergen er den øverste administrative lederen i Fellesrådet og har en nøkkelrolle i å sikre god forvaltning, strategisk utvikling og daglig drift av kirkelig virksomhet i Sandefjord. Rollen innebærer betydelig ansvar innen økonomi, personalledelse, eiendomsforvaltning og samhandling med både kirkelige og kommunale aktører.

Gitt stillingens betydning og kompleksitet, samt behovet for en grundig og tillitsskapende prosess, foreslås det å opprette et særskilt innstillingsutvalg for rekrutteringen. Dette vil sikre en strukturert, transparent og faglig forankret prosess, i tråd med god forvaltningsskikk og anbefalinger fra KA.

Administrasjonsutvalget (KAD) har i henhold til sitt reglement ikke beslutningsmyndighet i saker som gjelder tilsetning av kirkeverge. Fellesrådet må derfor selv fatte vedtak om opprettelse av innstillingsutvalg.

Merk: Tilsettingsreglementet fra 2016 er til behandling i KAD, og nytt reglement forventes vedtatt før innstillingsutvalget trer i funksjon.

Mandat for innstillingsutvalget

- Utforme stillingsutlysning i samarbeid med eksternt rekrutteringsbyrå
- Publisere utlysning og håndtere søknader
- Gjennomføre intervjuer og vurdere kandidater
- Fremme innstilling til Fellesrådet for endelig vedtak
- Velge egen leder blant Fellesrådsrepresentantene i innstillingsutvalget.

Sammensetning av innstillingsutvalget

Rolle	Navn	Kommentar
Leder av Fellesrådet	Fredrik Pettersen	
Nestleder i Fellesrådet	Solfrid Hammersmark	
Prost	Raag Rolfsen	
Representant fra de tillitsvalgte	Jeanette Eika	Nominert etter intern prosess
Representant fra rekrutteringsbyrået	[Navn ikke oppgitt]	Sekretærfunksjon, uten stemmerett

Informasjonsflyt

- Innstillingsutvalget skal informere Fellesrådet om fremdrift, men ikke om detaljer i saksunderlaget.
- Det legges opp til offentlige søkerlister.
- Administrasjonsutvalget gis anledning til uttalelse før endelig vedtak.

Oppsummering

Opprettelsen av et innstillingsutvalg sikrer en strukturert og faglig forankret rekrutteringsprosess. Utvalget får et klart mandat og bred representasjon, og informasjonsflyten ivaretar både åpenhet og hensynet til konfidensialitet.

Forslag til vedtak

Fellesrådet oppretter et midlertidig innstillingsutvalg for ansettelse av ny kirkeverge, og vedtar mandatet som presentert. Det følger ikke en direkte opplysningsplikt til Fellesrådet underveis i prosessen; vurderinger gjøres fortløpende av innstillingsutvalget, som så presenterer endelig innstilling for Fellesrådet.

Vedtaket ble enstemmig godkjent av samtlige Fellesrådsrepresentanter på e-post. Dette ble i Fellesrådsmøte den 11 november 2025 protokollført.

FR 30/25 Valg av leverandør for rekrutteringstjenester

Bakgrunn

Sandefjord kirkelige fellesråd står foran en viktig rekrutteringsprosess og har behov for ekstern bistand. Det foreslås å engasjere Knif Rekruttering som leverandør, uten konkurranseutsetting.

Vurderinger

1. Terskelverdi og regelverk

Gjeldende terskelverdi for krav om konkurranseutsetting er kr 100 000 eks. mva. Anskaffelsesutvalget (oppnevnt ved kongelig resolusjon 4. november 2022) har foreslått å tredoble denne til kr 300 000, og regjeringen har signalisert støtte til forslaget. Det er dokumentert at enkelte offentlige aktører allerede har tjuvstartet med å praktisere den nye terskelverdien. Endringen er riktignok ikke formelt vedtatt, men det foreligger en form for presidentsom gir rom for skjønn.

Det er viktig å merke seg at gjeldende regelverk fortsatt gjelder, men det kan argumenteres for at en direkte anskaffelse er forsvarlig når man tar hensyn til formålet med regelverket – nemlig effektiv ressursbruk og tillit til offentlige anskaffelser. I vår sak ligger anskaffelsen ca. kr 35 000 over gjeldende terskelverdi, og det foreligger et akutt behov for fremdrift.

2. Nisjemarked og Knif som tilbyder

Knif har dokumentert kompetanse på rekruttering til kirkelige lederstillinger. Det vurderes at konkurranseutsetting ikke vil være forholdsmessig eller ressursmessig forsvarlig.

3. Fremdrift og organisatorisk belastning

En forsinkelse i rekrutteringsprosessen vil medføre at assisterende kirkeverge må inneha to roller over tid. Dette er ikke ønskelig, verken administrativt eller strategisk. Et anbudsforløp vil være tidkrevende og kan forverre situasjonen ytterligere.

Forslag til vedtak

Fellesrådet vedtar å inngå avtale med Knif Rekruttering som leverandør av rekrutteringstjenester for kommende lederansettelse, uten konkurranseutsetting.

Begrunnelsen er:

- Knif besitter særskilt kompetanse innen kirkelig rekruttering.
- Markedet vurderes som nisjepreget.
- Det foreligger et akutt behov for fremdrift, og anbudsprosess vil forsinke rekrutteringen.
- Det foreligger et forslag fra Anskaffelsesutvalget om ny terskelverdi, og praksis viser at enkelte aktører allerede har tatt dette i bruk.

Vedtaket ble enstemmig godkjent av samtlige Fellesrådsrepresentanter på e-post. Dette ble i Fellesrådsmøte den 11 november 2025 protokollført.