

Fred Willy Bakke Aamelfot

Fra: Anne Cecilie Andresen <anne.cecilie.andresen@ka.no>
Sendt: fredag 4. april 2025 15:57
Til: Fred Willy Bakke Aamelfot
Emne: VS: Medbestemmelsesmøte - sak?

Hei,

Når det gjelder arbeidsgivers plikter i forhold til tillitsvalgte i ansettelsesprosesser så er det som du skriver Hovedavtalen §9-4-1 som gjelder. Bestemmelsen henviser til at man så tidlig som mulig skal orientere, drøfte og ta de tillitsvalgte med på råd hva gjelder prosedyrer ved utlysning og kunngjøring av nye stillinger. Den bestemmelsen de tillitsvalgte viser til er punkt c om at arbeidsgiver så tidlig som mulig skal orientere tillitsvalgte om ledige og nyopprettede stillinger.

Slik jeg forstår denne konkrete saken, gjelder dette en midlertidig endring fra 60% til 100% for en menighetspedagogstilling. Det er slik jeg forstår det denne økningen i stillingsprosent som blir behandlet i fellesrådet, deretter vil jeg anta at selve tilsettingsprosessen vil gjøres administrativt av kirkevergen, er det korrekt?

Det er ingen krav i avtaleverket til hvordan en orientering ihht §9-4-1, punkt c skal gjennomføres, om det må gjennomføres et møte eller om det er tilstrekkelig med en muntlig/skriftlig orientering. Jeg mener dette ikke er brudd på noen bestemmelser, men at man ved en senere anledning kan sørge for at tillitsvalgte får informasjon før sakspapirer sendes ut. Jeg vil understreke at bestemmelsen henviser til at de tillitsvalgte skal orienteres om ledige og nyopprettede stillinger, det er ingen videre krav om uttalelse/drøfting el, og de har ikke noe krav på å uttale seg i fellesrådsmøtet.

Håper ovennevnte informasjon er nyttig, ta gjerne kontakt om du har flere spørsmål.

Vennlig hilsen
Anne Cecilie Andresen
Forhandlingssjef
Arbeidsgiveravdelingen
Tlf. 926 63 319
www.ka.no

 Hovedorganisasjonen KA

Fra: Fred Willy Bakke Aamelfot <FA982@kirken.no>
Sendt: fredag 4. april 2025 08:50
Til: ka mail <ka@ka.no>
Emne: Medbestemmelsesmøte - sak?

Hei

Sandefjord kirkelige fellesråd behandlet i sitt møte i mars en sak om en midlertidig stilling, se vedlegg (saksfremlegget).

Sakspapirene ble sendt ut 1 uke før møtebehandlingen, og hovedtillitsvalgt får kopi av innkallingen. I etterkant har de tillitsvalgte stilt spørsmål om hvorfor ikke denne saken ble fremmet i Medbestemmelsesmøte, slik at de kunne komme med en eventuell uttalelse før møtet i fellesrådet.

I henhold til Hovedavtalens §9-4-1, punkt c skal «Arbeidsgiver skal, så tidlig som mulig, orientere tillitsvalgt om ledige og nyopprettede stillinger».

Denne saken var ikke ferdig utredet/utarbeidet før dagen før innkallelsen skulle sendes ut, slik at det ikke var mulig å informere de tillitsvalgte noe tidligere.

Mitt spørsmål er: Skulle denne saken ha blitt behandlet i Medbestemmelsesmøtet eller var det tilstrekkelig at tillitsvalgt blir informert så tidlig som mulig, slik jeg gjorde?

Fint om jeg kan få et skriftlig svar på dette, som jeg kan videresende tillitsvalgte.

På forhånd takk for hjelpen 😊

Med vennlig hilsen
Fred Willy Bakke Aamelfot
Kirkeverge
Tlf 95 91 65 37



Den norske kirke i Sandefjord