













ÅRSMELDING 2024

Sandefjord kirkelige fellesråd

		
Andebu	Arnadal	Bugården
		
Høyjord	Kodal	Sandar
		
Sandefjord	Skjee	Stokke
		
Vesterøy		

1. INNLEDNING

Den norske kirke i Sandefjord består av 10 selvstendige sokn med til sammen 39 769 medlemmer. Soknene er Andebu, Arnadal, Bugården, Høyjord, Kodal, Sandar, Sandefjord, Skjee, Stokke og Vesterøy. Hver menighet ledes av et folkevalgt menighetsråd.

Hvert sokn har et kirkebygg. I tillegg ligger Melsomvikkirken i Stokke sokn.

2. KIRKELIG FELLESRÅD HOVEDOPPGAVER

Kirkeordning for Den norske kirke, § 17 – Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- anlegg, drift og forvaltning av gravplasser*),
- opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- anskaffelse og drift av kirkekontor,
- administrativ hjelp for prostens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

*) I Sandefjord kommune er det kommunen som har ansvar for gravferdsforvaltningen.

Kirkelig fellesråd er kirkens kontaktorgan mot kommunen.

3. ORGANISERING

3.1 Kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd i Sandefjord består av ett medlem fra hvert menighetsråd, en representant fra kommunen og prostens.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde følgende sammensetning i 2024:

Medlem	Varamedlem	Reprenter
Jørunn Solheim Hotvedt	Solveig Rød Aadne	Andebu
Vera Øksne	Gro Høifødt Solberg	Arnadal
Fredrik Pettersen	Olav Reitan	Bugården
Jan Skaug	Thomas Berg	Høyjord
Geir Tollnes	Gunn Lisbeth Nilsen	Kodal
Joan Christophersen	Ole-Anton Bakke	Sandar
Tone Bergene Aabrekk	Hege E. Nome	Sandefjord
Anne Wirak Onsrud	Anders Kristian Kjær	Skjee
Solfrid Hammersmark	Mia Nilsen Hidle	Stokke
Erling Hohler	Alf Martin Haraldsen	Vesterøy
Sigurd Brennsæter	Hilde Kristine Forsberg	Kommunen
Raag Rolfsen	John Peder Grimsmo	Prost

Sandefjord kirkelige fellesråd har hatt 5 møter og behandlet 36 saker i 2024. Fellesrådet har et særlig ansvar for å fremme samarbeid mellom menighetene. Sandefjord kirkelige fellesråd er medlem i Hovedorganisasjonen KA.

3.2 Kirkelig administrasjonsutvalg

Kirkelig administrasjonsutvalg er fellesrådets partssammensatte utvalg opprettet med hjemmel i Kirkeordning for Den norske kirke, § 41 og Hovedavtalen § 10-1. Utvalget er sammensatt av representanter fra Sandefjord kirkelige fellesråd og representanter valgt av og blant de tilsatte.

Sandefjord kirkelige administrasjonsutvalgs for 2024:

Medlem	Varamedlem	Reprenter
Anne Wirak Onsrud (leder)	Jan Skaug	Fellesrådet
Tone Bergene Aabrekk (nestleder)	Geir Tollnes	Fellesrådet
Joan Christophersen		Fellesrådet
Jeanette Eika	Line Brynjulfsen	Arbeidstakerrepresentant.
Erling Grostad	Björg Trondsen Bang	Arbeidstakerrepresentant.

Kirkelig administrasjonsutvalg har ikke hatt møter i 2024.

3.3 Fellesrådets arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget har myndighet innenfor de retningslinjer som er fastsatt i Kirkeordning for Den norske kirke, § 16. Arbeidsutvalget kan, i tillegg, bistå leder i fellesrådet og kirkeverge i forberedelse av saker som skal til behandling i fellesrådet.

Arbeidsutvalget bestod av følgende medlemmer i 2024:

Vera Øksne	Leder
Fredrik Pettersen	Nestleder
Raag Rolfsen	Medlem

Fellesrådets arbeidsutvalg har ikke hatt møter i 2024.

3.5 Daglig leder/administrasjon

Kirkeloven gir pålegg om at det skal være en daglig leder for kirkelig fellesråd, jfr Kirkeordning for Den norske kirke, § 16. Sandefjord kirkelige fellesråd hadde følgende administrative organisering i 2024;

- Kirkeverge Fred Willy Bakke Aamelfot
- Assisterende kirkeverge Monica Kjosavik
- HR og Eiendomssjef Kjell Atle Kjønne

Det er et godt samarbeid mellom daglig leder for fellesrådet og prost, Raag Rolfsen, i Sandefjord prosti.

3.6 Ansatte

Fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for stillinger finansiert av fellesrådet, bispedømmerådet og menighetsrådene.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde pr. 31.12.2024 totalt 36 medarbeidere i faste stillinger fordelt på 29,3 årsverk. Av disse har 1,4 årsverk permisjon ved årets slutt. Av de faste ansatte så er 56 % kvinner og 44 % menn. Fellesrådet tilstreber seg å ha en god kjønnsbalanse.

Det er kontinuerlig fokus mot diskriminering på arbeidsplassen på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Det er på kirkens hjemmeside en varslingsportal mot kritikkverdige forhold i kirken.

I tillegg til de faste tilsatte, er det mange medarbeidere som har et arbeidsforhold til kirkelig fellesråd. Det inngås årlig flere arbeidsavtaler for å dekke vikarbehovet ved ferier, andre lovbestemte fridager, vakanser, permisjoner og sykefravær.

3.7 Staber

De ansatte i fellesrådet inngår i staber sammen med prestene i Sandefjord prosti. Hver stab er knyttet til en eller flere menigheter på denne måten:

Stab	Menighet	Stabsleder
Andebu kirkekontor	Andebu, Høyjord og Kodal	Sokneprest
Bugården	Bugården	Sokneprest
Sandar	Sandar	Sokneprest
Sandefjord	Sandefjord	Sokneprest
Stokke kirkekontor	Arnadal, Skjee og Stokke	Sokneprest
Vesterøy	Vesterøy	Sokneprest

4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Som selvstendig arbeidsgiver har kirkelig fellesråd ansvar for oppfølging av arbeidsmiljøloven og internkontroll-bestemmelsene. Det er utarbeidet en HMS-håndbok med tilhørende HMS-rutiner som er distribuert til alle ansatte og som er tilgjengelig på felles server.

Verneombud, valgt av og blant de ansatte, var pr 31.12.24:

- Torbjørn Solum, hovedverneombud
- Karstein Nylund
- Sigbjørn Bakke Aamelfot

Virksomheten har en avtale med NAV om inkluderende arbeidsliv og er en IA-bedrift.

I 2024 var sykefravær på 7,7 % i fellesrådet.

Pr 31.12.24 var det 9 medarbeidere over 60 år i virksomheten.

Ytre miljø

Aktiviteten i fellesrådet har lav påvirkning på det ytre miljøet.

5. ØKONOMI

I henhold til Kirkeordning for Den norske kirke, § 17, ivaretar Kirkelig fellesråd administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene. Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kommunens økonomiske forpliktelser til kirken er regulert i Kirkeordning for Den norske kirke og i egen avtale inngått mellom Sandefjord kirkelige fellesråd og Sandefjord kommune.

Sandefjord kommune gir hvert år en rammeoverføring til kirkelige formål. Denne justeres årlig med kommunal deflator for pris- og lønnsvekst. I tillegg opprettholder Sandefjord kommune sin særegne regulering av rammetilskudd etter endringer i medlemstall. Tilskuddet til vedlikehold gjøres gjennom tjenesteyting og ikke rammetilskuddet.

Hovedtall 2024 fra driftsregnskapet

(Alle tall i 1000 kr)

Inntekter		Utgifter	
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 142	Lønn- og sosiale utgifter *3	25 022
Refusjoner/overføringer *1	4 155	Kjøp av varer og tjenester	9 442
Kalkulatorisk innt. ved komm. tj.yting *2	1 764	Refusjoner/overføringer	1 969
Statlige tilskudd	775	Kalkulatoriske utg. ved komm. tj.yting *2	1 764
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke*3	6 270	Tilskudd og gaver	220
Rammeoverføring/tilskudd fra egen komm.	24 817		
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	605		
Netto finansinntekter	823		
Sum inntekter	40 351	Sum utgifter	38 417
Netto driftsresultat	1 934		
Overført til investeringsregnskapet	-121		
Netto overføring til/fra bundne fond	-818		
Mer-/mindreforbruk	995		

1) Momskompensasjon, sykkelønsrefusjon, refusjon fra menighetsråd til menighetsrådsfinansierte stillinger samt refusjoner fra andre.

2) Gjelder vedlikehold av kirker. Gravferdsforvaltningen er en kommunal oppgave i Sandefjord etter egen avtale og godkjenning av kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet. Den blir ikke ansett som en tjeneste kommunen yter til fellesrådet.

3) Bispedømmerådet gir tilskudd til 200 % kateketstillinger, 50 % diakonstilling, 3,7 årsverk til trosopplæring og 25% til stilling ifbm «13-20».

I opprinnelig budsjett var det budsjettert å bruke kr 1 000 000 av det generelle disposisjonsfondet for å få normal drift til å gå rundt. I regulert budsjett ble bruk av fond redusert til kr 350 000, hovedsakelig grunnet høye sykkelønsrefusjoner. Det er ilt året gjort noen grep på reduksjon av stillinger ved naturlig avgang og redusert bruk av vaskefirma. I tillegg har vi fortsatt å holde lave brukstemperaturer i kirkene våre. Vi brukte kr 1 000 000 av premiefondet i KLP til å betale reguleringspremie.

Driftsregnskapet for 2024 viser et netto driftsresultat på kr 1 934 000 og et mindreforbruk på kr 995 000. Budsjettert netto driftsresultat var kr -230 000, kr 120 000 skulle overføres investeringsregnskap, og kr 350 000 skulle brukes av disp.fond.

De største årsakene til et vesentlig bedre resultat enn regulert budsjett er i hovedsak;

Kr 323 000 høyre renteinntekter enn budsjett.

Kr 257 000 høyere sykkelønsrefusjoner enn regulert budsjett. Totale sykkelønsrefusjoner var kr 1 058 000.

Kr 482 000 lavere lønnskostnader enn regulert budsjett. Mot siste semester hadde vi vakanse i to stillinger.

Kr 379 000 lavere energikostnader enn regulert budsjett

Kr 162 000 lavere kostnader til IT utstyr. I forbindelse med overgang til ny IT-plattform, måtte de fleste PC-er byttes ut, men vi valgte å kjøpe brukte PC-er. Regulert budsjett var her for høyt.

Netto overføringer til/fra bundet fond gjelder i hovedsak mer-/mindreforbruk av trosopplæringsmidler, fra de 6 trosopplæringsområdene, ført mot fond. I tillegg er kr 243 000 overført bundet fond som gjelder ubrukte tilskudd til 13-20, grunnet en langtidssykemelding. Det er også opprettet et bundet fond for pensjonsforpliktelser for tidligere ansatte i kulturbarnehagen Noahs Ark, ettersom stiftelsen Sandefjord menighetspleie avvikles. Kr 464 944 er betalt i «avviklingstilskudd» fra stiftelsen, og er overført bundet fond. Dette var ikke budsjettert.

På kalkulatoriske inntekter/kostnader ved kommunal tjenesteyting er det en budsjettendifferanse på kr 1 236 000. Det var budsjettert med kr 3 000 000, men endte på kr 1 764 000. Det er vanskelig å budsjettere dette, da det både kommer an på hvilke tilsagn kommunen gir, og hvilken kapasitet de har til å gjennomføre. Se mer under avsnitt 6.1.

Rammetilskuddet fra kommunen er økt med kommunens deflator, men er trukket kr 191 000 for medlemsnedgang. I 2023 ble vi trukket kr 175 000. En medlemsnedgang gir oss ingen reduserte kostnader, disse kuttene går derfor rett på bunnlinjen vår.

Vi har kr 5 700 000 på generelt disp.fond og kr 1 000 000 på disp.fond vedlikehold. Vi har og kr 6 100 000 på premiefondet i KLP (kan kun brukes til betaling pensjonskostnader). Budsjettet for 2025 er å bruke kr 350 000 av disp.fond, og kr 1 000 000 av premiefondet.

I investeringsregnskapet for 2023 er det kun ført egenkapitaltilskudd på kr 118 073 til KLP. Det var budsjettet kr 730 000 for prosjekt for oppgradering av branntekniske installasjoner i Høyjord stavkirke som finansieres av tilskudd fra Riksantikvaren. Dette prosjektet ble startet i 2022, men det er ikke utført noe videre arbeid her i 2023.

Investeringsregnskapet for 2024 består av egenkapitaltilskudd på kr 120 982 til KLP, samt ferdigstilling av brannskapet i Høyjord på kr 181 866. Prosjektet er fullfinansiert av Riksantikvaren og drevet av ekstern leverandør. Det var budsjettet en rest-investering på kr 730 000, men det viste seg å ende på kr 181 866. Slik at her er det en vesentlig differanse mot budsjett. Udekket/udisponert i investeringsregnskapet er kr 0.

6. HOVEDOPPGAVER 2024

6.1 Gudstjenester og andre kirkelige handlinger

Fellesrådet har ansvar for å forvalte det kommunale tilskuddet slik at det skal være grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner og at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes.

Oversikt over gudstjenester og andre kirkelige handlinger:

	2020	2021	2022	2023	2024
Antall gudstjenester	368	373	428	413	417
Antall deltakere på gudstjenester	23 185	18 545	38 098	38 233	44 204
Kirkelige handlinger:					
Dåpshandlinger	255	235	262	269	249
Kirkelige vigslar	55	59	86	85	79
Konfirmerte	370	313	298	277	291
Gravferder	425	438	453	547	509
Sum kirkelige handlinger	1 105	1 045	1 099	1 178	1 128

Det er stor aktivitet og engasjement knyttet til gudstjenester, andre kirkelige handlinger, barne- og ungdomsarbeid, diakoni, sang og musikk osv.

Våre ansatte og ca 500 frivillige legger ned en stor innsats i disse tjenestene hvert år.

6.2 Drift, vedlikehold og utbedringer av kirkelige bygninger og kapeller.

Fellesrådet har ansvar for forvaltning av 10 kirker, bl.a. en stavkirke og tre middelalderkirker. Vedlikehold og utbedringer av kirkene ivaretas av Sandefjord kommune og går inn som en del av den kommunale tjenesteyting.

Oversikt over vedlikeholds-/utbedringsoppgaver i 2024:

- Tjæring Høyjord stavkirke (ferdigstilles våren 2025)
- Tilstandsanalyse - Andebu kirke

Ellers er det foretatt div. mindre utbedrings-/vedlikeholdsarbeider på de fleste bygg.

Vedlikehold av de 10 kirkebyggene gjøres via tjenesteyting av Sandefjord kommune og ikke via rammetilskuddet. Kommunen budsjetterer ca kr 600 000 på årlig vedlikehold. Utover dette er vi helt avhengig om kommunen finner rom for ytterligere vedlikehold/utbedring/investering. I 2024 var kommunal tjenesteyting på kirkene totalt kr 1 764 000, sammenlignet med kr 2 400 000 i 2023. Av tjenesteytingen i 2024 gjelder kr 930 000 tjæring av Høyjord stavkirke. I tillegg har vi egne vedlikeholdskostnader i regnskapet på kr 700 000 til tjære og utstyr, som er finansiert av Riksantikvaren.

Våre kirkebygg har kontinuerlig behov for vedlikehold og oppgradering.

Det er tidligere identifiserte behov på flere titalls millioner for vedlikehold av kirkene.

Det er bevilget 20 mill. fra Sandefjord kommune og 13,750 mill fra Kirkebevaringsprogrammet til utbedring av taket på Sandefjord kirke. Arbeidet med taket starter opp våren 2025.

Sandefjord kommune har også bevilget midler til nytt elektrisk anlegg i Arnadal og Sandar kirke, henholdsvis i 2026 og 2027.

De siste årene med høye energikostnader har aktualisert kartlegging av ENØK-tiltak. Mange av våre kirkebygg er dårlig isolert og har lite effektive oppvarmingssystemer. Sandefjord kirkelig fellesråd har anmodet Sandefjord kommune til et samarbeid om ENØK-tiltak i våre kirkebygg.

Det er et godt samarbeid mellom fellesrådets administrasjon og kommunens eiendomsavdeling.

6.3 Annen kirkelig aktivitet

De 10 menighetsrådene jobber med «alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. mm.» (Kirkeordning for Den norske kirke § 12, Menighetsrådets oppgaver.)

Menighetsrådene er selvstendige virksomheter og utarbeider egne årsrapporter. Arbeidet i menighetene er omfattende og variert, se eksempler i vedlegget.

Kirkekinoen, et felles tiltak mellom de 4 bymenighetene (Bugården, Sandar, Sandefjord og Vesterøy), viser film i et fellesskap med rom for dialog og refleksjon. Alle kveldsforestillingene innledes med en kort introduksjon og etter filmen inviterer vi til samtale.

Musikk i Sandefjord kirke (MiSK) er en selvstendig paraplyorganisasjon med ansvar for kulturaktivitetene i kirken. MiSK har antakelig landets mest omfattende og innholdsrike arrangementsserie med over 100 arrangementer årlig innenfor en rekke genre, fra solokonsert via kammermusikk til kor- og orkesterkonsert, oratorieoppførelser, foredrag, kunst- og kulturgudstjenester.

6.4 Mål og planer, økonomi

Fellesrådet har gjort nødvendige grep for å få en mer effektiv drift og kostnadskontroll. Dette har vært nødvendig for å få en bærekraftig økonomi over tid.

Store svingninger i energiprisene de siste årene har medført at vi har hatt stort fokus på oppvarming av våre bygg. Brukstemperaturen i kirkene er 18 grader, og forbruket er nå nede på et moderat nivå.

I våre møter med kommunens politikere og kommunedirektøren har vi pekt på at lønnsoppgjøret ikke kompenseres fullt ut, og at trekk i rammen grunnet medlemsnedgang er urimelig. Det er underlig at Sandefjord kommune praktiserer en ordning hvor endringer i medlemstallet skal påvirke vårt tilskudd. En praksis ingen andre kommuner har.

God dialog med politisk ledelse og kommunedirektøren er svært viktig. Det gjennomføres halvårlige møter med politikerne og møte med kommunedirektøren og hans stab hver vår. Vi opplever forståelse og anerkjennelse for det viktige arbeidet vi gjør.

«13-20 Sandefjord» har blitt en viktig aktør i arbeidet med psykisk helse blant ungdom i kommunen, og hjelper mange unge i en vanskelig livssituasjon. Fellesrådet opplever slikt arbeid som svært viktig og ønsker å fortsette satsningen på dette.

Frivillige er en svært viktig ressurs for kirka og det er viktig at vi legger til rette for frivillighet i våre menigheter.

Prost og kirkeverge arbeider aktivt for et bedre lokalt arbeidsgiversamarbeid og samledelse, i tråd med de føringer som Kirkemøtet har vedtatt.

7. OPPSUMMERING

Det er en god kontroll av fellesrådets økonomi, men bl.a. uforutsigbare energikostnader og pensjonskostnader gjør hverdagen krevende. Pr. i dag er det ingen strømstøtteordninger for kirkelige fellesråd og det gis ingen kompensasjon for høye pensjonskostnader. Det er også en utfordring at dyre lønnsoppgjør ikke blir kompensert full ut fra kommunen og Den norske kirke. En stabil og forutsigbar økonomi er avhengig av de rammeoverføringene fellesrådet får fra Sandefjord kommune.

Det er behov for oppgradering av elektrisk anlegg i flere av kirkene, og det er nå bevilget midler for oppgradering i Arnadal og Sandar kirke, i henholdsvis 2026 og 2027. Vi er glade for at kommunen bevilger midler til helt nødvendig vedlikehold, slik at våre historiske bygg blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte. Sandefjord kirke, et av byens signalbygg, får nå endelig rehabilitert taket. Mer utfordrende klima er utfordrende for våre bygg, både utvendig og innvendig. Andebu kirkes inneklima blir nå forsket på og er den kirken som er «mest overvåket i Norge».

Samarbeidet med kommunens ledelse og de folkevalgte er godt. I Sandefjord har kommunen gravplassmyndighet, og det er et godt og konstruktivt samarbeid mellom fellesrådet og gravplassforvaltningen.

Sandefjord kirkelige fellesråd har svært dyktige og dedikerte medarbeidere som, sammen med prestene og alle de frivillige i menighetene, gjør en stor forskjell for kommunens innbyggere.

Gjennom kirkelige handlinger møter vi våre innbyggere i glede og sorg. I tillegg gjøres det et betydelig arbeid som kommer kommunens innbyggere til gode. Alt fra barne- og ungdomsarbeid, samtaletilbud for ungdom, familiemiddager, tiltak for mennesker med nedsatt funksjonsevne, sorggrupper, sosiale aktiviteter for eldre mv.

Vi er stolte og ydmyke over at vi får legge til rette for livets største markeringer.

De ansatte takkes for god innsats.

Sandefjord, 20. mars 2025

For Sandefjord kirkelige fellesråd

Signed by:

19E11260D26547D...

Fredrik Pettersen
Fellesrådets leder



Fred Willy Bakke Aamelfot
Kirkeverge

Vedlegg til årsmelding 2024 – Menighetsarbeid

For å vise omfanget av det arbeidet som gjøres i de 10 menighetene i Sandefjord legger vi ved et vedlegg på noen av våre aktiviteter.

Eksempler på arbeid for barn og unge

	<p>Bokfest</p> <p>Våre menigheter deler ut bøker til barn. Dette gjøres som oftest i tilknytning til en familiegudstjeneste.</p>
	<p>Barnekor</p> <p>Mange av våre menigheter har barnekor. Sang og musikk gir mye glede for barn og gir rom for liv og lek, fellesskap og utvikling.</p>
	<p>Babysang</p> <p>Babysang er et tilbud for de minste barna, sammen med en av foreldrene. Gjennom sang knyttes kontakt mellom foreldre og barn.</p>



Feriekubber

Flere av menighetene har feriekubber en uke i sommerferien og/eller noen dager i høst- eller vinterferien.



Konfirmasjon

Det viktigste med konfirmanttida er muligheten til å bli bedre kjent med den kristne tro. Det er en tid for å tenke nye tanker, få nye opplevelser og kanskje nye venner! Konfirmanttiden er for alle, uansett om du tror, tviler eller bare er nysgjerrig.



Ungdomskubber, ledertrening

Ungdomsaktivitetene har mange navn, men kjennetegnes av fellesskap i trygge omgivelser, ingen prestasjonskrav, opplevelser, egenutvikling og medvirkning.



Familiemiddag

Familier inviteres til å komme til dekket bord. Familiemiddagen er åpen for alle for vil komme, men er lagt opp på barnas premisser. Etter middagen er det samling i kirkerommet.

Eksempler på voksenarbeid/diakonalt/sosialt arbeid



Torsdagsklubben og SIMEN

Torsdagsklubben er en fritidsklubb for mennesker med nedsatt funksjon i Arnadal, Skjee og Stokke. Et inkluderende og tilrettelagt fellesskap hvor alle kan få bidra og delta, og hvor alle kjenner seg velkomne og sett. SIMEN er et tilsvarende opplegg i sentrumsmenighetene.



Eldretreff

Det gjennomføres eldretreff i mange av menighetene. Dette er et sosialt treffpunkt for menighetens og nærmiljøets eldre.



Samtale og sjelesorg

Livet byr på ulike utfordringer for alle mennesker, og i perioder kan en føle behov for å snakke med noen. Våre prester og diakoner vil møte alle med omsorg og respekt uansett livssyn og livssituasjon. De er trent i å lytte til og samtale med mennesker. Samtaletilbudet «13-20 Sandefjord» er et av de tiltakene som tilbys.



Internasjonale kvinnegrupper

Vennskap på tvers av kultur, bakgrunn og tro. Formålet er å bli kjent med hverandre, lære av hverandre, hjelpe hverandre og bygge nettverk. Erfaringen er at deltakerne har svært mye til felles, på tross av forskjellig bakgrunn og kultur.



Turer

Noen menigheter gjennomfører opplevelsesturer for de som ønsker å være med i et trygt og trivelig reisefelleskap.



Sorggrupper

Å miste en av sine nærmeste kan være noe av det vondeste vi opplever som mennesker. Sorg er en naturlig reaksjon på et slikt tap. Vi møtes til sammen 6-8 ganger annenhver uke. Hver gruppe består av 3-5 personer. Vi setter sammen gruppen etter hvem man har mistet. Hvert gruppemøte varer ca 1,5 time og ledes av en diakon og/eller frivillig gruppeleder.