

# Reglement for godtgjøring til rådsmedlemmer

Fastsatt 25.1. 2017 av Sandefjord kirkelige fellesråd og gjelder fra 1.1.2017.

## Reglementets virkeområde

Reglement for godtgjøring til medlemmer i råd og utvalg i Sandefjord kirkelige fellesråd gjelder for representanter fra menighetsrådene og for representanter for de ansatte, både faste medlemmer og varamedlemmer.

Reglementet gjelder for den perioden det enkelte medlemmet eller varamedlemmet sitter i valgt organ.

Godtgjøring gis for møter medlemmet eller varamedlemmet deltar på etter lovlig innkalling, herunder møter i fellesrådet, administrasjonsutvalget og arbeidsutvalget.

Alle krav om utbetaling av godtgjøring etter dette reglementet, fremsettes til kirkevergen.

Ved tvil om tolkningen av disse bestemmelsene, skal de legges frem for fellesrådet til avgjørelse.

Satsene for godtgjøring etter dette reglementet reguleres av fellesrådet.

Reguleringen gjøres årlig, fortrinnsvis i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen.

## Godtgjøring

Grunnlaget for beregning av godtgjøring er til enhver tid gjeldende godtgjøring til ordfører i Sandefjord kommune(OG). Ordførers godtgjøring er på kr 1 006 000 fra 1.1.17.

Leder i fellesrådet får 3 % av ordførers godtgjørelse.

Leder i administrasjonsutvalget får 2% av ordførers godtgjørelse.

Leder i arbeidsutvalget får godtgjøring som møtende medlemmer.

Møtende medlemmer/varamedlemmer til fellesrådet, administrasjonsutvalget og arbeidsutvalget får 0,1% av ordførers godtgjørelse pr møte.

Dersom en rådsleder er fraværende, uten gyldig sykefravær, i mer enn 1/3 av møtene så reduseres den faste godtgjøringen med 25 %.

## Godtgjøring for reise, kost og overnatting

Folkevalgte representanter får dekket utgifter til reise, kost og overnatting som er nødvendig for å utføre vedkommendes verv.

Slik godtgjøring dekkes etter de til enhver tid gjeldende regler og satser i Sandefjord kirkelige fellesråd. Reiser må foretas på rimeligste mulige måte.

Utgifter til kost og overnatting dekkes ikke ved kurs, seminarer eller møter der fellesrådet betaler oppholdsutgifter eller pensjonspris for deltakerne, eller ved dagsmøter med servering.

Krav om refusjon av reise-, kost- og overnattingsutgifter fremsettes til kirkevergen med spesifisert regning fra den enkelte representant. Fellesrådets rutiner og skjema for reiseregninger skal benyttes.

## **Tapt arbeidsinntekt**

Folkevalgte representanter får dekket tapt arbeidsinntekt og andre utgifter som vervet medfører. Erstatning ytes for deltakelse i møter i styrer, råd og utvalg mv. som holdes i vedkommendes ordinære arbeidstid, herunder skift- og turnusarbeidstid. Eventuell reisetid dekkes etter Sandefjord kommunes ordinære satser.

Krav om erstatning for tapt arbeidsinntekt fremmes dersom arbeidsgiver trekker vedkommende folkevalgte representant i lønn, og representanten krever refusjon av fellesrådet.

Alternativt at selvstendig næringsdrivende selv setter fram krav om erstatning for tapt arbeidsinntekt. Som dokumentasjon godtas attestasjon fra revisor, eventuelt egenerklæring dersom den næringsdrivende ikke er revisjonspliktig.

Godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste utbetales etter legitimerede satser som begrenses oppad til maksimum 1 promille av ordførers lønn pr. time.

For hjemmearbeidende og pensjonister utbetales godtgjørelse etter 0,2194 promille av ordførers lønn pr. time.

Krav om refusjon av tapt arbeidsinntekt fremsettes til kirkevergen med spesifisert regning fra den enkelte representant.

## **Omsorgsgodtgjøring**

Det kan tilstås kompensasjon for utgifter til pass av mindreårige eller andre nærstående som krever omsorg, og der folkevalgte representant er forhindret i å gjøre disse oppgavene selv på grunn av utøvelsen av sitt verv. Godtgjøring legges på samme nivå som stillinger uten særskilt krav til utdanning per møtedag. Slik godtgjøring gis uavhengig av hvilket verv representanten har.

Krav om utbetaling fremsettes til kirkevergen. Kravet skal sannsynliggjøres og dokumenteres i den grad det er praktisk mulig.

Godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste utbetales etter legitimerede satser som begrenses oppad til maksimum 1 promille av ordførers lønn pr. time.