



ÅRSMELDING 2020

Sandefjord kirkelige fellesråd



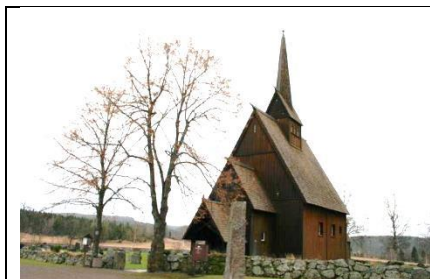
Andebu



Arnadal



Bugården



Høyjord



Kodal



Sandar



Sandefjord



Skjee



Stokke



Vesterøy

1. INNLEDNING

Sandefjord kirkelige fellesråd ble etablert 1.1.2017, som en direkte følge av kommunesammenslåingen.

Den norske kirke i Sandefjord består av 10 selvstendige sokn med til sammen 41 060 medlemmer. Soknene er Andebu, Arnadal, Bugården, Høyjord, Kodal, Sandar, Sandefjord, Skjee, Stokke og Vesterøy. Hver menighet ledes av et folkevalgt menighetsråd. I hvert sokn er det en kirke. I tillegg ligger Melsomvikkirken i Stokke sokn.

2. KIRKELIG FELLESRÅDS HOVEDOPPGAVER

Kirkelovens §14 gir innledningsvis denne beskrivelse av fellesrådets oppgaver:

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene (menighetene), utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

I praksis betyr dette oppgaver på områdene:

- organisering og arbeidsgiveransvar
- drift og vedlikehold av kirkelige bygninger
- mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen
- budsjett, regnskap og økonomiforvaltning
- tilrettelegge for at det kan holdes de gudstjenester biskopen forordner, at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes mv

I Sandefjord kommune er det kommunen som har ansvar for gravferdsforvaltningen.

Kirkelig fellesråd er kirkens kontaktorgan mot kommunen.

3. ORGANISERING

3.1 Kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd i Sandefjord består av ett medlem fra hvert menighetsråd, en representant fra kommunen og prost.

Sandefjord kirkelige fellesråd har følgende sammensetning:

Medlem	Varamedlem	Representerer
Jørunn Solheim Hotvedt	Erna Aas	Andebu
Vera Øksne	Gro Tislevoid	Arnadal
Olav Reitan	Rikard Lund	Bugården
Tore Næss	Kristine Myhre	Høyjord
Kjersti Rismyhr Riis	Morten Rolstad	Kodal
Anne Sollie Hem (nestleder)	Ole-Anton Bakke	Sandar
Hilde Kristine Forsberg	Dag Ivar Løkkemyhr	Sandefjord
Anders Kristian Kjær (leder)	Kjetil Gran Bergsholm	Skjee
Steinar Poulsen	Mia Nilsen Hidle	Stokke
Marit Knoph	Arnt Christian Bryde	Vesterøy
Bror-Lennart Mentzoni	Harry Gran	Kommunen
Øyvind Nordin	Audun Haga	Prost

Sandefjord kirkelige fellesråd har hatt 7 møter og behandlet 60 saker i 2020.

Fellesrådet har et særlig ansvar for å fremme samarbeid mellom menighetene. Det har blitt holdt et felles møte for alle menighetsrådene med informasjon om gjennomføring av valget og det er holdt et lokalt opplæringskurs for nye menighetsråd.

Sandefjord kirkelige fellesråd er medlem i KA, arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter.

3.2 Kirkelig administrasjonsutvalg

Kirkelig administrasjonsutvalg er fellesrådets partssammensatte utvalg opprettet med hjemmel i Kirkeloven § 35 og Hovedavtalen § 13. Utvalget er sammensatt av representanter fra Sandefjord kirkelige fellesråd og representanter valgt av og blant de tilsatte.

Sandefjord kirkelige administrasjonsutvalg hadde før desember følgende sammensetning:

Sandefjord kirkelige administrasjonsutvalg består av;

Medlem	Varamedlem	Reprenter
Steinar Poulsen (leder)	Anders Kristian Kjær	Fellesrådet
Marit Knoph (nestleder)	Hilde Kristine Forsberg	Fellesrådet
Anne Sollie Hem		Fellesrådet
Jeanette Eika	Line Brynjulfsen	Arbeidstakerrepresentant.
Erling Grostad	Björg Trondsen Bang	Arbeidstakerrepresentant.

Kirkelig administrasjonsutvalg har i 2020 hatt 1 møte og behandlet 1 sak.

3.3 Fellesrådets arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget har myndighet innenfor de retningslinjer som er fastsatt i kirkeloven, jf § 13 *Formene for kirkelig fellesråds virksomhet*.

Arbeidsutvalget kan, i tillegg, bistå leder i fellesrådet og kirkeverge i forberedelse av saker som skal til behandling i fellesrådet.

Arbeidsutvalget består av følgende medlemmer:

Anders Kristian Kjær	Leder
Anne Sollie Hem	Nestleder
Olav Reitan	Medlem
Øyvind Nordin	Medlem

Fellesrådets arbeidsutvalg har ikke hatt møter i 2021.

3.5 Daglig leder/administrasjon

Kirkeloven gir pålegg om at det skal være en daglig leder for kirkelig fellesråd, jfr. Kirkeloven § 13. Sandefjord kirkelige fellesråd hadde følgende administrative organisering i 2020;

- Kirkeverge: Monica Kjosavik var fungerende kirkeverge frem til 9. mars da Fred Willy Bakke Aamelfot tiltrådte stillingen som kirkeverge.
- Assisterende kirkeverge: Monica Kjosavik
- HR/administrasjonskonsulent: Anne-Mette Blixt Hem, i 80 % stilling frem til 28. februar. Fra 1. mars har Kjell Atle Kjønne var HR sjef i en 100 % stilling.
- Eiendomssjef, Jan-Agnar Stålerød, i 50% stilling.

Det er et tett samarbeid mellom daglig leder for fellesrådet og prost, Øyvind Nordin, i Sandefjord prosti.

Ny kirkeverge ble tilsatt i januar og startet i stillingen i mars. Frem til da hadde ass. kirkeverge vært fungerende kirkeverge samt at prostens var frikjøpt med 30% fra sine tjenester for å bistå mot fellesrådssiden.

3.6 Ansatte

Fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for stillinger finansiert av fellesrådet, bispedømmerådet og menighetsrådene, inkludert ansatte i Vesterøy menighetsbarnehage.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde pr. 31.12.2020 totalt 54 medarbeidere i faste stillinger fordelt på 40,5 årsverk. Av disse tilhører 16 medarbeidere fordelt på 11,7 årsverk Vesterøy menighetsbarnehage. I tillegg til de faste tilsatte, er det mange medarbeidere som har et arbeidsforhold til kirkelig fellesråd. Det inngås årlig flere arbeidsavtaler for å dekke vikarbehovet ved ferier, andre lovbestemte fridager, vakanser, permisjoner og sykefravær.

3.7 Staber

De ansatte i fellesrådet inngår i staber sammen med prestene i Sandefjord prosti. Hver stab er knyttet til en eller flere menigheter på denne måten:

Stab	Menighet	Stabsleder
Andebu kirkekontor	Andebu, Høyjord og Kodal	Eiendomssjef
Bugården	Bugården	Sokneprest
Sandar	Sandar	Sokneprest
Sandefjord	Sandefjord	Sokneprest
Stokke kirkekontor	Arnadal, Skjee og Stokke	Sokneprest
Vesterøy	Vesterøy	Sokneprest
Vesterøy m.barnehage	Vesterøy	Styrer

4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Som selvstendig arbeidsgiver har kirkelig fellesråd ansvar for oppfølging av arbeidsmiljøloven og internkontroll-bestemmelsene. Det er utarbeidet en HMS-håndbok med tilhørende HMS-rutiner som er distribuert til alle ansatte og som er tilgjengelig på felles server.

På grunn av barnehagedrift er det pålagt å ha avtale med en godkjent bedriftshelsetjeneste. Fellesrådets har avtale med Bedriftshelsen, Tønsberg.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) består av tre medlemmer fra arbeidsgiver, tre fra de ansatte og en fra bedriftshelsetjenesten. Hovedverneombud er en av de tre ansattvalgte. Prost og prestenes verneombud har møte og talerett i utvalget.

Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Det var 2 møter i utvalget i 2020 og 9 saker ble behandlet.

Verneombud, valgt av og blant de ansatte, var pr 31.12.20;

- Karstein Nylund, hovedverneombud.
- Jeanette Eika
- Line Brynjulfsen

Virksomheten har en avtale med NAV om inkluderende arbeidsliv og er en IA-bedrift.

I 2020 var sykefravær på 12,34 %, hvorav 6,63 % i fellesrådet.

Egenmeldt og legemeldt korttidsfravær, 1-16 dager, var til sammen 1,84 %.

Pr 31.12.20 var det 7 medarbeidere over 60 år i virksomheten, av disse 2 stk i Vesterøy menighetsbarnehage.

Ytre miljø

Aktiviteten i fellesrådet har lav påvirkning på det ytre miljøet.

5. ØKONOMI

I henhold til kirkelovens §14 ivaretar Kirkelig fellesråd administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene. Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Kommunens økonomiske forpliktelser til kirken er regulert i Kirkeloven og i egen avtale inngått mellom Sandefjord kirkelige fellesråd og Sandefjord kommune. Sandefjord kommune gir hvert år en rammeoverføring til kirkelige formål.

Hovedtall 2020 fra driftsregnskapet

(Alle tall i 1000 kr)

Inntekter		Utgifter	
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekte	739	Lønn- og sosiale utgifter *3	27 861
Refusjoner/overføringer *1	11 015	Kjøp av varer og tjenester	7 358
Kalkulatorisk innt. ved komm. tj.yting *2	3 610	Refusjoner/overføringer	4 069
Statlige tilskudd *3	5 380	Kalkulatoriske utg. ved komm. tj.yting *2	3 610
Rammeoverføring/tilskudd fra egen komm.	20 929	Tilskudd og gaver	111
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	2 924		
Netto finansinntekter	155		
Sum inntekter	44 752	Sum utgifter	43 009
Netto driftsresultat *4	1 743		
Overført til investeringsregnskapet	-112		
Netto overføring til/fra bundne fond TO	-114		
Regnskapsmessig resultat (mindreforbruk)*4	1 517		

¹⁾ Momskompensasjon, sykelønnsrefusjon, refusjon fra menighetsråd og fra Vesterøy menighetsbarnehage til dekning av lønnskostnader. Samt refusjoner fra andre.

²⁾ Vedlikehold av kirker og kapeller, inkl renhold av kapeller. Gravferdsforvaltningen er en kommunal oppgave i Sandefjord etter egen avtale og godkjenning av kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet. Den blir ikke ansett som en tjeneste kommunen yter til fellesrådet.

³⁾ Bispedømmerådet gir tilskudd til ca. 200% kateketstillinger, ca. 50% diakonstilling og 3,7 årsverk til trosopplæring. Fra 01.08.20 gis det tilskudd til prosjektet «13-20» med 25% stilling i prosjektperioden over 2 år. Menighetsrådene, eksklusiv Vesterøy menighetsbarnehage, har finansiert 100% stillinger til barne- og ungdomsarbeid.

⁴⁾ Netto driftsresultat er et overskudd på kr 1 743. Det er overført kr 112 til investeringsregnskapet for å dekke finansieringsbehovet.

Årsakene til det store mindreforbruket i 2020 er i hovedsak at strømkostnaden ble vesentlig lavere enn budsjett og at flere ansatte har vært langtidssykemeldt uten at det er satt inn vikarer. Andre vesentlige årsaker er lavere pensjonspremie enn budsjettet, bruk av premiefond i KLP til betaling av pensjonspremie, redusert arbeidsgiveravgift, tilbakebetaling av for mye innbetalt aga, ekstraordinært tilskudd til diakon- og kateketstillinger og tidligere år og vakanse i andel av diakonstilling. I tillegg har vi bl.a hatt stort fokus på kostnadskutt og forbedrede rutiner for fakturering av våre tjenester. Hadde det ikke vært for de store, ekstraordinære kostnadsbesparelsene i 2020 og bruk av premiefond i KLP, ville regnskapet hatt et større underskudd.

Hovedtall 2020 fra investeringsregnskapet

(Alle tall i 1 000)

Finansiering		Finansieringsbehov	
Refusjoner	293	Investeringer i anleggsmidler	1 465
Kalkulatorisk innt. ved komm. tj.yting	-	Kalkulatoriske utg. ved komm. tj.yting	-
Tilskudd*	2 196	Egenkapitaltilskudd KLP	112
Overført fra driftsregnskap	112	Avsetninger*	1 080
Sum finansiering	2 601	Sum utgifter	2 657
Udekket/udisponert	-56		

Prosjektet med videoovervåking av Høyjord stavkirke finansieres i helhet av Riksantikvaren. Udekket finansiering i 2020 vil utbetales i 2021.

6. HOVEDOPPGAVER 2020

6.1 Gudstjenester og andre kirkelige handlinger

Fellesrådet har ansvar for å forvalte det kommunale tilskuddet slik at det skal være grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner og at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes. Oversikt over gudstjenester og andre kirkelige handlinger:

	2016	2017* ¹	2018	2019	2020
Antall gudstjenester	540	503	456	430	368
Antall deltakere på gudstjenester	54 732	53 117	47 759	47 706	23 185
Kirkelige handlinger:					
Dåpshandlinger	356	344	400	308	255
Kirkelige vigslar	85	83	74	84	55
Konfirmerte	444	357	350	345	370
Gravferder	502	437	444	446	425
Sum kirkelige handlinger	1387	1221	1345	1219	1219

*¹ Reduksjon i antall gudstjenester mv er en konsekvens av at Vear, med sin arbeidskirke, ble en del av Tønsberg kommune og Tønsberg domprosti fra 1.1.2017.

Det er stor aktivitet og engasjement knyttet til gudstjenester, andre kirkelige handlinger, barne- og ungdomsarbeid, diakoni, sang og musikk osv.

Covid-19 situasjonen i 2020 har begrenset antall kirkelige handlinger og besøkende til våre kirker.

Våre ansatte og ca 600 frivillige legger ned en stor innsats i disse tjenestene hvert år.

6.2 Drift, vedlikehold og utbedringer av kirkelige bygninger og kapeller.

Fellesrådet har ansvar for forvaltning av fire middelalderkirker, tre vernede kirker, tre nyere kirker og fem kapeller. Vedlikehold og utbedringer av kirker og kapeller ivaretas av Sandefjord kommune og går inn som en del av den kommunale tjenesteyting.

Oversikt over vedlikeholds-/utbedringsoppgaver i 2020:

- Høyjord kirke. Utbedring av flomlysanlegg og påbegynt arbeidet med videoovervåking.
- Kodal kirke. Etablering av brannslokkeanlegg. Ferdigstilt våren 2020.
- Kodal kirke. Det er søkt riksantikvar og biskop om fjerning av all utvendig maling før påføring av ny. (Ikke besvart pr. 31.12.20).
- Stokke kirke. Det er søkt riksantikvar (RA) og biskop om helautomatisering av ringefunksjonen. (RA er i januar -21 negativ til dette).

- Stokke kirke. Det er søkt riksantikvar og biskop om «forhøyelse» av gallerirekkverk (HMS). (RA er i januar-21 positive til dette).
- Skjee kirke. Større utvendig oppussingsjobb påbegynt i 2018, ferdig i 2021
- Sandar, Stokke, Skjee og Arnadal kirker. Div. mindre el. arbeider jfr. intern kontr.
- Sandar kirke. Forberedelse for større utvendig oppussingsjobb vegger, tak, vinduer m.v.
- Sandar kirke. Reparasjon/ledningsbytte på alle «pendellamper» i kirkerommet
- Ekeberg kapell. Maling av innvendig tak i inngang/stellerom.
- Arnadal kirke. Rehabilitering av tak på tårn.
- Bugården kirke. Div. vasking og maling av bygget.
- Bugården kirke. Oppgradering av kirkerom og tilstøtende rom i anledning av kirkens 40 års jubileum. Dette er finansiert av menigheten selv.

Ellers er det foretatt div. mindre utbedrings-/vedlikeholdsarbeider på de fleste bygg.

Flere av kirkebyggene har store behov for vedlikehold og oppgradering, og behovet er økende. Det ble utført en tilstandsanalyse i 2018 som identifiserte behov på ca 23 mill kroner, pluss at det ble anslått 40 til 60 mill. kroner til ikke prissatte behov.

En vil spesielt nevne brannforebyggende tiltak som utskifting av elektriske anlegg og sprinkling.

Vi er avhengig av et godt samarbeid mellom fellestrådets administrasjon og kommunens eiendomsavdeling. Pga. omorganisering i eiendomsavdelingen og korona har dette samarbeidet vært noe utfordrende i 2020.

6.3 Annen kirkelig aktivitet

De 10 menighetsrådene jobber med «alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. mm.» (Regulert i kirkelovens § 9. Menighetsrådets oppgaver.)

Menighetsrådene er selvstendige virksomheter og utarbeider egne årsrapporter. Arbeidet i menighetene er omfattende og variert, se eksempler i vedlegget.

6.4 Mål og planer, økonomi

Fellestrådets økonomi har siden kommunesammenslåingen vært svært anstrengt og det har tæret mye på fellestrådets disposisjonsfond.

I starten av 2020 tiltrådte ny kirkeverge og med fulltallig fellestrådsadministrasjon har driften blitt gjennomgått og analysert. Fellestrådet vedtok i sitt budsjett for 2021 innsparinger, men måtte budsjetterte med å bruke kr 0,5 mill av fond. Fra 2022 skal det være balanse i driften. Det er en krevende, men nødvendig omstilling av driften på mange områder.

Det ble i økonomiplanen 2021-2024 anmodet om økning i den kommunale rammen på kr 0,8 mill, noe som kommunestyret vedtok i forbindelse med behandlingen av budsjettet for 2021. Dette er vi svært glade for. Uten denne økningen i rammen ville våre tiltak vært enda mer dramatiske.

God dialog med politisk ledelse og rådmannen er svært viktig. Det gjennomføres halvårlige møter med politikerne og møte med rådmannen og hans stab hver vår.

7. OPPSUMMERING

Sandefjord kirkelige fellesråd ser tilbake på sitt fjerde driftsår som et nytt, stort fellesråd.

2020 har vært preget av Covid-19 situasjonen. Tiden har vært krevende for den enkelte, og mange av våre ansatte har fått sin arbeidsdag endret. Stadige endringer av nasjonale og lokale smittevernkrav har gjort det utfordrende for stabene. Den enkelte ansatte har vist en positivitet og fleksibilitet gjennom pandemien som har imponert. Mye kreativt arbeid er utført og det er blitt tatt store steg på det digitale plan. Den nasjonale trosopplæringsprisen ble i 2020 tildelt trosopplæringsarbeidet i Sandar for arbeidet med Fløffe.

Høsten 2020 startet arbeidet opp med prosjektet «13-20», et diakonalt samtaletilbud for ungdom i alderen 13-20 år. Dette er et 2-årig prosjekt (50% stilling), og finansieres av 3 menigheter og av Bispedømmet (med 50% hver). «13-20» er et tilbud som Bærum kirkelige fellesråd har utarbeidet og er en viktig del av ungdomsarbeidet i kommunen. Dette er noe vi virkelig ønsker skal bli etablert også i Sandefjord. Vi har gode rammer for å lykkes med diakonalt arbeid, men finansiering til slikt arbeid er krevende å få til.

Fellessrådets økonomi har vært svært anstrengt siden kommunesammenslåingen. I 2020 har vi hatt flere ekstraordinære kostnadsbesparelser som gjorde at årsregnskapet endte med et overskudd på kr 1,5 mill. Med fulltallig fellesrådsadministrasjon fra mars 2020, er vi godt i gang med arbeidet for en stabil og forutsigbar økonomi. Med økningen i rammetilskuddet fra kommunen på kr 0,8 mill fra 2021, skal vi fra 2022 ha et budsjett i balanse.

Flere av kirkene har store behov for vedlikehold og oppgradering, og behovet er økende. Særlig er det behov for utskiftning av elektriske anlegg og oppgradering av varmeanleggene i flere av kirkene. Arbeidet med rehabilitering av Sandar og Skjee kirker utvendig er nå godt i gang, noe vi er glade for.

Sandefjord kirkelige fellesråd har svært dyktige medarbeidere som sammen med prestene og alle de frivillige i menighetene gjør en stor forskjell for byens innbyggere. Samarbeidet med kommunens ledelse og de folkevalgte er godt.

Vi er stolte og ydmyke over at vi får legge til rette for livets største markeringer.

De ansatte takkes for god innsats og virksomhet, i et spesielt år.

Sandefjord, 10.03.2021

For Sandefjord kirkelige fellesråd






Anders Kristian Kjær
Fellesrådets leder

Fred Willy Bakke Aamelfot
Kirkeverge

Vedlegg til årsmelding 2020 – Menighetsarbeid

For å vise omfanget av det arbeidet som gjøres i de 10 menighetene i Sandefjord legger vi ved et vedlegg på noen av våre aktiviteter.

Eksempler på arbeid for barn og unge

	<p><u>Babysang</u> er tilbud til småbarnsforeldre som er hjemme med småbarn. Vi begynner med en sangsamling der vi synger, danser, lærer rim og regler. Etterpå spiser vi lunsj sammen. Her er en super mulighet for å bli kjent med andre småbarnsforeldre!</p>
	<p><u>Barnekor</u> Sang og musikk gir mye glede for barn og gir rom for liv og lek, fellesskap og utvikling.</p>
	<p><u>Ferieklubber</u> Flere av menighetene har feriekubb en uke i sommerferien og/eller noen dager i høst- eller vinterferien.</p>
	<p><u>Konfirmasjon</u> Det viktigste med konfirmanttida er muligheten til å bli bedre kjent med den kristne tro. Det er en tid for å tenke nye tanker, få nye opplevelser og kanskje nye venner! Konfirmanttiden er for alle, uansett om du tror, tviler eller bare er nysgjerrig.</p>
	<p><u>Ungdomsklubber, ledertrening</u> Ungdomsaktivitetene har mange navn, men kjennetegnes av fellesskap i trygge omgivelser, ingen prestasjonskrav, opplevelser, egenutvikling og medvirkning.</p>

	<p><u>Menighetsbarnehage</u> Vesterøy sokn driver Vesterøy menighetsbarnehage med 40 plasser. Sandefjord sokn er tilknyttet kulturbarnehagen Noahs Ark med 60 plasser.</p>
	<p><u>Familiemiddag</u> Familier inviteres til å komme til dekket bord. Familiemiddagen er åpen for alle for vil komme, men er lagt opp på barnas premisser. Etter middagen er det samling i kirkerommet.</p>

Eksempler på voksenarbeid/diakonalt/sosialt arbeid

	<p><u>Torsdagsklubb, SIMEN</u> Torsdagsklubben er en fritidsklubb for mennesker med nedsatt funksjon i Arnadal, Skjee og Stokke. Et inkluderende og tilrettelagt fellesskap hvor alle kan få bidra og delta, og hvor alle kjenner seg velkomne og sett. SIMEN er et tilsvarende opplegg i sentrumsmenighetene.</p>
	<p><u>Besøktjeneste</u> - et møtested mellom mennesker. I møte med ulike utfordringer i livet som eksempelvis sykdom, tap av arbeid eller helse, sorg eller alderdom, kan vi noen ganger føle oss alene. Da kan det være godt å ha et medmenneske som kommer på besøk eller som er en turvenn, cafévenn eller kulturvenn.</p>
	<p><u>Samtale og sjelesorg</u> Livet byr på ulike utfordringer for alle mennesker, og i perioder kan en føle behov for å snakke med noen. Våre prester og diakoner vil møte alle med omsorg og respekt uansett livssyn og livssituasjon. De er trent i å lytte til og samtale med mennesker.</p>
	<p><u>Internasjonale kvinnegrupper</u> - Vennskap på tvers av kultur, bakgrunn og tro. Formålet er å bli kjent med hverandre, lære av hverandre, hjelpe hverandre og bygge nettverk. Erfaringen er at deltakerne har svært mye til felles, på tross av forskjellig bakgrunn og kultur.</p>



Turer

Noen menigheter gjennomfører opplevelsesturer for de som ønsker å være med i et trygt og trivelig reisefellesskap.



Sorggrupper

Å miste en av sine nærmeste kan være noe av det vondeste vi opplever som mennesker. Sorg er en naturlig reaksjon på et slikt tap. Vi møtes til sammen 6-8 ganger annenhver uke. Hver gruppe består av 3-5 personer. Vi setter sammen gruppen etter hvem man har mistet. Hvert gruppemøte varer ca 1,5 time og ledes av en diakon og/eller frivillig gruppeleder.

Frivillig arbeid – en viktig del av menighetenes virksomhet

I 2020 utførte ca 600 personer frivillig arbeid i våre menigheter. I tillegg har MISK (Musikk i Sandefjord kirke) et betydelig antall frivillige i aksjon ved sine arrangementer. Frivillig arbeid er viktig og betydningsfullt for de som får glede av innsatsen og er meningsfullt og viktig for de som utfører det frivillige arbeidet.