


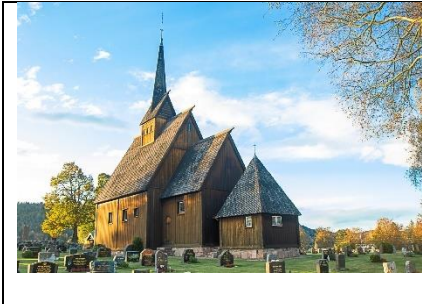










ÅRSMELDING 2022

Sandefjord kirkelige fellesråd

| | | |
|--|---|--|
|  |  |  |
| Andebu | Arnadal | Bugården |
|  |  |  |
| Høyjord | Kodal | Sandar |
|  |  |  |
| Sandefjord | Skjee | Stokke |
|  | | |
| Vesterøy | | |

1. INNLEDNING

Sandefjord kirkelige fellesråd ble etablert 1.1.2017, som en følge av sammenslåing av Sandefjord, Stokke og Andebu kommuner.

Den norske kirke i Sandefjord består av 10 selvstendige sokn med til sammen 40 388 medlemmer. Soknene er Andebu, Arnadal, Bugården, Høyjord, Kodal, Sandar, Sandefjord, Skjee, Stokke og Vesterøy. Hver menighet ledes av et folkevalgt menighetsråd. I hvert sokn er det en kirke. I tillegg ligger Melsomvikkirken i Stokke sokn.

2. KIRKELIG FELLESRÅD HOVEDOPPGAVER

Kirkeordning for Den norske kirke, § 17 – Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- anlegg, drift og forvaltning av gravplasser*),
- opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- anskaffelse og drift av kirkekontor,
- administrativ hjelp for prosten når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

*) I Sandefjord kommune er det kommunen som har ansvar for gravferdsforvaltningen.

Kirkelig fellesråd er kirkens kontaktorgan mot kommunen.

3. ORGANISERING

3.1 Kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd i Sandefjord består av ett medlem fra hvert menighetsråd, en representant fra kommunen og prost.

Sandefjord kirkelige fellesråd har følgende sammensetning ved årets slutt:

| Medlem | Varamedlem | Representerer |
|------------------------------|-----------------------|----------------------|
| Jørunn Solheim Hotvedt | Erna Aas | Andebu |
| Vera Øksne | Gro Tislevoid | Arnadal |
| Olav Reitan | Rikard Lund | Bugården |
| Tore Næss | Kristine Myhre | Høyjord |
| Kjersti Rismyhr Riis | Morten Rolstad | Kodal |
| Anne Sollie Hem (nestleder) | Ole-Anton Bakke | Sandar |
| Hilde Kristine Forsberg | Dag Ivar Løkkemyhr | Sandefjord |
| Anders Kristian Kjær (leder) | Kjetil Gran Bergsholm | Skjee |
| Steinar Poulsen | Mia Nilsen Hidle | Stokke |
| Arnt Christian Bryde | Mona Nomme | Vesterøy |
| Bror-Lennart Mentzoni | Harry Gran | Kommunen |
| Raag Rolfsen | John Peder Grimsmo | Prost |

Sandefjord kirkelige fellesråd har hatt 5 møter og har behandlet 35 saker i 2022.

Fellesrådet har et særlig ansvar for å fremme samarbeid mellom menighetene. Det har blitt holdt et felles møte for alle menighetsrådene med informasjon om ny kirkelig organisering.

Sandefjord kirkelige fellesråd er medlem i KA, arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter.

3.2 Kirkelig administrasjonsutvalg

Kirkelig administrasjonsutvalg er fellesrådets partssammensatte utvalg opprettet med hjemmel i Kirkeordning for Den norske kirke, § 41 og Hovedavtalen § 10-1. Utvalget er sammensatt av representanter fra Sandefjord kirkelige fellesråd og representanter valgt av og blant de tilsatte.

Sandefjord kirkelige administrasjonsutvalg består av:

| Medlem | Varamedlem | Reprenter |
|-------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Steinar Poulsen (leder) | Anders Kristian Kjær | Fellesrådet |
| Marit Knoph (nestleder) | Hilde Kristine Forsberg | Fellesrådet |
| Anne Sollie Hem | | Fellesrådet |
| Jeanette Eika | Line Brynjulfsen | Arbeidstakerrepresentant. |
| Erling Grostad | Björg Trondsen Bang | Arbeidstakerrepresentant. |

Kirkelig administrasjonsutvalg har ikke hatt møter i 2022.

3.3 Fellesrådets arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget har myndighet innenfor de retningslinjer som er fastsatt i Kirkeordning for Den norske kirke, § 16. Arbeidsutvalget kan, i tillegg, bistå leder i fellesrådet og kirkeverge i forberedelse av saker som skal til behandling i fellesrådet.

Arbeidsutvalget består av følgende medlemmer:

| | |
|----------------------|-----------|
| Anders Kristian Kjær | Leder |
| Anne Sollie Hem | Nestleder |
| Olav Reitan | Medlem |
| Raag Rolfsen | Medlem |

Fellesrådets arbeidsutvalg har ikke hatt møter i 2022.

3.5 Daglig leder/administrasjon

Kirkeoven gir pålegg om at det skal være en daglig leder for kirkelig fellesråd, jfr Kirkeordning for Den norske kirke, § 16. Sandefjord kirkelige fellesråd hadde følgende administrative organisering i 2022;

- Kirkeverge Fred Willy Bakke Aamelfot
- Assisterende kirkeverge Monica Kjosavik
- HR og Eiendomssjef Kjell Atle Kjønne

Det er et godt samarbeid mellom daglig leder for fellesrådet og prost, Raag Rolfsen, i Sandefjord prosti.

3.6 Ansatte

Fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for stillinger finansiert av fellesrådet, bispedømmerrådet og menighetsrådene.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde pr. 31.12.2022 totalt 34 medarbeidere i faste stillinger fordelt på 28,23 årsverk. Av de faste ansatte så er 62% kvinner og 38% menn. Fellesrådet tilstreber seg å ha en god kjønnsbalanse.

Det er kontinuerlig fokus mot diskriminering på arbeidsplassen på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag.

I tillegg til de faste tilsatte, er det mange medarbeidere som har et arbeidsforhold til kirkelig fellesråd. Det inngås årlig flere arbeidsavtaler for å dekke vikarbehovet ved ferier, andre lovbestemte fridager, vakanser, permisjoner og sykefravær.

3.7 Staber

De ansatte i fellesrådet inngår i staber sammen med prestene i Sandefjord prosti. Hver stab er knyttet til en eller flere menigheter på denne måten:

| Stab | Menighet | Stabsleder |
|--------------------|--------------------------|-------------------|
| Andebu kirkekontor | Andebu, Høyjord og Kodal | Sokneprest |
| Bugården | Bugården | Sokneprest |
| Sandar | Sandar | Sokneprest |
| Sandefjord | Sandefjord | Sokneprest |
| Stokke kirkekontor | Arnadal, Skjee og Stokke | Sokneprest |
| Vesterøy | Vesterøy | Sokneprest |

4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Som selvstendig arbeidsgiver har kirkelig fellesråd ansvar for oppfølging av arbeidsmiljøloven og internkontroll-bestemmelsene. Det er utarbeidet en HMS-håndbok med tilhørende HMS-rutiner som er distribuert til alle ansatte og som er tilgjengelig på felles server.

Verneombud, valgt av og blant de ansatte, var pr 31.12.22:

- Karstein Nylund, hovedverneombud.
- Helga Svensson Grav
- Torbjørn Solum

Virksomheten har en avtale med NAV om inkluderende arbeidsliv og er en IA-bedrift.

I 2022 var sykefravær på 7,2 % i fellesrådet.

Pr 31.12.22 var det 7 medarbeidere over 60 år i virksomheten.

Ytre miljø

Aktiviteten i fellesrådet har lav påvirkning på det ytre miljøet.

5. ØKONOMI

I henhold til Kirkeordning for Den norske kirke, § 17, ivaretar Kirkelig fellesråd administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene. Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kommunens økonomiske forpliktelser til kirken er regulert i Kirkeordning for Den norske kirke og i egen avtale inngått mellom Sandefjord kirkelige fellesråd og Sandefjord kommune. Sandefjord kommune gir hvert år en rammeoverføring til kirkelige formål.

Hovedtall 2022 fra driftsregnskapet

(Alle tall i 1000 kr)

| Inntekter | | Utgifter | |
|---|---------------|---|---------------|
| Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter | 1 093 | Lønn- og sosiale utgifter *3 | 21 714 |
| Refusjoner/overføringer *1 | 3 197 | Kjøp av varer og tjenester | 8 320 |
| Kalkulatorisk innt. ved komm. tj.yting *2 | 4 062 | Refusjoner/overføringer | 2 463 |
| Statlige tilskudd *3 | 6 748 | Kalkulatoriske utg. ved komm. tj.yting *2 | 4 062 |
| Rammeoverføring/tilskudd fra egen komm. | 22 906 | Tilskudd og gaver | 242 |
| Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler | 558 | | |
| Netto finansinntekter | 211 | | |
| Sum inntekter | 38 775 | Sum utgifter | 36 801 |
| Netto driftsresultat | 1 974 | | |
| Overført til investeringsregnskapet | -108 | | |
| Overført til disp.fond | -450 | | |
| Netto overføring til/fra bundne fond TO | -142 | | |
| Mer-/mindreforbruk | 1 274 | | |

¹⁾ Momskompensasjon, sykelønnsrefusjon, refusjon fra menighetsråd til menighetsrådsfinansierte stillinger samt refusjoner fra andre.

²⁾ Vedlikehold av kirker. Gravferdsforvaltningen er en kommunal oppgave i Sandefjord etter egen avtale og godkjenning av kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet. Den blir ikke ansett som en tjeneste kommunen yter til fellesrådet.

³⁾ Bispedømmerådet gir tilskudd til ca. 200% kateketstillinger, ca. 50% diakonstilling, 3,7 årsverk til trosopplæring og 25% tilskudd til prosjektstilling «13-20».

Driftsregnskapet viser et netto driftsresultat på kr 1 974' og et mindreforbruk på kr 1 274'. Årsaken til overskudd er i hovedsak at Sandefjord kirkelige fellesråd fikk kr 500' i strømstøtte fra kommunen og kr 450' i statlig strømstøtte mot slutten av 2022. Det var hele høsten iverksatt strømsparende tiltak, og energikostnaden endte på kr 1 951', mot kr 1 365' i 2021. Dette var tross alt, noe lavere enn fryktet.

Det er brukt kr 1 500' av premiefondet i KLP til å betale reguleringspremie med. Reguleringspremien ble vesentlig dyrere enn budsjettet fra KLP, men dette fikk da ingen stor effekt i regnskapet etter som det ble brukt av premiefondet. Ca kr 450' i sykelønnsrefusjon ble overført til disposisjonsfond i henhold til korrigeret budsjett.

Høyere rente på innskudd, økt brukerbetaling/utleie samt lavere varekjøp har også bidratt positivt til årets resultat.

Hovedtall 2022 fra investeringsregnskapet

(Alle tall i 1 000)

| Finansiering | | Finansieringsbehov | |
|-----------------------------|--------------|-----------------------------|--------------|
| Refusjoner | 370 | Investering i anleggsmidler | 1 463 |
| Tilskudd | 1 093 | Egenkapitaltilskudd KLP | 108 |
| Overført fra driftsregnskap | 108 | | |
| Bruk av avsetninger | | | |
| Sum finansiering | 1 571 | Sum utgifter | 1 571 |
| Udekket/udisponert | - | | |

6. HOVEDOPPGAVER 2022

6.1 Gudstjenester og andre kirkelige handlinger

Fellesrådet har ansvar for å forvalte det kommunale tilskuddet slik at det skal være grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner og at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes. Oversikt over gudstjenester og andre kirkelige handlinger:

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Antall gudstjenester | 456 | 430 | 368 | 373 | 428 |
| Antall deltakere på gudstjenester | 47 759 | 47 706 | 23 185 | 18 545 | 38 098 |
| Kirkelige handlinger: | | | | | |
| Dåpshandlinger | 400 | 308 | 255 | 235 | 262 |
| Kirkelige vigslar | 74 | 84 | 55 | 59 | 86 |
| Konfirmerte | 350 | 345 | 370 | 313 | 298 |
| Gravferder | 444 | 446 | 425 | 438 | 453 |
| Sum kirkelige handlinger | 1 268 | 1 183 | 1 105 | 1 045 | 1 099 |

Covid-19 situasjonen har også i 2022 påvirket i en noen grad antall kirkelige handlinger og besøkende til våre kirker.

Det er stor aktivitet og engasjement knyttet til gudstjenester, andre kirkelige handlinger, barne- og ungdomsarbeid, diakoni, sang og musikk osv.

Våre ansatte og ca 500 frivillige legger ned en stor innsats i disse tjenestene hvert år.

6.2 Drift, vedlikehold og utbedringer av kirkelige bygninger og kapeller.

Fellesrådet har ansvar for forvaltning av fire middelalderkirker, tre vernede kirker og tre nyere kirker. Vedlikehold og utbedringer av kirkene ivaretas av Sandefjord kommune og går inn som en del av den kommunale tjenesteyting.

Oversikt over vedlikeholds-/utbedringsoppgaver i 2022:

- Skjee kirke: Elektrisk anlegg samt oppussing av kor og kjøkken.
- Kodal kirke: Utvendig maling har ikke blitt prioritert grunnet andre store prosjekter. Anbudskonkurransen er gjennomført og arbeidet igangsettes våren 2023.
- Sandefjord kirke: Det er avdekket løse takskifer på kirketaket som har medført sikring rundt bygget høsten 2022. Estimert kostnad for reparasjon av taket er minst 30 mill.
- Utvidelse av orgelet i Sandefjord kirke, finansiert av MiSK.
- Oppgradering av branntekniske installasjoner i Høyjord stavkirke. Dette finansieres av Riksantikvaren, som også er tiltakshaver.

Ellers er det foretatt div. mindre utbedrings-/vedlikeholdsarbeider på de fleste bygg.

Fortsatt har flere av kirkebyggene store behov for vedlikehold og oppgradering, og behovet er økende. Det er tidligere identifiserte behov på ca 23 mill kroner, pluss at det ble anslått 40 til 60 mill. kroner til ikke prissatte behov. En vil spesielt nevne brannforebyggende tiltak som utskifting av elektriske anlegg og sprinkling. Fortsatt har 3 av våre kirker gammelt elektrisk anlegg.

Med høye energikostnader så bør kartlegging av ENØK-tiltak igangsettes. Mange av våre kirkebygg er dårlig isolert og har lite effektive oppvarmingsystemer.

Det er et godt samarbeid mellom fellesrådets administrasjon og kommunens eiendomsavdeling.

6.3 Annen kirkelig aktivitet

De 10 menighetsrådene jobber med «alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. mm.» (Kirkeordning for Den norske kirke § 12, Menighetsrådets oppgaver.)

Menighetsrådene er selvstendige virksomheter og utarbeider egne årsrapporter. Arbeidet i menighetene er omfattende og variert, se eksempler i vedlegget.

6.4 Mål og planer, økonomi

De siste årene har fellesrådets drift blitt gjennomgått og analysert. Det er gjort nødvendige grep for å få en mer effektiv drift og kostnadskontroll. Det har vært krevende for alle, men vært en helt nødvendig omstilling av driften på mange områder.

I økonomiplanen 2023-2026 ble det anmodet om full kompensasjon for lønnsveksten samt støtte til samtaletilbudet «13-20 Sandefjord». Kommunestyret vedtok rett før jul at vi får økt vår ramme med en deflator på 3,7 % (pris- og lønnsvekst), samt en justering grunnet nedgang av medlemstallet i Den norske kirke i Sandefjord. Dette medfører at lønnsoppgjøret nok en gang blir underfinansiert. I tillegg blir rammetilskuddet redusert grunnet nedgang i antall medlemmer i Den norske kirke.

En sterk prisøkning på strøm og fjernvarme fra høsten 2021 har vært krevende og det er iverksatt mange tiltak for å få ned forbruket. Fra 2021 til 2022 ble forbruket redusert med 21,4%, men tilsvarende økte kostnadene til energi med hele 55,9%. Etter anmodning fra Sandefjord kirkelige fellesråd bevilget Sandefjord kommune kr 500 000 i ekstra strømstøtte til fellesrådet for 2022. I tillegg ble det gitt strømstøtte fra Regjeringen til jul på kr 45 000 pr sokn, til sammen kr 450 000. Pr. i dag er det ikke gitt noe løfter om strømstøtte i 2023 fra det offentlige.

Høsten 2020 startet arbeidet opp med prosjektet «13-20 Sandefjord», et diakonalt samtaletilbud for ungdom i alderen 13-20 år. Dette var et 2-årig prosjekt (0,5 årsverk), og ble finansiert av 3 menigheter (fra fond) og av Bispedømmet (med 50% hver). «13-20» er et tilbud som Bærum kirkelige fellesråd har utarbeidet og er en viktig del av ungdomsarbeidet i kommunen. Vi er veldig glade for at kommunen støtter samtaletilbudet «13-20 Sandefjord» med kr 500 000 fra 2023, slik at det ble mulig å videreføre dette viktige arbeidet overfor kommunens ungdommer. Kommunens og bispedømmets støtte til dette tilbudet gjør at vi styrker våre diakonale stillinger med 0,7 årsverk fra 2023.

Bispedømme ved Den norske kirke har i sitt budsjett for 2023 økt tilskuddet med 1,49% for stillingene som er finansiert fra bispedømmet. Dette gjelder bl.a. kateketer, diakoner og trosopplærere. Med en antatt lønnsvekst på minst 4% i 2023 så er disse stillingene sterkt underfinansiert. Dette går utover trosopplæringstiltakene og gir økte kostnader til kateket- og diakonistillinger som fellesrådet må dekke.

God dialog med politisk ledelse og rådmannen er svært viktig. Det gjennomføres halvårlige møter med politikerne og møte med rådmannen og hans stab hver vår.

7. OPPSUMMERING

I de 2 årene som Covid-19 la store begrensninger på våre aktiviteter har de ansatte vist en imponerende vilje til rask omstilling, kreativitet og tålmodighet. Våren 2022 ble de siste restriksjonene avviklet og i høst er aktivitetene tilbake på et normalt nivå.

Det er en god kontroll av fellesrådets økonomi, men ekstreme energikostnader i perioder er vanskelig å forutse. I tillegg er pensjonsforpliktelsene uforutsigbart og vil påvirke fellesrådets økonomiske rammer. Pr. i dag er det ingen strømstøtteordninger for kirkelige fellesråd. En stabil og forutsigbar økonomi er avhengig av de rammeoverføringene fellesrådet får fra Sandefjord kommune. Dyre lønnsoppgjør som ikke blir kompensert full ut fra kommunen og Den norske kirke er en utfordring.

Flere av kirkene har store behov for vedlikehold og oppgradering. Særlig er det behov for utskiftning av elektriske anlegg og oppgradering av varmeanleggene, samt rehabiliteringen av taket på Sandefjord kirke. Arbeidet med rehabiliteringen av Skjee kirke ble fullført våren 2022. Utvendig maling av Kodal kirke gjennomføres endelig våren 2023. Selv om det fortsatt er et stort behov for rehabilitering av våre kirker, er vi glad for at vi de siste årene har fått gjennomført større rehabiliteringsprosjekter.

Samarbeidet med kommunens ledelse og de folkevalgte er godt.

Sandefjord kirkelige fellesråd har svært dyktige og dedikerte medarbeidere som, sammen med prestene og alle de frivillige i menighetene, gjør en stor forskjell for kommunens innbyggere.

Vi er stolte og ydmyke over at vi får legge til rette for livets største markeringer.

De ansatte takkes for god innsats og virksomhet.

Sandefjord, 15. mars 2023

For Sandefjord kirkelige fellesråd

Anders Kristian Kjær
Fellesrådets leder

Fred Willy Bakke Aamelfot
Kirkeverge

Vedlegg til årsmelding 2022 – Menighetsarbeid

For å vise omfanget av det arbeidet som gjøres i de 10 menighetene i Sandefjord legger vi ved et vedlegg på noen av våre aktiviteter.

Eksempler på arbeid for barn og unge



Bokfest

Våre menigheter deler ut bøker til barn. Dette gjøres som oftest i tilknytning til en familiegudstjeneste.



Barnekor

Mange av våre menigheter har barnekor. Sang og musikk gir mye glede for barn og gir rom for liv og lek, fellesskap og utvikling.



Feriekubber

Flere av menighetene har feriekubber en uke i sommerferien og/eller noen dager i høst- eller vinterferien.



Konfirmasjon

Det viktigste med konfirmantida er muligheten til å bli bedre kjent med den kristne tro. Det er en tid for å tenke nye tanker, få nye opplevelser og kanskje nye venner! Konfirmanttiden er for alle, uansett om du tror, tviler eller bare er nysgjerrig.



Ungdomskubber, ledertrening

Ungdomsaktivitetene har mange navn, men kjennetegnes av fellesskap i trygge omgivelser, ingen prestasjonskrav, opplevelser, egenutvikling og medvirkning.



Familiemiddag

Familier inviteres til å komme til dekket bord. Familiemiddagen er åpen for alle for vil komme, men er lagt opp på barnas premisser. Etter middagen er det samling i kirkerommet.

Eksempler på voksenarbeid/diakonalt/sosialt arbeid



Torsdagsklubben og SIMEN

Torsdagsklubben er en fritidsklubb for mennesker med nedsatt funksjon i Arnadal, Skjee og Stokke. Et inkluderende og tilrettelagt fellesskap hvor alle kan få bidra og delta, og hvor alle kjenner seg velkomne og sett. SIMEN er et tilsvarende opplegg i sentrumsmenighetene.



Eldretreff

Det gjennomføres eldretreff i mange av menighetene. Dette er et sosialt treffpunkt for menighetens og nærmiljøets eldre.



Samtale og sjelesorg

Livet byr på ulike utfordringer for alle mennesker, og i perioder kan en føle behov for å snakke med noen. Våre prester og diakoner vil møte alle med omsorg og respekt uansett livssyn og livssituasjon. De er trent i å lytte til og samtale med mennesker. Samtaletilbudet «13-20 Sandefjord» er et av de tiltakene som tilbys.



Internasjonale kvinnegrupper

Vennskap på tvers av kultur, bakgrunn og tro. Formålet er å bli kjent med hverandre, lære av hverandre, hjelpe hverandre og bygge nettverk. Erfaringen er at deltakerne har svært mye til felles, på tross av forskjellig bakgrunn og kultur.



Turer

Noen menigheter gjennomfører opplevelsesturer for de som ønsker å være med i et trygt og trivelig reisefellesskap.



Sorggrupper

Å miste en av sine nærmeste kan være noe av det vondeste vi opplever som mennesker. Sorg er en naturlig reaksjon på et slikt tap. Vi møtes til sammen 6-8 ganger annenhver uke. Hver gruppe består av 3-5 personer. Vi setter sammen gruppen etter hvem man har mistet. Hvert gruppemøte varer ca 1,5 time og ledes av en diakon og/eller frivillig gruppeleder.