



## ÅRSMELDING 2025

### Sandefjord kirkelige fellesråd



**Andebu**



**Arnadal**



**Bugården**



**Høyjord**



**Kodal**



**Sandar**



**Sandefjord**



**Skjee**



**Stokke**



**Vesterøy**

## 1. INNLEDNING

Den norske kirke i Sandefjord består av 10 selvstendige sokn med til sammen 39 399 medlemmer. Soknene er Andebu, Arnadal, Bugården, Høyjord, Kodal, Sandar, Sandefjord, Skjee, Stokke og Vesterøy. Hver menighet ledes av et folkevalgt menighetsråd.

Hvert sokn har et kirkebygg. I tillegg ligger Melsomvikkirken i Stokke sokn.

## 2. KIRKELIG FELLESRÅD HOVEDOPPGAVER

Kirkeordning for Den norske kirke, § 17 – Kirkelig fellesråds oppgaver

*Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.*

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for;

- bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- anlegg, drift og forvaltning av gravplasser\*),
- opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- anskaffelse og drift av kirkekontor,
- administrativ hjelp for prostens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

\*) I Sandefjord kommune er det kommunen som har ansvar for gravferdsforvaltningen.

Kirkelig fellesråd er kirkens kontaktorgan mot kommunen.

## 3. ORGANISERING

### 3.1 Kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd i Sandefjord består av ett medlem fra hvert menighetsråd, en representant fra kommunen og prostens.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde følgende sammensetning i 2025:

<b>Medlem</b>	<b>Varamedlem</b>	<b>Representerer</b>
Jørunn Solheim Hotvedt	Solveig Rød Aadne	Andebu
Vera Øksne	Gro Høifødt Solberg	Arnadal
Fredrik Pettersen	Olav Reitan	Bugården
Jan Skaug	Thomas Berg	Høyjord
Geir Tollnes	Gunn Lisbeth Nilsen	Kodal
Joan Christophersen	Ole-Anton Bakke	Sandar
Tone Bergene Aabrekk	Hege E. Nome	Sandefjord
Anne Wirak Onsrud	Anders Kristian Kjær	Skjee
Solfrid Hammersmark	Mia Nilsen Hidle	Stokke
Erling Hohler	Alf Martin Haraldsen	Vesterøy
Sigurd Brennsæter	Hilde Kristine Forsberg	Kommunen
Raag Rolfsen	John Peder Grimsmo	Prost

Sandefjord kirkelige fellesråd har hatt 6 møter og behandlet 41 saker i 2025. Fellesrådet har et særlig ansvar for å fremme samarbeid mellom menighetene. Sandefjord kirkelige fellesråd er medlem i Hovedorganisasjonen KA.

### 3.2 Kirkelig administrasjonsutvalg

Kirkelig administrasjonsutvalg er fellesrådets partssammensatte utvalg opprettet med hjemmel i Kirkeordning for Den norske kirke, § 41 og Hovedavtalen § 10-1. Utvalget er sammensatt av representanter fra Sandefjord kirkelige fellesråd og representanter valgt av og blant de tilsatte.

Sandefjord kirkelige administrasjonsutvalgs for 2025:

<b>Medlem</b>	<b>Varamedlem</b>	<b>Reprenter</b>
Anne Wirak Onsrud (leder)	Jan Skaug	Fellesrådet
Tone Bergene Aabrekk (nestleder)	Geir Tollnes	Fellesrådet
Joan Christophersen		Fellesrådet
Jeanette Eika		Arbeidstakerrepresentant.
Jan Gräf Baroi		Arbeidstakerrepresentant.

Kirkelig administrasjonsutvalg har hatt 1 møte i 2025.

### 3.3 Fellesrådets arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget har myndighet innenfor de retningslinjer som er fastsatt i Kirkeordning for Den norske kirke, § 16. Arbeidsutvalget kan, i tillegg, bistå leder i fellesrådet og kirkeverge i forberedelse av saker som skal til behandling i fellesrådet.

Arbeidsutvalget bestod av følgende medlemmer i 2025:

Fredrik Pettersen	Leder
Solfrid Hammersmark	Nestleder
Raag Rolfsen	Medlem

Fellesrådets arbeidsutvalg har ikke hatt møter i 2025.

### 3.5 Daglig leder/administrasjon

Kirkeloven gir pålegg om at det skal være en daglig leder for kirkelig fellesråd, jfr Kirkeordning for Den norske kirke, § 16. Sandefjord kirkelige fellesråd hadde følgende administrative organisering i 2025;

- Kirkeverge Fred Willy Bakke Aamelfot
- Assisterende kirkeverge Monica Kjosavik
- HR og Eiendomssjef Kjell Atle Kjønne

Det er et godt samarbeid mellom daglig leder for fellesrådet og prost, Raag Rolfsen, i Sandefjord prosti.

### 3.6 Ansatte

Fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for stillinger finansiert av fellesrådet, bispedømmerådet og menighetsrådene.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde pr. 31.12.2025 totalt 34 medarbeidere i faste stillinger fordelt på 28,7 årsverk. Av de faste ansatte så er 53 % kvinner og 47 % menn. Fellesrådet tilstreber seg å ha en god kjønnsbalanse.

Det er kontinuerlig fokus mot diskriminering på arbeidsplassen på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Det er på kirkens hjemmeside en varslingsportal mot kritikkverdige forhold i kirken.

I tillegg til de faste tilsatte, er det mange medarbeidere som har et arbeidsforhold til kirkelig fellesråd. Det inngås årlig flere arbeidsavtaler for å dekke vikarbehovet ved ferier, andre lovbestemte fridager, vakanser, permisjoner og sykefravær.

### 3.7 Staber

De ansatte i fellesrådet inngår i staber sammen med prestene i Sandefjord prosti. Hver stab er knyttet til en eller flere menigheter på denne måten:

<b>Stab</b>	<b>Menighet</b>	<b>Stabsleder</b>
Andebu kirkekontor	Andebu, Høyjord og Kodal	Sokneprest
Bugården	Bugården	Sokneprest
Sandar	Sandar	Sokneprest
Sandefjord	Sandefjord	Sokneprest
Stokke kirkekontor	Arnadal, Skjee og Stokke	Sokneprest
Vesterøy	Vesterøy	Sokneprest

## 4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Som selvstendig arbeidsgiver har kirkelig fellesråd ansvar for oppfølging av arbeidsmiljøloven og internkontroll-bestemmelsene. Det er utarbeidet en HMS-håndbok med tilhørende HMS-rutiner som er distribuert til alle ansatte og som er tilgjengelig på felles server.

Verneombud, valgt av og blant de ansatte, var pr 31.12.25:

- Torbjørn Solum, hovedverneombud
- Karstein Nylund
- Sigbjørn Bakke Aamelfot

Virksomheten har en avtale med NAV om inkluderende arbeidsliv og er en IA-bedrift.

I 2025 var sykefravær på 3,4 % i fellesrådet.

Pr 31.12.25 var det 8 medarbeidere over 60 år i virksomheten.

### Ytre miljø

Aktiviteten i fellesrådet har lav påvirkning på det ytre miljøet.

## 5. ØKONOMI

I henhold til Kirkeordning for Den norske kirke, § 17, ivaretar Kirkelig fellesråd administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene. Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Kommunens økonomiske forpliktelser til kirken er regulert i Kirkeordning for Den norske kirke og i egen avtale inngått mellom Sandefjord kirkelige fellesråd og Sandefjord kommune.

Sandefjord kommune gir hvert år en rammeoverføring til kirkelige formål. Denne justeres årlig med kommunal deflator for pris- og lønnsvekst. Sandefjord kommune har hatt en særegen regulering av rammetilskudd etter endringer i medlemstall til og med 2025. I 2025 ble vi trukket kr 169 000, men fra 2026 er det vedtatt at dette trekket skal fjernes. Tilskuddet til vedlikehold gjøres gjennom tjenesteyting og ikke rammetilskuddet.

## Hovedtall 2025 fra driftsregnskapet

(Alle tall i 1000 kr)

Inntekter		Utgifter	
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 318	Lønn- og sosiale utgifter *3	26 963
Refusjoner/overføringer *1	3 123	Kjøp av varer og tjenester	8 710
Kalkulatorisk innt. ved komm. tj.yting *2	658	Refusjoner/overføringer	2 125
Statlige tilskudd	233	Kalkulatoriske utg. ved komm. tj.yting *2	658
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke*3	6 492	Tilskudd og gaver	214
Rammeoverføring/tilskudd fra egen komm.	25 657		
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	584		
Netto finansinntekter	859		
<b>Sum inntekter</b>	<b>38 924</b>	<b>Sum utgifter</b>	<b>38 670</b>
Netto driftsresultat	253		
Overført til investeringsregnskapet	-140		
Bruk av disp.fond	37		
Netto overføring til/fra bundne fond	-150		
<b>Mer-/mindreforbruk</b>	<b>-</b>		

1) Momskompensasjon, sykkelønnsrefusjon, refusjon fra menighetsråd til menighetsrådsfinansierte stillinger samt refusjoner fra andre.

2) Gjelder vedlikehold av kirker. Gravferdsforvaltningen er en kommunal oppgave i Sandefjord etter egen avtale og godkjenning av kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet. Den blir ikke ansett som en tjeneste kommunen yter til fellesrådet.

3) Bispedømmerådet gir tilskudd til 200 % kateketstillinger, 50 % diakonstilling, 3,7 årsverk til trosopplæring og 25% til stilling ifbm «13-20».

Det var budsjettert å bruke kr 350 000 av det generelle disposisjonsfondet for å få normal drift til å gå rundt, men samlet var det ikke nødvendig å bruke mer enn kr 36 509.

Samlet driftsregnskapet for 2025 viser et netto driftsresultat på kr 253 000, sammenlignet med budsjettert kr – 259 000. Dvs kr 512 000 bedre enn budsjett.

De største årsakene til et vesentlig bedre resultat enn regulert budsjett er i hovedsak;

\*Kr 109 000 høyre renteinntekter enn budsjett.

\*Trosopplæring har ca kr 125 000 høyere tilskudd enn budsjett, konfirmantarbeidet kr 115 000 mer, og fellesrådet har fått tilskudd på kr 61 000 i overskudd fra KA Kirkeforsikring.

I tillegg har vi noen budsjettdifferanser som ikke skaper differanse på resultatet, men på enkelte inntektslinjer med tilhørende kostnadslinjer;

\*Momskompensasjonen er budsjettert kr 122 000 for lavt som refusjon inntekt-/kostnad.

\*Menighetsfinansierte stillinger og pensjonsforpliktelser ble ca kr 150 000 dyrere enn budsjett, og det har derfor også blitt refundert mer enn budsjett.

\*Statlige tilskudd er kr 217 000 lavere enn budsjett, fordi den planlagte ferdigstillingen av tjæringen av Høyjord ikke ble gjort i 2025. Det ble kun kjøpt inn tjære. Kostnadene på refusjon til kommunen er tilsvarende lavere enn budsjett.

\*På kalkulatoriske inntekter/kostnader ved kommunal tjenesteyting er det en budsjettdifferanse på kr 342 000 i driftsregnskapet. Det var budsjettert med kr 1 000 000, men endte på kr 658 000. Kommunen budsjetterer med ca kr 660 000 årlig, som er tilsvarende det som er brukt. Vi antok at det i tillegg ville bli gjort noe på Høyjord i 2025, men det har blitt utsatt. Det er vanskelig å budsjettere tjenesteyting, da det både kommer an på hvilke tilsagn kommunen gir, og hvilken kapasitet de har til å gjennomføre. Se mer under avsnitt 6.1.

\*Refusjon til menighetsråd for revisjonskostnader var budsjettert på regnskapslinjen «Tilskudd og gaver», men er blitt bokført på linjen «Refusjoner/overføringer», kr 145 000.

\* Kr 298 000 lavere energikostnader enn regulert budsjett, men det har vært andre kostnader under varekjøp som ikke har vært budsjett, bla kostnader til rekrutteringsprosessen av ny kirkeverge. Samt et varmestyringssystem til Andebu som kommunen refunderte.

Netto overføringer til/fra bundet fond gjelder i hovedsak mer-/mindreforbruk av trosopplæringsmilder, fra de 6 trosopplæringsområdene, er ført mot fond. Kr 330 000 er overført bundet fond og kr 180 000 er brukt.

### Hovedtall 2025 fra investeringsregnskapet

(Alle tall i 1000 kr)

Finansiering		Finansieringsbehov	
Refusjoner	127	Investering i anleggsmidler	127
Kalkulatorisk innt. ved komm. tj.yting	13 554	Kalkulatoriske utg. ved komm. tj.yting	13 554
Overført fra driftsregnskap	140	Egenkapitaltilskudd KLP	140
<b>Sum finansiering</b>	<b>13 822</b>	<b>Sum utgifter</b>	<b>13 822</b>
Udekket/udisponert	-		

Investeringsregnskapet for 2025 består av egenkapitaltilskudd på kr 140 244 til KLP, kjøp av rullestillas og renoveringen av taket på Sandefjord kirke. Egenkapitaltilskuddet er finansiert ved overføring fra drift, det resterende er finansiert av kommunen. Udekket/udisponert i investeringsregnskapet er kr 0.

Rullestillaset var budsjettert som kjøp/refusjon i driftsregnskapet, men ble ført i investering, grunnet verdien. Renoveringen av Sandefjords tak var budsjettert til kr 20 000 000, men endte på kr 13 822 000 i 2025, slik at her er det en stor budsjettendifferanse. Det var vanskelig å forutse hvor store kostnader som kommer i henholdsvis 2025/2026. Prosjektet en kostnadsramme på ca kr 27 000 000.

## 6. HOVEDOPPGAVER 2025

### 6.1 Gudstjenester og andre kirkelige handlinger

Fellesrådet har ansvar for å forvalte det kommunale tilskuddet slik at det skal være grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner og at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes. Oversikt over gudstjenester og andre kirkelige handlinger:

	2021	2022	2023	2024	2025
Antall gudstjenester	373	428	413	417	415
Antall deltakere på gudstjenester	18 545	38 098	38 233	44 204	42 886
Kirkelige handlinger:					
Dåpshandlinger	235	262	269	249	279
Kirkelige vigslar	59	86	85	79	72
Konfirmerte	313	298	277	291	346
Gravferder*	438	453	481	468	478
<b>Sum kirkelige handlinger</b>	<b>1 045</b>	<b>1 099</b>	<b>1 112</b>	<b>1 087</b>	<b>1 175</b>

\*Gjelder gravferder gjennomført av Den norske kirke. I tillegg er det i 2025 gjennomført 76 seremonier med annen tilknytning hvor Sandefjord kirkelige fellesråd har stilt med kirketjener på et flertall. I 2024 var tillegget 117 seremonier med annen tilknytning.

Det er stor aktivitet og engasjement knyttet til gudstjenester, andre kirkelige handlinger, barne- og ungdomsarbeid, diakoni, sang og musikk osv.

Våre ansatte og ca 500 frivillige legger ned en stor innsats i disse tjenestene hvert år.

## **6.2 Drift, vedlikehold og utbedringer av kirkelige bygninger og kapeller.**

Fellesrådet har ansvar for forvaltning av 10 kirker, bl.a. en stavkirke og tre middelalderkirker. Vedlikehold og utbedringer av kirkene ivaretas av Sandefjord kommune og går inn som en del av den kommunale tjenesteyting. Kommunen budsjetterer ca kr 660 000 på årlig vedlikehold. Utover dette er vi helt avhengig om kommunen finner rom for ytterligere vedlikehold/utbedring/investering.

Oversikt over vedlikeholds-/utbedringsoppgaver i 2025:

- Nytt varmestyringssystem - Andebu kirke
- Renovering av tak Sandefjord Kirke (ferdigstilles våren 2026)

Ellers er det foretatt div. mindre utbedrings-/vedlikeholdsarbeider på de fleste bygg. Det gjenstår noe tjæring av Høyjord stavkirke fra 2024, men dette arbeidet har hatt pause i 2025 og vil ferdigstilles i 2026.

Kommunen holder nå i prosjektet med renoveringen av taket på Sandefjord kirke. Pr 31.12.2025 var det påløpt kostnader på kr 13 554 000. Sandefjord kommune og Kirkebevaringsfondet har bevilget tilskudd på kr 13 750 000 hver. Renoveringen av taket på Sandefjord kirke startet opp august 2025 og ferdigstilles våren 2026.

Av mindre vedlikehold på de andre kirkene har kommunen brukt kr 658 000. I tillegg har vi egne vedlikeholdskostnader i regnskapet på kr 233 000 i innkjøp av tjære, som er finansiert av Riksantikvaren.

Våre kirkebygg har kontinuerlig behov for vedlikehold og oppgradering. Det er tidligere identifiserte behov på flere titalls millioner for vedlikehold av kirkene. Sandefjord kommune har bevilget midler til nytt elektrisk anlegg i Arnadal og Sandar kirke, henholdsvis i 2026 og 2027.

De siste årene med høye energikostnader har aktualisert kartlegging av ENØK-tiltak. Mange av våre kirkebygg er dårlig isolert og har lite effektive oppvarmingsystemer. Sandefjord kirkelig fellesråd har anmodet Sandefjord kommune til et samarbeid om ENØK-tiltak i våre kirkebygg.

Det er et godt samarbeid mellom fellesrådets administrasjon og kommunens eiendomsavdeling.

## **6.3 Annen kirkelig aktivitet**

De 10 menighetsrådene jobber med «alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, dømte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. mm.» (Kirkeordning for Den norske kirke § 12, Menighetsrådets oppgaver.)

Menighetsrådene er selvstendige virksomheter og utarbeider egne årsrapporter. Arbeidet i menighetene er omfattende og variert, se eksempler i vedlegget.

Kirkekinoen, et felles tiltak mellom de 4 bymenighetene (Bugården, Sandar, Sandefjord og Vesterøy), viser film i et fellesskap med rom for dialog og refleksjon. Alle kveldsforestillingene innledes med en kort introduksjon og etter filmen inviterer vi til samtale.

Musikk i Sandefjord kirke (MiSK) er en selvstendig paraplyorganisasjon med ansvar for kulturaktivitetene i kirken. MiSK har antakelig landets mest omfattende og innholdsrike arrangementsserie med over 100 arrangementer årlig innenfor en rekke genre, fra solokonsert via kammermusikk til kor- og orkesterkonsert, oratorieoppførelser, foredrag, kunst- og kulturgudstjenester.

#### **6.4 Mål og planer, økonomi**

Fellestrådet har gjort nødvendige grep for å få en mer effektiv drift og kostnadskontroll. Dette har vært nødvendig for å få en bærekraftig økonomi over tid. Fortsatt er store svingninger i energiprisene et usikkerhetsmoment for oss. Dette har medført at vi de siste årene har hatt stort fokus på oppvarming av våre bygg. Brukstemperaturen i kirkene er 18 grader, og forbruket er nå nede på et moderat nivå. Det andre store usikkerhetsmomentet er pensjonskostnader. Vi har offentlig tjenstepensjon, hvor vi betaler en årlig reguleringspremie som skal dekke økningen i opptjente pensjonsrettigheter i tråd med lønns- og prisvekst. Denne reguleringspremien har vært høy de siste årene, og har ofte blitt høyere enn KLPs anslag.

Sandefjord kommune har hatt en særegen regulering av rammetilskudd etter endringer i medlemstall til og med 2025, men fra 2026 er det vedtatt at denne reguleringen skal fjernes. Dette er noe vi er svært takknemlige for, og det vil gi oss en bedre forutsigbarhet. Vi har litt igjen for å tilpasse oss det nivået tilskuddet vårt er redusert til. For 2026 har vi budsjettet å måtte bruke kr 250 000 av disposisjonsfond for å få normal drift til å gå rundt. Det er også budsjettet å bruke kr 1 000 000 av premiefondet i KLP. Vi vil vurdere å bruke mer av premiefondet i KLP (kan kun brukes til betaling pensjonskostnader). Pr 31.12.2025 hadde vi kr 8 600 000 på premiefondet i KLP, etter et par år med god avkastning fra KLP. I vårt eget regnskap har vi kr 6 700 000 på generelt disposisjonsfond og kr 1 000 000 på disposisjonsfond vedlikehold.

God dialog med politisk ledelse og kommunedirektøren er svært viktig. Det gjennomføres halvårlige møter med politikere og møte med kommunedirektøren og hans stab hver vår. Vi opplever forståelse og anerkjennelse for det viktig arbeidet vi gjør.

«13-20 Sandefjord» har blitt en viktig aktør i arbeidet med psykisk helse blant ungdom i kommunen, og hjelper mange unge i en vanskelig livssituasjon. Fellestrådet opplever slikt arbeid som svært viktig og ønsker å fortsette satsningen på dette. I 2025 har Sandefjord sokn pusset opp Sandefjord kapell innvendig. Her ønsker vi å tilrettelegge for et sunt møtested for byens ungdom og unge voksne.

Frivillige er en svært viktig ressurs for kirken og det er viktig at vi legger til rette for frivillighet i våre menigheter.

Prost og kirkeverge arbeider aktivt for et bedre lokalt arbeidsgiversamarbeid og samledelse, i tråd med de føringer som Kirkemøtet har vedtatt.

#### **7. OPPSUMMERING**

Det er en god kontroll av fellestrådet økonomi, men bl.a. uforutsigbare energikostnader og pensjonskostnader gjør hverdagen krevende. Det er også en utfordring at dyre lønnsoppgjør ikke blir kompensert full ut fra kommunen og Den norske kirke. En stabil og forutsigbar økonomi er avhengig av rammeoverføringene fellestrådet får fra Sandefjord kommune.

Det er behov for oppgradering av elektrisk anlegg i flere av kirkene, og det er nå bevilget midler for oppgradering i Arnadal og Sandar kirke, i henholdsvis 2026 og 2027. Vi er glade for at kommunen bevilger midler til helt nødvendig vedlikehold, slik at våre historiske bygg blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte. Sandefjord kirke, et av byens signalbygg, får nå endelig rehabilitert taket. Mer utfordrende klima er utfordrende for våre bygg, både utvendig og innvendig. Andebu kirkes innklima blir nå forsket på og er den kirken som er «mest overvåket i Norge».

Samarbeidet med kommunens ledelse og de folkevalgte er godt. I Sandefjord har kommunen gravplassmyndighet, og det er et godt og konstruktivt samarbeid mellom fellestrådet og gravplassforvaltningen.

Sandefjord kirkelige fellestråd har svært dyktige og dedikerte medarbeidere som, sammen med prestene og alle de frivillige i menighetene, gjør en stor forskjell for kommunens innbyggere.

Gjennom kirkelige handlinger møter vi våre innbyggere i glede og sorg. I tillegg gjøres det et betydelig arbeid som kommer kommunens innbyggere til gode. Alt fra barne- og ungdomsarbeid, samtaletilbud for ungdom, familiemiddager, tiltak for mennesker med nedsatt funksjonsevne, sorggrupper, sosiale aktiviteter for eldre mv.

Vi er stolte og ydmyke over at vi får legge til rette for livets største markeringer.

De ansatte takkes for god innsats.

Sandefjord, 16. mars 2026

For Sandefjord kirkelige fellesråd



Fredrik Pettersen  
Fellesrådets leder



Line-Maria Hauen  
Kirkeverge

## Vedlegg til årsmelding 2025 – Menighetsarbeid

For å vise omfanget av det arbeidet som gjøres i de 10 menighetene i Sandefjord legger vi ved et vedlegg på noen av våre aktiviteter.

### Eksempler på arbeid for barn og unge

	<p><b>Bokfest</b></p> <p>Våre menigheter deler ut bøker til barn. Dette gjøres som oftest i tilknytning til en familiegudstjeneste.</p>
	<p><b>Barnekor</b></p> <p>Mange av våre menigheter har barnekor. Sang og musikk gir mye glede for barn og gir rom for liv og lek, fellesskap og utvikling.</p>
	<p><b>Babysang</b></p> <p>Babysang er et tilbud for de minste barna, sammen med en av foreldrene. Gjennom sang knyttes kontakt mellom foreldre og barn.</p>



### **Feriekubber**

Flere av menighetene har feriekubber en uke i sommerferien og/eller noen dager i høst- eller vinterferien.



### **Konfirmasjon**

Det viktigste med konfirmantida er muligheten til å bli bedre kjent med den kristne tro. Det er en tid for å tenke nye tanker, få nye opplevelser og kanskje nye venner! Konfirmanttiden er for alle, uansett om du tror, tviler eller bare er nysgjerrig.



### **Ungdomskubber, ledertrening**

Ungdomsaktivitetene har mange navn, men kjennetegnes av fellesskap i trygge omgivelser, ingen prestasjonskrav, opplevelser, egenutvikling og medvirkning.



### **Familiemiddag**

Familier inviteres til å komme til dekket bord. Familiemiddagen er åpen for alle for vil komme, men er lagt opp på barnas premisser. Etter middagen er det samling i kirkerommet.

## Eksempler på voksenarbeid/diakonalt/sosialt arbeid



### **Torsdagsklubben og SIMEN**

Torsdagsklubben er en fritidsklubb for mennesker med nedsatt funksjon i Arnadal, Skjee og Stokke. Et inkluderende og tilrettelagt fellesskap hvor alle kan få bidra og delta, og hvor alle kjenner seg velkomne og sett. SIMEN er et tilsvarende opplegg i sentrumsmenighetene.



### **Eldretreff**

Det gjennomføres eldretreff i mange av menighetene. Dette er et sosialt treffpunkt for menighetens og nærmiljøets eldre.



### **Samtale og sjelesorg**

Livet byr på ulike utfordringer for alle mennesker, og i perioder kan en føle behov for å snakke med noen. Våre prester og diakoner vil møte alle med omsorg og respekt uansett livssyn og livssituasjon. De er trent i å lytte til og samtale med mennesker. Samtaletilbudet «13-20 Sandefjord» er et av de tiltakene som tilbys.



### **Internasjonale kvinnegrupper**

Vennskap på tvers av kultur, bakgrunn og tro. Formålet er å bli kjent med hverandre, lære av hverandre, hjelpe hverandre og bygge nettverk. Erfaringen er at deltakerne har svært mye til felles, på tross av forskjellig bakgrunn og kultur.



### **Turer**

Noen menigheter gjennomfører opplevelsesturer for de som ønsker å være med i et trygt og trivelig reisefellesskap.



### **Sorggrupper**

Å miste en av sine nærmeste kan være noe av det vondeste vi opplever som mennesker. Sorg er en naturlig reaksjon på et slikt tap. Vi møtes til sammen 6-8 ganger annenhver uke. Hver gruppe består av 3-5 personer. Vi setter sammen gruppen etter hvem man har mistet. Hvert gruppemøte varer ca 1,5 time og ledes av en diakon og/eller frivillig gruppeleder.