



DEN NORSKE KIRKE
Sandefjord kirkelige fellesråd

Økonomiplan
for
Sandefjord
kirkelige fellesråd
2025-2028

Vedtatt i Sandefjord kirkelige fellesråd 07.05.2024



Innledning

Den norske Kirke i Sandefjord består av 10 selvstendige sokn (menigheter) med til sammen 40 099 medlemmer (pr 31.12.2023).

Soknene er Andebu, Arnadal, Bugården, Høyjord, Kodal, Sandar, Sandefjord, Skjee, Stokke og Vesterøy. Hver menighet ledes av et folkevalgt menighetsråd.

Kirkelig fellesråd består av en folkevalgt representant fra hvert menighetsråd, en kommunal representant og biskopens representant (prosten). Kirkevergen er daglig leder og saksbehandler i fellesrådet.

Sandefjord prostiet er en del av Tunsberg bispedømme.

Kirkelig fellesråd, oppgaver og målsettinger

Kirkeordning for Den norske kirke, § 17 – Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,*
- e. administrativ hjelp for prosten når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,*
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 41 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av Kirkemøtet.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Vedr a) bygging, drift og vedlikehold av kirker. Bygningsmessig forvaltning og vedlikehold av kirker og kapeller utføres i samarbeid mellom kommunen og fellesrådsadministrasjonen, regulert av en tjenesteytingsavtale.

Vedr b) anlegg, drift og forvaltning av gravplasser. Fellesrådet har overlatt forvaltningsansvaret til kommunen.

Sandefjord kirkelige fellesråds overordnede målsetting er å styrke menighetenes mulighet til å «vekke og nære det kristelige liv i soknet», og bidra i samfunnet som folkekirke gjennom kirkens diakoni.

Fellesrådet har som økonomisk målsetting å styrke de faglige ressursene, slik at medlemmene i kirken og befolkningen i Sandefjord får et best mulig tilbud.

Økonomien skal forvaltes med lav risiko og aktivitetsnivået skal tilpasses inntektsnivået.

Økonomisk ansvar

Det er et offentlig ansvar å finansiere Den norske kirke. Det er forankret i Grunnloven og Lov om tro- og livssynsamfunn (trossamfunnsloven).

Grunnlovens § 16.

Alle innbyggjarane i riket har fri religionsutøving. Den norske kyrkja, ei evangelisk-luthersk kyrkje, står ved lag som den norske folkekyrkja og blir stødd som det av staten. Nærare føresegner om kyrkjeskjipnaden blir fastsette i lov. Alle trus- og livssynssamfunn skal bli stødde på lik line.

Trossamfunnslovens § 14 - Finansiering av Den norske kirke (utdrag)

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd etter andre ledd.

Kirkelig aktivitet i tall

Fellesrådet har ansvar for å forvalte det kommunale tilskuddet slik at det kan holdes de gudstjenester biskopen forordner og at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes.

Oversikt over gudstjenester og andre kirkelige handlinger:

	2019	2020	2021	2022	2023
Antall gudstjenester	430	368	373	428	413
Antall deltakere på gudstjenester	47 706	23 185	18 545	38 098	38 233
Kirkelige handlinger:					
Dåpshandlinger	308	255	235	262	269
Kirkelige vigslar	84	55	59	86	85
Konfirmerte	345	370	313	298	277
Gravferder	446	425	438	453	547
Sum kirkelige handlinger	1 183	1 105	1 045	1 099	1 178

Det er stor aktivitet og engasjement knyttet til gudstjenester, andre kirkelige handlinger, barne- og ungdomsarbeid, diakoni, sang og musikk osv. Våre ansatte og ca 500 frivillige legger ned en stor innsats i disse tjenestene hvert år.

I tillegg har MiSK (Musikk i Sandefjord kirke) et betydelig antall frivillige i aksjon ved sine arrangementer.

Frivillig arbeid er viktig og betydningsfullt for både de som får glede av innsatsen og for de som utfører det. Gjennom et bredt spekter av aktiviteter opplever mange av kommunens innbyggere tilhørighet og felleskap i Den norske kirke.



Ansatte

Fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for stillinger finansiert av fellesrådet, bispedømmerådet og menighetsrådene.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde pr. 31.12.2023 totalt 35 medarbeidere i faste stillinger, fordelt på 28,9 årsverk. I tillegg står 0,60 årsverk vakant.

24,4 årsverk finansieres av det kommunale tilskuddet og øvrige tilskudd/inntekter:

Ledelse:	3,0
Adm.sekretær e.l.:	3,6
Kirketjenere:	5,9
Kantor/organist:	5,4
Undervisning e.l.:	3,0*
<u>Diakon/diakoniarbeider:</u>	<u>3,5*</u>
=	24,4

*Tunsberg bispedømme gir tilskudd til 2 kateketstillinger og 0,75 årsverk diakonstilling. Dog sitter fellesrådet igjen med kr 313' i kostnader på de 2 kateketstillingene (2023 tall).

Stillingene må være hele årsverk for at vi skal få tilskuddet.

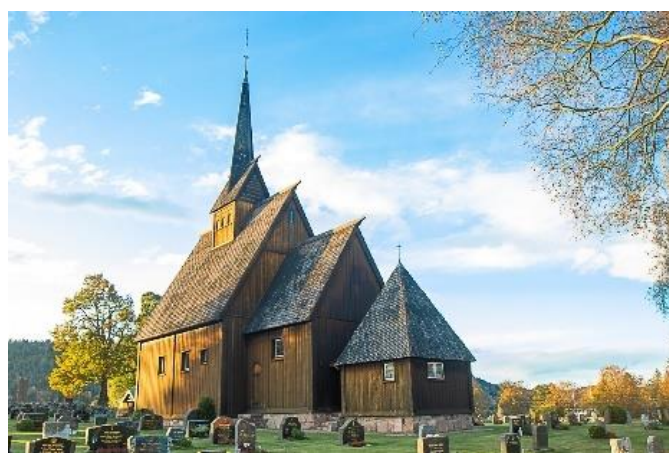
Foruten stillingene over er det;

3,9 stilling menighetspedagog som dekkes helt av trosopplæringstilskudd

0,6 stillinger finansieres av menighetsråd.

Sandefjord prosti består av 10 sokn, med hvert sitt menighetsråd. Administrasjonen skal bistå disse, samt prostiets prester. I prostiet er det ansatt ti prester som ledes av prosten. Disse er ansatt i rettssubjektet Den norske kirke.

Bygningsmessig vedlikehold



Høyjord stavkirke – Norges sydligste bevarte stavkirke

Med 4 middelalderkirker (Andebu, Kodal, Skjee og Høyjord stavkirke), tre listeførte kirker (Sandar, Sandefjord og Stokke), Arnadal kirke fra 1882 og to arbeidskirker (Bugården og Vesterøy) er behovet for vedlikehold kontinuerlig.

Kirkene våre er monumentale bygg, med stor verdi i menighetenes arbeid, men også med stor verdi for hele Sandefjord som gode rammer for viktige hendelser i familiers og enkeltmenneskers liv. De representerer en spesiell arkitektur, er symboler på vår kulturelle arv og er til stede og dominerende i by- og bygdemiljøer.

Fellesrådet har følgende prioritering av bygningsmessig vedlikehold:

1. HMS-forhold og personsikkerhet
2. Hindre vanninntrenging
3. Brannforebyggende tiltak
4. Utvendig og innvendig vedlikehold (maling, vasking etc)
5. Utvendig og innvendig oppgradering

Ordinære vedlikeholdsmidler fra kommunen er på kr 445', basert på 2024 tall. Av dette blir nærmere halvparten avsatt til faste abonnementer, vedlikeholdsavtaler mv. for alarmanlegg, sprinkleranlegg osv. Dvs at det er svært lite igjen til ordinært vedlikehold av bygningene (10 kirkebygg, 9 mindre bygg som kapeller, uthus/lager, bårhus m.v.). Nivået på dette har «stått på stedet hvil» gjennom en rekke år, og er langt fra å være tilstrekkelig til å gjennomføre nødvendig vedlikehold. For å unngå store fremtidige kostnader til vedlikehold må løpende vedlikehold prioriteres høyere.

I 2021 ble kommunens bevilgninger/tilskudd til vedlikehold gjennomgått sammen med kommunens eiendomsavdeling, som medførte at fellesrådet betalte kr 3 230' til kommunens eiendomsavdeling for prosjekter som allerede er fullfinansiert i kommunen. Fellesrådet ber om at resterende av disse midlene blir brukt på kirkebyggene den nærmeste tiden.

Fortsatt har flere av kirkebyggene store behov for vedlikehold og oppgradering, og behovet er økende. Det er tidligere identifiserte behov på ca 23 mill kroner, pluss at det ble anslått 40 til 60 mill. kroner til ikke prissatte behov. Utover disse anslagene kommer helt nødvendig utbedring av taket på Sandefjord kirke, estimert til minst kr 30 mill. De siste årene har nedfall



av skifer fra taket medført at det er satt opp sikring rundt kirken. Det er stor fare for vanninntrenging og andre skader dersom det ikke gjøres tiltak på taket.

De siste årene med høye energikostnader har aktualisert kartlegging av ENØK-tiltak. Mange av våre kirkebygg er dårlig isolert og har lite effektive oppvarmingssystemer. Sandefjord kirkelig fellesråd anmoder om et samarbeid med Sandefjord kommune om ENØK-tiltak i våre kirkebygg.



Gamle elektriske anlegg medfører både en risiko og begrenser mulighetene til å gjøre nødvendige forbedringer for energibruken.

Bildet er fra Arnadal kirke. Når kirken er i bruk, må man inn i selve sikringsskapet for å skru på lys o.l. I utgangspunktet er det kun autorisert personell som har lov til å åpne dette sikringsskapet, men som i praksis ikke er gjennomførbart.

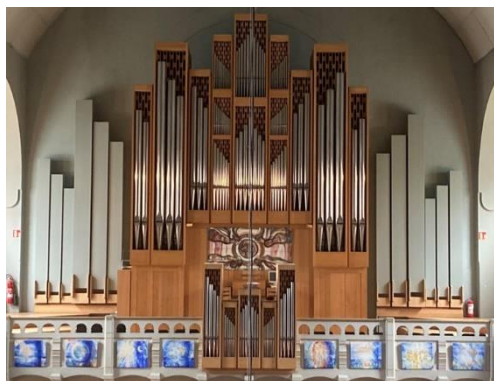
Vi ber om midler til å utbedre de elektriske anleggene i flere av våre kirker samt å forbedre varmesystemer.

I pressemelding 41/2023 fra Regjeringen fremkommer det at Regjeringen vedtar å opprette et kirkebevaringsfond på kr. 10 mrd. med en årlig bevilgning til listeførte og vnedede kirkebygg på kr. 0,5 mrd. 6 av våre kirkebygg vil omfattes av denne ordningen. Det forutsettes i kirkebevaringsprogrammet at kostnader for godkjente prosjekter skal deles mellom staten og kommunen.

For å unngå store fremtidige kostnader til vedlikehold bør løpende vedlikehold prioriteres høyere. Vi ber om et fast årlig beløp til vedlikehold av våre bygninger på kr 3,5 mill.

Sandefjord kirkelige fellesråd vil prioritere følgende, ekstraordinære vedlikeholdsoppgaver:

Kirke	Tiltak	Prisanslag
Stokke kirke	Nytt elektrisk anlegg m/fyringsanlegg	2 600 000
Arnadal kirke	Nytt elektrisk anlegg m/fyringsanlegg	1 600 000
Sandar kirke	Nytt elektrisk anlegg m/fyringsanlegg	2 500 000
Skjee kirke	Brannsikring ved sprinkling	2 500 000
Sandar kirke	Brannsikring ved sprinkling	3 000 000
Sandefjord kirke	Reparere/utbedre utvendig tak og fasade	31 400 000
Sandefjord kirke	Rensing/støvsuging av hovedorgel	1 000 000
Andebu kirke	Ny varmestyring	150 000
Vesterøy kirke	Ny varmestyring	150 000



Sandefjord kunst- og kulturkirkes praktfulle hovedinstrument fra det danske orgelbyggeriet Marcussen & Søn, populært kalt «Fru Marcussen»

Driftsbudsjett

Kort historikk

Etter sammenslåingen i 2017 var økonomien svært utfordrende. Det ble jobbet effektivisering, kostnadsbesparing og innskjerpede faktureringsrutiner. I 2021 fikk vi økt rammetilskudd fra kommunen på kr 800'. I 2022 var omsider budsjettet i balanse, men da slo høye strømpriser for alvor inn, og i etterkant av dette høye lønnsoppgjør og høye reguleringspremier på pensjon. 2022 endte med et mindreforbruk på kr 1 274', grunnet strømstøtte mot slutten av året, og diverse grep for å redusere strømforbruket. Årsregnskapet i 2023 endte med å bruke kr 657' av disposisjonsfond. Tross et vesentlig underskudd, ble bruk av disposisjonsfond kr 700' lavere enn regulert budsjett 2023. Hovedårsaken her var sykelønnsrefusjoner og renteinntekter.

Samlet oversikt over endringer fra 2024-budsjettet

Tall i 2024-verdi i hele 1 000

Driftsregnskap (Vedlegg 2A)	Budsjett 2024	Endring 2025	Endring 2026	Endring 2027	Endring 2028
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 200	100	100	100	100
Refusjoner/overføringer	2 575				
Kalkulatorisk inntekt ved kommunal tjenesteyting	3 000	32 000	500	500	500
Statlige tilskudd	6 030				
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune*	24 722	400	400	400	400
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	30				
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	140				
Sum driftsinntekter	37 697	32 500	1 000	1 000	1 000
Lønn- og sosiale utgifter	26 005		-400	-400	-400
Kjøp av varer og tjenester	8 193		-100	-100	-100
Refusjoner/overføringer	1 720				
Kalkulatoriske utgifter ved kommunal tjenesteyting	3 000	32 000	500	500	500
Tilskudd og gaver	159				
Sum driftsutgifter	39 077	32 000	0	0	0
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-1 380	500	1 000	1 000	1 000
Renteinntekter og utbytte	500				
NETTO DRIFTSRESULTAT	-880	500	1 000	1 000	1 000
Bruk av disposisjonsfond	1 000	-500	-1 000	-1 000	-1 000
Bruk av bundne fond					
Sum bruk av avsetninger	1 000	-500	-1 000	-1 000	-1 000
Overført til investeringsregnskapet	120				
Sum avsetninger	120	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK	0	0	0	0	0

*Rammeoverføring fra egen kommune består av kr 24 725' i rammetilskudd og kr 525' driftstilskudd 13-20.

Budsjettutvikling 2024-2028

Tall i 2024-verdi i hele 1 000

Driftsregnskap (Vedlegg 2A)	Budsjett 2024	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 200	1 300	1 300	1 300	1 300
Refusjoner/overføringer	2 575	2 575	2 575	2 575	2 575
Kalkulatorisk inntekt ved kommunal tjenesteyting	3 000	35 000	3 500	3 500	3 500
Statlige tilskudd	6 030	6 030	6 030	6 030	6 030
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	24 722	25 122	25 122	25 122	25 122
Tilskudd fra fellestråd/menighetsråd	30	30	30	30	30
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	140	140	140	140	140
Sum driftsinntekter	37 697	70 197	38 697	38 697	38 697
Lønn- og sosiale utgifter	26 005	26 005	25 605	25 605	25 605
Kjøp av varer og tjenester	8 193	8 193	8 093	8 093	8 093
Refusjoner/overføringer	1 720	1 720	1 720	1 720	1 720
Kalkulatoriske utgifter ved kommunal tjenesteyting	3 000	35 000	3 500	3 500	3 500
Tilskudd og gaver	159	159	159	159	159
Sum driftsutgifter	39 077	71 077	39 077	39 077	39 077
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-1 380	-880	-380	-380	-380
Renteinntekter og utbytte	500	500	500	500	500
NETTO DRIFTSRESULTAT	-880	-380	120	120	120
Bruk av disposisjonsfond	1 000	500	0	0	0
Bruk av bundne fond	0	0	0	0	0
Sum bruk av avsetninger	1 000	500	0	0	0
Overført til investeringsregnskapet	120	120	120	120	120
Sum avsetninger	120	120	120	120	120
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK	0	0	0	0	0

Kommentarer til budsjett 2024

I vedtatt budsjett for 2024 er det budsjettert å måtte bruke kr 1 000 000 av disposisjonsfond.

Årsakene til dette er:

- Lønnsoppgjøret er forventet til 4,9 %.
- Høy reguleringspremie. Anslag fra KLP for 2024 er kr 2 203', anslaget for 2023 var kr 2 498', men endte på kr 3 470'. Vi frykter at det samme vil skje i 2024. Vi har budsjettert med å bruke kr 500' av premiefondet i KLP, men vil bruke noe mer dersom vi får indikasjoner om at reguleringspremien blir høyere. Vi har kr 4 083' på premiefondet pr 31.12.23.
- Kommunens deflator er 4,3 %. Vi trekkes kr 202' i 2024 i kommunens rammetilskudd pga nedgang i medlemsmasse. I 2023 ble vi trukket kr 175'. Tilsvarende i 2022 var kr 22'. En nedgang i antall medlemmer gir oss ingen reduserte kostnader. Lønnskostnad er vår største kostnad, med over 2/3 av de totale kostnadene. Det blir et årlig sprik mellom lønnsoppgjør og det som blir kompensert av kommunen. Tilsvarende blir ikke økning i reguleringspremie kompensert.
- Energikostnadene er budsjettert til kr 1 800'. I 2023 endte de på kr 1 650'. I 2022 var de kr 1 950'.

Pr. i dag har vi kr 6 781' på disposisjonsfond. Det er ønskelig å ha 20 % av årlig omsetning på disposisjonsfond. Dersom vi trekker ut tjenesteyting, momskompensasjon og trosopplæringsregnskapene og lønnen andre refunderer, vil det si at vi bør ha kr 5 865' på fond. Slik det ser ut nå, vil vi være under dette ved årsslutt.

Kommentarer til endringer 2024-2028 og forespørsel til kommunen

Med et budsjett med bruk av kr 1 000' av fond, må vi gjøre vesentlige grep fremover. Vi ser muligheter for noe økte inntekter på fakturering, noen grep på kostnadssiden og mulige innsparinger på lønnsiden.

Reguleringspremien er fremover budsjettert på samme nivå som prognosen for 2024 og med årlig bruk av premiefond på kr 500'. Nivået på reguleringspremien er en faktor vi ikke rår over, og som er vanskelig å forutse. Vi frykter høye premier. Det er sannsynlig at rentenivået vil gå noe ned i planperioden, som da vil påvirke våre renteinntekter. Dette er dog ikke lagt inn i budsjettet.

Tidligere fikk kommunen statlige tilskuddsmidler som skulle fordeles mellom tro- og livssynssamfunn i kommunen. Fra 2021 får tros- og livssynssamfunn dette direkte fra staten, mens tilskudd til Den norske kirke (fellesrådene) gis av kommunen. Det er derfor en underlig praksis at Sandefjord kommune bruker antall medlemmer i Den norske kirke lokalt til å justere vårt kommunale tilskudd, i tillegg til deflator. En slik praksis gjør det svært uforutsigbart for vårt arbeid. Vi ber kommunen om å reversere fratrekke i medlemsmasse på kr 22' i 2022, kr 175' i 2023 og kr 202' i 2024. Til sammen ca kr 400'. Vi har lagt inn dette i økonomiplanen fra 2025.

Det er lagt inn som en forutsetning i økonomiplanen at vi får dekket opp for hele lønnsveksten i rammetilskuddet. Dette er en praksis som de aller fleste fellesrådene har med den enkelte kommune. Vi ønsker dialog med kommunen ved ekstra kostnadsfulle lønnsoppgjør.

Vi har forståelse for at kommunen i stor grad har de samme utfordringene Sandefjord kirkelige fellesråd har. Vi har som økonomisk mål å gå i balanse, med en fornuftig økonomisk buffer. Kompensasjon for spriket mellom deflator og økte kostnader vil vi i hovedsak jobbe for å finne løsninger på selv. Vi ser at pr i dag, kan vi bære underskuddet for 2023 og 2024, og ber ikke om noen økning for dette. Men vi ber, som nevnt over, at justering ihht medlemsmasse fjernes, og at vi får reversert trekket i 2022-2024. Dette er lagt inn i økonomiplanen.

Kommunal tjenesteyting gjelder i hovedsak vedlikehold av kirkene. Kommunal tj.yting budsjetteres og føres +/- i vårt regnskap. Fast budsjettert vedlikehold i kommunen er i underkant av kr 500', men basert på tidligere års regnskapstall og forventninger til utbedring av kirkene har vi budsjettert med kr 3 500' årlig. I 2023 var summen kr 2 400', hvorav kr 1 800' gjaldt maling av Kodal kirke.

Økningen på ytterligere kr 31 500' på kommunal tjenesteyting i 2025 er taket på Sandefjord kirke. Se avsnittet om «Bygningsmessig vedlikehold».

Diakoni

Begrepet DIAKONI, brukes om kirkens omsorgsarbeid og samfunnsansvar ut over gudstjenester og seremonier som dåp, konfirmasjon, bryllup og gravferd o.l. Oppgavene er allsidige og varierer avhengig av de lokale behov og den enkeltes kompetanse.

Nedenfor har vi beskrevet noen av de oppgavene våre dyktige diakoner utfører i Sandefjord.

Sorgstøtte som diakonal satsing

For mange mennesker går livet naturlig videre etter et dødsfall. I et folkehelseperspektiv ser vi at et dødsfall kan bli et tap man trenger støtte til å takle konsekvensene av. Ikke alle har et nettverk hvor de finner tilstrekkelig støtte og det kan gi seg mange utslag videre i livet. Den norske kirke ønsker derfor å ta ansvar for å tilby noe mer enn gravferd seremonier. Dette er et naturlig diakonalt anliggende.

Derfor har vi i mange år tilbudt sorggrupper. Dette er livssyns åpne grupper for voksne uavhengig av medlemskap i Den norske kirke. Gruppene drives etter mal fra Sorgstøttesenteret på A-hus. Fra 2019 har vi hatt et samarbeid med kommunal enhet Psykisk helse og aktivitet. De bidrar med veiledning for gruppelederne og foredrag på temakvelder om sorg på kommunens biblioteker. Det har vært jobbet systematisk for å gjøre tilbudet kjent og kommunens kreftsykepleiere, seniorveiviser, tjeneste kontakter, ansatte i Psykisk helse og aktivitet og fastleger bl.a. viser mennesker til sorggruppene som supplement til kommunens tilbud. To diakoner drifter dette i tillegg til 3 frivillige. Det startes to grupper to ganger i året med 8 samlinger i hvert gruppeløp. Fra 2019 har 92 mennesker deltatt.

Gruppene er en viktig del av kirkens sorgstøtte som ellers kan listes opp slik for hele prostiet:

- Sorgsamtale med prest og gravferd i verdige rammer i samarbeid med pårørende.
- Årlige minnegudstjenester på Allehelgensdag med opplesing av navn på døde siste år. Invitasjon i posten.
- Brev i post inkluderer invitasjon til temakveld på bibliotekene, sorggrupper og mulighet for samtale. (I de fire bymenighetene har det gjennomsnittlig de siste fem årene vært sendt ut innbydelser til 333 familier hvert år.)
- Årlig støttemarkering for etterlatte og berørte etter selvmord: «Du er ikke alene». Her er Sandefjord kirke vertskap for et bredt samarbeid på fylkesnivå.



Du er ikke alene - Støttemarkering for etterlatte og berørte etter selvmord i Sandefjord kirke

Diakoniens eldrearbeid

I forskrift om kvalitet i pleie- og omsorgstjenester går det fram at personer som mottar pleie- og omsorgstjenester skal få «ivaretatt sine grunnleggende behov med respekt for det enkeltes menneskets selvbestemmelse, egenverdi og livsførsel». I Rundskriv fra Helse- og omsorgsdepartementet 1-6/2009 går det fram at dette handler om retten til tros- og livssynsutfoldelse. For at dette skal være mulig for beboerne, antar vi at kommunen av flere grunner er avhengig av bidrag utenfra. Den norske kirke ønsker å bidra til at dette blir realisert.

Mange eldre flytter til sentrum. Derfor har diakonen i Sandefjord menighet (sentrums bymenigheten) tilbud til eldre som en av tre hovedoppgaver. (De to andre hovedoppgavene er sorggrupper og tilbudet, SIMEN, som er fellesskap og kirkelig tilhørighet for voksne med utviklingshemming.)

Et av tilbudene til eldre er hverdagsmesse i Sandefjord kirke, som er en tilrettelagt gudstjeneste seks onsdager i året og hvor det tilbys hjelp til å komme til kirken. Musikk og opplegg er tilpasset den eldre generasjon. Hverdagsmessene er gjort kjent for dagsentrene i byen og annonseres.



Samling etter Hverdagsmessen

De fleste av prostiets prester bidrar også på sentrene i sin menighet med andakter og musikk. Diakon i Stokke og diakoniarbeider i Andebu legger også til rette for trosutøvelse på kommunens lokale institusjoner.

I tillegg holder diakonen i bysentrum i tilbud om «Kaffe og prat» både på Forsmann og Ranvik senteret. Dette er et rent sosialt tiltak. Kaffe og prat driftes nå på til sammen 10 steder i byen. Ulike aktører holder i arrangementene de forskjellige stedene. Konseptet startet med diakonen som fikk Frivilligsentralen med på kaffeservering i Kirkeparken august 2020 da Korona førte til mye ensomhet. Kommunenes seniorveiviser samlet senere den høsten flere gode krefter (inkludert diakon i Dnk) og Kaffe og prat spredte seg og fant sin form.

Ut fra dette samarbeidet har også Globalt måltid blitt et bredt samarbeid i kommunen med tilbud om søndagsmiddag til eldre og arena for nye landsmenn for å erfare det å jobbe som frivillig.

Samtaletilbudet 13-20 Sandefjord

13-20 Sandefjord er et samtaletilbud for unge i Sandefjord kommune mellom 13 og 20 år. Tilbudet er gratis og for alle, uavhengig av livssyn, kulturell bakgrunn, kjønn og seksuell identitet.

Fra 2023 støtter Sandefjord kommune dette tilbudet med kr 500' pr. år og kr 250' fra Tunsberg bispedømme. Dette har gjort det mulig å øke diakonale stillinger samt at 3 øvrige ansatte prioriterer dette arbeidet inn i sine stillinger. Til sammen er det nå et team på fem personer i 13-20 Sandefjord.

Kjernen i arbeidet vårt er individuelle samtaler. Vi tilbyr også et kurs for ungdom på 9.trinn (konfirmanter) om makt, grenser, seksualitet og seksuelle krenkelsler.

Hvem bruker 13-20? Det er god spredning på alder, og en overvekt av jenter. Mange henvises til oss fra helsesykepleiere, lærere eller foreldre. Noen tar selv kontakt fordi de har fått det anbefalt av en venn. Tematikk som går igjen er familierelasjoner, venner og kjærester, skole, fremtid og veivalg, sosiale medier, kjønnsidentitet og seksualitet, selvskading, spiseproblematikk, selvmordstanker og traumatiske opplevelser.

Vi har et godt samarbeid med kommunens eget lavterskeltilbud i Psykisk helse barn og unge.



Våre dyktige medarbeidere som jobber i «13-20 Sandefjord»

Ønsker framover

Vi ønsker trygghet for diakonstillingene som ikke er lovpålagte stillinger. Diakonene har tradisjon for å samarbeide med kommunen og organisasjoner. De aktiverer frivillige, jobber på tvers av menighetene og bidrar i samfunnet med åpne tiltak for befolkningen. Diakonene gjør vurderinger og er opptatt av å fylle behov i kommunen vår slik f.eks samtaletilbudet 13-20 Sandefjord fyller et behov for ungdom i tillegg til nevnte eksempler over. Med utdanning på høyskole eller masternivå og mye erfaring innenfor arbeid med ungdom, eldre, mennesker med utviklingshemming og sorgbearbeiding gir de viktige tilbud for enkeltmennesker.

Til slutt vil vi peke på viktigheten av å ha tilbud på bo- og servicesentrene. Vi erfarer at de som bor der har større bistandsbehov nå enn tidligere. Hvis diakonstillingene sikres framover, kan tilbudene utvikles med oppfølging av enkeltpersoner og fellesskap på sentrene.



Oppsummering

Sandefjord kirkelige fellesråd har dyktige medarbeidere, som sammen med frivillige i menighetene, folkevalgte i råd og utvalg og prestene gir gode tjenester som folkekirke til befolkningen i Sandefjord kommune.

Aktiviteten er i hovedsak finansiert av kommunalt tilskudd, hjemlet i Trossamfunnslovens § 14 om kommunens økonomiske ansvar. I tillegg kommer brukerbetaling og tilskudd til trosopplæring, undervisning og diakoni fra staten, via Tunsberg bispedømme.

Fellesrådet har de siste årene hatt stort fokus på å effektivisere driften, både på personalsiden og driftskostnader. Det legges vekt på streng budsjett- og økonomistyring, og best mulig utnyttelse av våre ressurser. Dette arbeidet vil fortsette i planperioden. Utfordringer med økte energikostnader, dyre lønnsoppgjør og pensjonskostnader har vært og blir krevende i årene som kommer. Vi ber om at kutt i vårt rammetilskudd på kr 400' grunnet medlemsnedgang reverseres, og at reell lønns- og prisvekst kompenseres fullt ut.

Vedlikehold av kirkene ivaretas av Sandefjord kommune og går inn som en del av den kommunale tjenesteyting. Det er et godt samarbeid mellom fellesrådets administrasjon og kommunens eiendomsavdeling. De årlige ordinære vedlikeholdsmidlene er lave, og Sandefjord kirkelige fellesråd er bekymret for økende etterslep av vedlikehold av våre historiske kirkebygg. Fellesrådet er imidlertid takknemlig for de bevilgninger som er gitt til enkelte tiltak de siste årene. Oppgradering av el-anlegg bør prioriteres med hensyn på brannsikkerhet og mer effektiv energistyring av våre kirker. Vi ber om et fast årlig beløp til vedlikehold av våre bygninger på kr 3,5 mill. Vi ber også om at taket til Sandefjord kirke, som er et av byens monumentale bygg, blir prioritert særskilt.

Sandefjord kirkelige fellesråd ønsker et fortsatt fokus på det diakonale i årene fremover, og vi ser at vi dekker behov i befolkningen generelt. Vi er takknemlig for det kommunale tilskudd som gis til «13-20 Sandefjord». Erfaringsmessig frembringer diakonale tiltak mye frivillig arbeid i hele Sandefjord kommune, og frivillig arbeid er viktig. Frivilligheten fungerer som en viktig møteplass for alle, uavhengig av bakgrunn. Det gir folk muligheten til å delta, bidra og være en del av et fellesskap. For mange er det en måte å forebygge ensomhet og oppnå god folkehelse. Våre diakoner utfører i dag svært viktig arbeid for blant ulike grupper i kommunen; ungdom, eldre, mennesker i sorg, innvandrergupper og personer med nedsatt funksjonsevne. Strammere økonomiske rammer vil redusere slike tilbud.

