



ÅRSMELDING 2023

Sandefjord kirkelige fellesråd



Andebu



Arnadal



Bugården



Høyjord



Kodal



Sandar



Sandefjord



Skjee



Stokke



Vesterøy

1. INNLEDNING

Den norske kirke i Sandefjord består av 10 selvstendige sokn med til sammen 40 099 medlemmer. Soknene er Andebu, Arnadal, Bugården, Høyjord, Kodal, Sandar, Sandefjord, Skjee, Stokke og Vesterøy. Hver menighet ledes av et folkevalgt menighetsråd.

I hvert sokn er det en kirke. I tillegg ligger Melsomvikkirken i Stokke sokn.

2. KIRKELIG FELLESRÅD HOVEDOPPGAVER

Kirkeordning for Den norske kirke, § 17 – Kirkelig fellestråds oppgaver

Kirkelig fellestråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellestråd er ansvarlig for

- bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- anlegg, drift og forvaltning av gravplasser*),
- opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellestrådetts budsjett,
- anskaffelse og drift av kirkekontor,
- administrativ hjelp for prostene når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

*) I Sandefjord kommune er det kommunen som har ansvar for gravferdsforvaltningen.

Kirkelig fellestråd er kirkens kontaktorgan mot kommunen.

3. ORGANISERING

3.1 Kirkelig fellestråd

Kirkelig fellestråd i Sandefjord består av ett medlem fra hvert menighetsråd, en representant fra kommunen og prostene.

Sandefjord kirkelige fellestråd hadde følgende sammensetning frem til 30.11.2023:

Medlem	Varamedlem	Representerer
Jørunn Solheim Hotvedt	Erna Aas	Andebu
Vera Øksne	Gro Tislevold	Arnadal
Olav Reitan	Rikard Lund	Bugården
Tore Næss	Kristine Myhre	Høyjord
Kjersti Rismyhr Riis	Morten Rolstad	Kodal
Anne Sollie Hem (nestleder)	Ole-Anton Bakke	Sandar
Hilde Kristine Forsberg	Dag Ivar Løkkemyhr	Sandefjord
Anders Kristian Kjær (leder)	Kjetil Gran Bergsholm	Skjee
Steinar Poulsen	Mia Nilsen Hidle	Stokke
Arnt Christian Bryde	Mona Nomme	Vesterøy
Bror-Lennart Mentzoni	Harry Gran	Kommunen
Raag Rolfsen	John Peder Grimsmo	Prost

Nytt råd frå 01.12.2023:

Medlem	Varamedlem	Representerer
Jørunn Solheim Hotvedt	Solveig Rød Aadne	Andebu
Vera Øksne	Gro Høifødt Solberg	Arnadal
Fredrik Pettersen	Olav Reitan	Bugården
Jan Skaug	Thomas Berg	Høyjord
Geir Tollnes	Gunn Lisbeth Nilsen	Kodal
Joan Christophersen	Ole-Anton Bakke	Sandar
Tone Bergene Aabrekk	Hege E. Nome	Sandefjord
Anne Wirak Onsrud	Anders Kristian Kjær	Skjee
Solfrid Hammersmark	Mia Nilsen Hidle	Stokke
Erling Hohler	Alf Martin Haraldsen	Vesterøy
Sigurd Brennsæter	Hilde Kristine Forsberg	Kommunen
Raag Rolfsen	John Peder Grimsmo	Prost

Sandefjord kirkelige fellesråd har hatt 5 møter og behandlet 38 saker i 2023.

Fellessrådet har et særlig ansvar for å fremme samarbeid mellom menighetene.

Sandefjord kirkelige fellesråd er medlem i KA, arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter.

3.2 Kirkelig administrasjonsutvalg

Kirkelig administrasjonsutvalg er fellesrådets partssammensatte utvalg opprettet med hjemmel i Kirkeordning for Den norske kirke, § 41 og Hovedavtalen § 10-1. Utvalget er sammensatt av representanter fra Sandefjord kirkelige fellesråd og representanter valgt av og blant de tilsatte.

Sandefjord kirkelige administrasjonsutvalgs medlemmer frem til 30.11.23:

Medlem	Varamedlem	Representerer
Steinar Poulsen (leder)	Anders Kristian Kjær	Fellessrådet
Marit Knoph (nestleder)	Hilde Kristine Forsberg	Fellessrådet
Anne Sollie Hem		Fellessrådet
Jeanette Eika	Line Brynjulfsen	Arbeidstakerrepresentant.
Erling Grostad	Björg Trondsen Bang	Arbeidstakerrepresentant.

Sandefjord kirkelige administrasjonsutvalgs medlemmer fra 01.12.2023:

Medlem	Varamedlem	Representerer
Anne Wirak Onsrud (leder)	Jan Skaug	Fellessrådet
Tone Bergene Aabrekk (nestleder)	Geir Tollnes	Fellessrådet
Joan Christophersen		Fellessrådet
Jeanette Eika	Line Brynjulfsen	Arbeidstakerrepresentant.
Erling Grostad	Björg Trondsen Bang	Arbeidstakerrepresentant.

Kirkelig administrasjonsutvalg har ikke hatt møter i 2023.

3.3 Fellesrådets arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget har myndighet innenfor de retningslinjer som er fastsatt i Kirkeordning for Den norske kirke, § 16. Arbeidsutvalget kan, i tillegg, bistå leder i fellesrådet og kirkeverge i forberedelse av saker som skal til behandling i fellesrådet.

Arbeidsutvalget består av følgende medlemmer frem til 30.11.2023:

Anders Kristian Kjær	Leder
Anne Sollie Hem	Nestleder
Olav Reitan	Medlem
Raag Rolfsen	Medlem

Arbeidsutvalget bestod av følgende medlemmer fra 01.12.2023:

Vera Øksne	Leder
Fredrik Pettersen	Nestleder
Raag Rolfsen	Medlem

Fellesrådets arbeidsutvalg har ikke hatt møter i 2023.

3.5 Daglig leder/administrasjon

Kirkeoven gir pålegg om at det skal være en daglig leder for kirkelig fellesråd, jfr Kirkeordning for Den norske kirke, § 16. Sandefjord kirkelige fellesråd hadde følgende administrative organisering i 2023;

- Kirkeverge Fred Willy Bakke Aamelfot
- Assisterende kirkeverge Monica Kjosavik
- HR og Eiendomssjef Kjell Atle Kjønne

Det er et godt samarbeid mellom daglig leder for fellesrådet og prost, Raag Rolfsen, i Sandefjord prosti.

3.6 Ansatte

Fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for stillinger finansiert av fellesrådet, bispedømmerådet og menighetsrådene.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde pr. 31.12.2023 totalt 35 medarbeidere i faste stillinger fordelt på 29,1 årsverk. Av de faste ansatte så er 60% kvinner og 40% menn. Fellesrådet tilstreber seg å ha en god kjønnsbalanse.

Det er kontinuerlig fokus mot diskriminering på arbeidsplassen på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Det er på kirkens hjemmeside en varslingsportal mot kritikkverdige forhold i kirken.

I tillegg til de faste tilsatte, er det mange medarbeidere som har et arbeidsforhold til kirkelig fellesråd. Det inngås årlig flere arbeidsavtaler for å dekke vikarbehovet ved ferier, andre lovbestemte fridager, vakanser, permisjoner og sykefravær.

3.7 Staber

De ansatte i fellesrådet inngår i staber sammen med prestene i Sandefjord prosti. Hver stab er knyttet til en eller flere menigheter på denne måten:

Stab	Menighet	Stabsleder
Andebu kirkekontor	Andebu, Høyjord og Kodal	Sokneprest
Bugården	Bugården	Sokneprest
Sandar	Sandar	Sokneprest
Sandefjord	Sandefjord	Sokneprest
Stokke kirkekontor	Arnadal, Skjee og Stokke	Sokneprest
Vesterøy	Vesterøy	Sokneprest

4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Som selvstendig arbeidsgiver har kirkelig fellesråd ansvar for oppfølging av arbeidsmiljøloven og internkontroll-bestemmelsene. Det er utarbeidet en HMS-håndbok med tilhørende HMS-rutiner som er distribuert til alle ansatte og som er tilgjengelig på felles server.

Verneombud, valgt av og blant de ansatte, var pr 31.12.23:

- Karstein Nylund, hovedverneombud.
- Torbjørn Solum

Virksomheten har en avtale med NAV om inkluderende arbeidsliv og er en IA-bedrift.

I 2023 var sykefravær på 7,1 % i fellesrådet.

Pr 31.12.23 var det 8 medarbeidere over 60 år i virksomheten.

Ytre miljø

Aktiviteten i fellesrådet har lav påvirkning på det ytre miljøet.

5. ØKONOMI

I henhold til Kirkeordning for Den norske kirke, § 17, ivaretar Kirkelig fellesråd administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene. Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kommunens økonomiske forpliktelser til kirken er regulert i Kirkeordning for Den norske kirke og i egen avtale inngått mellom Sandefjord kirkelige fellesråd og Sandefjord kommune.

Sandefjord kommune gir hvert år en rammeoverføring til kirkelige formål. Denne justeres årlig med kommunal deflator for pris- og lønnsvekst. I tillegg opprettholder Sandefjord kommune sin særegne regulering av rammetilskudd etter endringer i medlemstall. Tilskuddet til vedlikehold gjøres gjennom tjenesteyting og ikke rammetilskuddet.

Hovedtall 2023 fra driftsregnskapet

(Alle tall i 1000 kr)

Inntekter		Utgifter	
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 119	Lønn- og sosiale utgifter *3	25 551
Refusjoner/overføringer *1	3 632	Kjøp av varer og tjenester	8 759
Kalkulatorisk innt. ved komm. tj.yting *2	2 395	Refusjoner/overføringer	1 995
Statlige tilskudd *3	6 429	Kalkulatoriske utg. ved komm. tj.yting *2	2 395
Rammeoverføring/tilskudd fra egen komm.	23 896	Tilskudd og gaver	279
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	649		
Netto finansinntekter	525		
Sum inntekter	38 645	Sum utgifter	38 979
Netto driftsresultat	-334		
Overført til investeringsregnskapet	-118		
Bruk av disp.fond	657		
Netto overføring til/fra bundne fond TO	-206		
Mer-/mindreforbruk	-		

¹⁾ Momskompensasjon, sykelønnsrefusjon, refusjon fra menighetsråd til menighetsrådsfinansierte stillinger samt refusjoner fra andre.

²⁾ Vedlikehold av kirker. Gravferdsforvaltningen er en kommunal oppgave i Sandefjord etter egen avtale og godkjenning av kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet. Den blir ikke ansett som en tjeneste kommunen yter til fellestrådet.

³⁾ Bispedømmerådet gir tilskudd til 200 % kateketstillinger, 50 % diakonstilling, 3,7 årsverk til trosopplæring og 25% til stilling ifbm «13-20».

I opprinnelig budsjett var det budsjettert å bruke kr 800 000 av det generelle disposisjonsfondet for å finansiere et forventet dyrt lønnsoppgjør i 2023 og energikostnader. Kommunens deflator var lavere enn disse prognosene. Regulert budsjett økte budsjettert bruk av det generelle disposisjonsfondet til kr 1 250 000 pga en vesentlig høyere reguleringspremie enn prognosene fra KLP og enn tidligere år. Det til tross for bruk av premiefond på kr 1 200 000.

Vi mottok i 2023 kr 336 000 i økt deflator fra kommunen grunnet høy pris-/og lønnsvekst. Dette finansierte en del av lønnsoppgjøret, men ingenting av reguleringspremien. Vi har noen reserver fra i fjor pga kompensasjon til energi, men det vil være kritisk om reguleringspremien ikke blir kompensert i årene fremover, og lønnsoppgjøret ikke kompenseres fullt ut. Vi blir også trukket i medlemsnedgang i rammetilskuddet fra kommunen, i 2023 utgjorde dette et trekk på kr 175 000. En medlemsnedgang gir oss ingen reduserte kostnader, disse kuttene går derfor rett på bunnlinjen vår.

Driftsregnskapet for 2023 viser et netto driftsresultat på kr -334 000 og et mindreforbruk på kr 0. Budsjettert netto driftsresultat var kr -1 266 000. Budsjettert bruk av disposisjonsfond ble redusert fra kr 1 384 000 til kr 657 000, iht øk.forskrift §17-3. Årsaken til bedre resultat enn regulert budsjett er i hovedsak de økte renteinntektene i 2023 som ble kr 425 000 høyere enn budsjettert og sykelønnsrefusjonen som ble kr 260 000 høyere enn regulert budsjett. Tilskudd fra bispedømmet til 13-20-stillingen på kr 183 000 var ikke kommet med i revidert budsjett. Motsatt vei har vi lønnskostnadene som ble kr 600 000 høyere enn revidert budsjett. Her tok revidert budsjett hensyn til den økte reguleringspremien, men ikke fullt ut at lønnsoppgjøret ble dyrere enn opprinnelig budsjettert.

Driftsregnskapet endte i 2023 med et bruk av disposisjonsfond på kr 657 000. Dette var kr 726 000 bedre enn budsjett, men burde vært enda bedre grunnet vakanse i stillinger og store sykelønnsrefusjoner. Høyere lønnsoppgjør enn kommunens deflator og en svært høy reguleringspremie pensjon som vi foreløpig ikke har fått noen indikasjoner på at vil refunderes er bekymringsfullt. Energikostnaden ble bedre enn forventet i 2023, men uten strømstøtte, er dette også en kritisk faktor.

I investeringsregnskapet for 2023 er det kun ført egenkapitaltilskudd på kr 118 073 til KLP. Det var budsjettert kr 730 000 for prosjekt for oppgradering av branntekniske installasjoner i Høyjord stavkirke som finansieres av tilskudd fra Riksantikvaren. Dette prosjektet ble startet i 2022, men det er ikke utført noe videre arbeid her i 2023.

6. HOVEDOPPGAVER 2023

6.1 Gudstjenester og andre kirkelige handlinger

Fellesrådet har ansvar for å forvalte det kommunale tilskuddet slik at det skal være grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner og at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes. Oversikt over gudstjenester og andre kirkelige handlinger:

	2019	2020	2021	2022	2023
Antall gudstjenester	430	368	373	428	413
Antall deltakere på gudstjenester	47 706	23 185	18 545	38 098	38 233
Kirkelige handlinger:					
Dåpshandlinger	308	255	235	262	269
Kirkelige vigslar	84	55	59	86	85
Konfirmerte	345	370	313	298	277
Gravferder	446	425	438	453	547
Sum kirkelige handlinger	1 183	1 105	1 045	1 099	1 178

Det er stor aktivitet og engasjement knyttet til gudstjenester, andre kirkelige handlinger, barne- og ungdomsarbeid, diakoni, sang og musikk osv.

Våre ansatte og ca 500 frivillige legger ned en stor innsats i disse tjenestene hvert år.

6.2 Drift, vedlikehold og utbedringer av kirkelige bygninger og kapeller.

Fellesrådet har ansvar for forvaltning av 10 kirker, bl.a. en stavkirke og tre middelalderkirker.

Vedlikehold og utbedringer av kirkene ivaretas av Sandefjord kommune og går inn som en del av den kommunale tjenesteyting.

Oversikt over vedlikeholds-/utbedringsoppgaver i 2023:

- Kodal kirke: Kirken ble malt og muren kalket. I tillegg ble noen av vinduene restaurert.
- Andebu kirke: Dårlig inneklimate medførte muggdannelse i kirkerommet. Orgelet måtte vaskes for sopp og maleri sendt til rensing. Det er nå satt ulike måleinstrumenter som skal kartlegge inneklimate. Det er satt opp nye takrenner for å lede vekk vannet ledes bedre vekk fra kirken. Vi har fått midler fra KA til å gjennomføre en total tilstandsvurdering av kirken.
- Vesterøy kirke: Nye varmeovner

Ellers er det foretatt div. mindre utbedrings-/vedlikeholdsarbeider på de fleste bygg.

Fortsatt har flere av kirkebyggene store behov for vedlikehold og oppgradering, og behovet er økende. Det er tidligere identifiserte behov på ca 23 mill kroner, pluss at det ble anslått 40 til 60 mill. kroner til ikke prissatte behov. Utover disse anslagene kommer helt nødvendig utbedring av taket på Sandefjord kirke, estimert til minst kr 30 mill.

Vedlikehold av de 10 kirkebyggene gjøres via tjenesteyting av Sandefjord kommune og ikke via rammetilskuddet. Kommunen budsjetterer ca kr 500 000 på årlig vedlikehold. Utover dette er vi helt avhengig om kommunen finner rom for ytterligere vedlikehold/utbedring/investering. I 2023 var kommunal tjenesteyting på kirkene totalt kr 2 400 000, sammenlignet med kr 4 100 000 i 2022. Av vedlikeholdet i 2023 gjelder kr 1 800 000 malingen av Kodal kirke.

De siste årene med høye energikostnader har aktualisert kartlegging av ENØK-tiltak. Mange av våre kirkebygg er dårlig isolert og har lite effektive oppvarmingssystemer. Sandefjord kirkelig fellesråd har anmodet Sandefjord kommune til et samarbeid om ENØK-tiltak i våre kirkebygg.

Det er et godt samarbeid mellom fellesrådets administrasjon og kommunens eiendomsavdeling. Vi vil anmode kommunen om en mer konkret plan til nødvendig vedlikehold av våre bygg, slik at det blir mer forutsigbart vedlikehold i årene fremover.

6.3 Annen kirkelig aktivitet

De 10 menighetsrådene jobber med «alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, dømte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. mm.» (Kirkeordning for Den norske kirke § 12, Menighetsrådets oppgaver.)

Menighetsrådene er selvstendige virksomheter og utarbeider egne årsrapporter. Arbeidet i menighetene er omfattende og variert, se eksempler i vedlegget.

Musikk i Sandefjord kirke (MiSK) er en selvstendig paraplyorganisasjon med ansvar for kulturaktivitetene i kirken. MiSK har antakelig landets mest omfattende og innholdsrike arrangementsserie med over 100 arrangementer årlig innenfor en rekke genre, fra solokonsserter via kammermusikk til kor- og orkesterkonsserter, oratorieoppførelser, foredrag, filmkvelder, kunst- og kulturgudstjenester.

6.4 Mål og planer, økonomi

Fellesrådets drift blir kontinuerlig fulgt opp. Det gjøres nødvendige grep for å få en mer effektiv drift og kostnadskontroll. Det er krevende for alle, men nødvendig for å ha en bærekraftig økonomi over tid.

Høye energipriser de siste årene har medført at vi har stort fokus på oppvarming av våre bygg. Brukstemperaturen i kirkene er 18 grader, og enkelte av de større kirkebyggene har vært stengt for kirkelige handlinger tirsdager og torsdager gjennom vinteren. Forbruket er nå nede på et moderat nivå. I 2022 mottok vi til sammen kr 950 000 i strømstøtte, i 2023 har vi ikke mottatt slik støtte.

I våre møter med kommunens politikere og kommunedirektøren vil vi fortsette med å peke på at lønnsoppgjøret ikke kompenseres fullt ut, og at trekk i rammen grunnet medlemsnedgang er urimelig. Å få kompensert høye energi- og pensjonskostnader vil vi også arbeide for i tiden fremover.

God dialog med politisk ledelse og kommunedirektøren er svært viktig. Det gjennomføres halvårlige møter med politikerne og møte med kommunedirektøren og hans stab hver vår.

«13-20 Sandefjord» fikk fra 2023 et årlig tilskudd på kr 500 000 fra kommunen. Dette, sammen med bispedømmets støtte, gjør at vi i fra 2023 har fått styrket våre diakonale stillinger med 0,7 årsverk. «13-20 Sandefjord» har blitt en viktig aktør i arbeidet med psykisk helse blant ungdom i kommunen, og hjelper mange unge i en vanskelig livssituasjon. Fellesrådet opplever slikt arbeid som svært viktig og ønsker å fortsette satsningen på dette.

Frivillige er en svært viktig ressurs for kirka og det er viktig at vi legger til rette for frivillighet i våre menigheter.

Prost og kirkeverge arbeider aktivt for et bedre lokalt arbeidsgiversamarbeid og samledelse, i tråd med de føringer som Kirkemøtet har vedtatt.

7. OPPSUMMERING

Det er en god kontroll av fellesrådets økonomi, men bl.a. uforutsigbare energikostnader og pensjonskostnader gjør hverdagen krevende. Pr. i dag er det ingen strømstøtteordninger for kirkelige fellesråd og det gis ingen kompensasjon for høye pensjonskostnader. Det er en utfordring at dyre lønnsoppgjør ikke blir kompensert fullt ut fra kommunen og Den norske kirke. En stabil og forutsigbar økonomi er avhengig av de rammeoverføringene fellesrådet får fra Sandefjord kommune. For 2023 er regnskapet gjort opp med bruk av fond, som over tid ikke er bærekraftig.

Flere av kirkene har store behov for vedlikehold og oppgradering. Særlig er det behov for utskiftning av elektriske anlegg og oppgradering av varmeanleggene, samt rehabiliteringen av taket på Sandefjord kirke. Som beskrevet under punkt 6.2, er det viktig at kommunen blir utfordret på å utarbeide en plan for få gjennomført helt nødvendig vedlikehold/oppgradering av våre kirkebygg

Samarbeidet med kommunens ledelse og de folkevalgte er godt.

Sandefjord kirkelige fellesråd har svært dyktige og dedikerte medarbeidere som, sammen med prestene og alle de frivillige i menighetene, gjør en stor forskjell for kommunens innbyggere.

Gjennom kirkelige handlinger møter vi våre innbyggere i glede og sorg. I tillegg gjøres det et betydelig arbeid som også kommer kommunens innbyggere til gode. Dette innebærer barne- og ungdomsarbeid, samtaletilbud for ungdom, familiemiddager, tiltak for mennesker med nedsatt funksjonsevne, sorggrupper, sosiale aktiviteter for eldre mv.

Vi er stolte og ydmyke over at vi får legge til rette for livets største markeringer.


De ansatte takkes for god innsats.

Sandefjord, 14. mars 2024

For Sandefjord kirkelige fellesråd



Vera Øksne
Fellesrådets leder



Fred Willy Bakke Aamelfot
Kirkeverge

Vedlegg til årsmelding 2023 – Menighetsarbeid

For å vise omfanget av det arbeidet som gjøres i de 10 menighetene i Sandefjord legger vi ved et vedlegg på noen av våre aktiviteter.

Eksempler på arbeid for barn og unge



Bokfest

Våre menigheter deler ut bøker til barn. Dette gjøres som oftest i tilknytning til en familiegudstjeneste.



Barnekor

Mange av våre menigheter har barnekor. Sang og musikk gir mye glede for barn og gir rom for liv og lek, fellesskap og utvikling.



Ferieklubber

Flere av menighetene har ferieklubb en uke i sommerferien og/eller noen dager i høst- eller vinterferien.



Konfirmasjon

Det viktigste med konfirmanntida er muligheten til å bli bedre kjent med den kristne tro. Det er en tid for å tenke nye tanker, få nye opplevelser og kanskje nye venner! Konfirmanntiden er for alle, uansett om du tror, tviler eller bare er nysgjerrig.



Ungdomsklubber, ledertrening

Ungdomsaktivitetene har mange navn, men kjennetegnes av fellesskap i trygge omgivelser, ingen prestasjonskrav, opplevelser, egenutvikling og medvirkning.



Familiemiddag

Familier inviteres til å komme til dekket bord. Familiemiddagen er åpen for alle for vil komme, men er lagt opp på barnas premisser. Etter middagen er det samling i kirkerommet.

Eksempler på voksenarbeid/diakonalt/sosialt arbeid



Torsdagsklubben og SIMEN

Torsdagsklubben er en fritidsklubb for mennesker med nedsatt funksjon i Arnadal, Skjee og Stokke. Et inkluderende og tilrettelagt fellesskap hvor alle kan få bidra og delta, og hvor alle kjenner seg velkomne og sett. SIMEN er et tilsvarende opplegg i sentrumsmenighetene.



Eldretreff

Det gjennomføres eldretreff i mange av menighetene. Dette er et sosialt treffpunkt for menighetens og nærmiljøets eldre.



Samtale og sjelesorg

Livet byr på ulike utfordringer for alle mennesker, og i perioder kan en føle behov for å snakke med noen. Våre prester og diakoner vil møte alle med omsorg og respekt uansett livssyn og livssituasjon. De er trent i å lytte til og samtale med mennesker. Samtaletilbudet «13-20 Sandefjord» er et av de tiltakene som tilbys.



Internasjonale kvinnegrupper

Vennskap på tvers av kultur, bakgrunn og tro. Formålet er å bli kjent med hverandre, lære av hverandre, hjelpe hverandre og bygge nettverk. Erfaringen er at deltakerne har svært mye til felles, på tross av forskjellig bakgrunn og kultur.



Turer

Noen menigheter gjennomfører opplevelsesturer for de som ønsker å være med i et trygt og trivelig reisefelleskap.



Sorggrupper

Å miste en av sine nærmeste kan være noe av det vondeste vi opplever som mennesker. Sorg er en naturlig reaksjon på et slikt tap. Vi møtes til sammen 6-8 ganger annenhver uke. Hver gruppe består av 3-5 personer. Vi setter sammen gruppen etter hvem man har mistet. Hvert gruppemøte varer ca 1,5 time og ledes av en diakon og/eller frivillig gruppeleder.