



DEN NORSKE KIRKE
Sandefjord kirkelige fellesråd

Økonomiplan for Sandefjord kirkelige fellesråd 2026-2029

Vedtatt i Sandefjord kirkelige fellesråd 18.06.2025



Innledning

Den norske Kirke i Sandefjord består av 10 selvstendige sokn (menigheter) med til sammen 39 769 medlemmer (pr 31.12.2024).

Soknene er Andebu, Arnadal, Bugården, Høyjord, Kodal, Sandar, Sandefjord, Skjee, Stokke og Vesterøy. Hver menighet ledes av et folkevalgt menighetsråd.

Kirkelig fellesråd består av en folkevalgt representant fra hvert menighetsråd, en kommunal representant og biskopens representant (prosten). Kirkevergen er daglig leder og saksbehandler i fellesrådet.

Sandefjord prostiet er en del av Tunsberg bispedømme.

Kirkelig fellesråd, oppgaver og målsettinger

Kirkeordning for Den norske kirke, § 17 – Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,*
- e. administrativ hjelp for prosten når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,*
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 41 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av Kirkemøtet.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Vedr a) bygging, drift og vedlikehold av kirker. Bygningsmessig forvaltning og vedlikehold av kirker og kapeller utføres i samarbeid mellom kommunen og fellesrådsadministrasjonen, regulert av en tjenesteytingsavtale.

Vedr b) anlegg, drift og forvaltning av gravplasser. Fellesrådet har overlatt forvaltningsansvaret til kommunen.

Sandefjord kirkelige fellesråds overordnede målsetting er å styrke menighetenes mulighet til å «vekke og nære det kristelige liv i soknet», og bidra i samfunnet som folkekirke gjennom kirkens diakoni.

Fellesrådet har som økonomisk målsetting å styrke de faglige ressursene, slik at medlemmene i kirken og befolkningen i Sandefjord får et best mulig tilbud.

Økonomien skal forvaltes med lav risiko og aktivitetsnivået skal tilpasses inntektsnivået.

Økonomisk ansvar

Det er et offentlig ansvar å finansiere Den norske kirke. Det er forankret i Grunnloven og Lov om tro- og livssynsamfunn (trossamfunnsloven).

Grunnlovens § 16.

Alle innbyggjarane i riket har fri religionsutøving. Den norske kyrkja, ei evangelisk-luthersk kyrkje, står ved lag som den norske folkekyrkja og blir stødd som det av staten. Nærare føresegner om kyrkjeskipnaden blir fastsette i lov. Alle trus- og livssynssamfunn skal bli stødde på lik line.

Trossamfunnslovens § 14 - Finansiering av Den norske kirke (utdrag)

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd etter andre ledd.

Kirkelig aktivitet i tall

Fellesrådet har ansvar for å forvalte det kommunale tilskuddet slik at det kan holdes de gudstjenester biskopen forordner og at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes.

Oversikt over gudstjenester og andre kirkelige handlinger:

	2020	2021	2022	2023	2024
Antall gudstjenester	368	373	428	413	417
Antall deltakere på gudstjenester	23 185	18 545	38 098	38 233	44 204
Kirkelige handlinger:					
Dåpshandlinger	255	235	262	269	249
Kirkelige vigsler	55	59	86	85	79
Konfirmerte	370	313	298	277	291
Gravferder	425	438	453	547	509
Sum kirkelige handlinger	1 105	1 045	1 099	1 178	1 128

Det er stor aktivitet og engasjement knyttet til gudstjenester, andre kirkelige handlinger, barne- og ungdomsarbeid, diakoni, sang og musikk osv. Våre ansatte og ca 500 frivillige legger ned en stor innsats i disse tjenestene hvert år.

I tillegg har MiSK (Musikk i Sandefjord kirke) et betydelig antall frivillige i aksjon ved sine arrangementer.

Frivillig arbeid er viktig og betydningsfullt for både de som får glede av innsatsen og for de som utfører det. Gjennom et bredt spekter av aktiviteter opplever mange av kommunens innbyggere tilhørighet og felleskap i Den norske kirke.



Ansatte

Fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for stillinger finansiert av fellesrådet, bispedømmerådet og menighetsrådene.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde pr. 31.12.2024 totalt 36 medarbeidere i faste stillinger, fordelt på 29,5 årsverk. Av disse har 1,4 årsverk permisjon ved årets slutt.

25,4 årsverk finansieres av det kommunale tilskuddet og øvrige tilskudd/inntekter:

Ledelse:	3,0
Adm.sekretær e.l.:	3,7*1)
Kirketjenere:	5,8
Kantor/organist:	5,9
Undervisning e.l.:	2,9*2)
Diakon/diakoniarbeider:	3,5*2)
=	<u>24,8</u>

*1) 31.12.24 var 0,6 årsverk i permisjon. Vedkommende sluttet i stillingen mars 2025 og stillingen blir ikke besatt.

*2) Tunsberg bispedømme gir tilskudd til 2 kateketstillinger og 0,75 årsverk diakonstilling. Dog sitter fellesrådet igjen med kr 213' i kostnader på de 2 kateketstillingene (2024 tall). Stillingene må være hele årsverk for at vi skal få tilskuddet.

Foruten stillingene over er det;

3,7 stilling menighetspedagog som dekkes helt av trosopplæringstilskudd

1,0 stillinger finansieres av menighetsråd.

Sandefjord prosti består av 10 sokn, med hvert sitt menighetsråd. Administrasjonen skal bistå disse, samt prostiets prester. I prostiet er det ansatt ti prester som ledes av prosten. Disse er ansatt i rettssubjektet Den norske kirke.



Altersmykke – Bugården kirke
(foto Gunn Iren Ø. Kjøndal)

Bygningsmessig vedlikehold



*Sandar kirke med det opprinnelige tårnet som sto til 1868.
Foran kirken ligger prestegården fra 1847.
Fotografering ca. 1865 (eier Oslo Museum)*

Kirkene våre er monumentale bygg, med stor verdi i menighetenes arbeid, men også med stor verdi for hele Sandefjord som gode rammer for viktige hendelser i familiers og enkeltmenneskers liv. De representerer en spesiell arkitektur, er symboler på vår kulturelle arv og er til stede og dominerende i by- og bygdemiljøer.

Med 4 middelalderkirker (Andebu, Kodal, Skjee og Høyjord stavkirke), tre listeførte kirker (Sandar, Sandefjord og Stokke), Arnadal kirke fra 1882 og to arbeidskirker (Bugården og Vesterøy) er behovet for vedlikehold kontinuerlig.

Fellesrådet har følgende prioritering av bygningsmessig vedlikehold:

1. HMS-forhold og personsikkerhet
2. Hindre vanninntrenging
3. Brannforebyggende tiltak
4. Utvendig og innvendig vedlikehold (maling, vasking etc)
5. Utvendig og innvendig oppgradering

Ordinære vedlikeholdsmidler fra kommunen er på kr 662', basert på 2025 tall. Av dette blir nærmere halvparten avsatt til faste abonnementer, vedlikeholdsavtaler mv. for alarmanlegg, sprinkleranlegg osv. Dvs at det er svært lite igjen til ordinært vedlikehold av bygningene (10 kirkebygg, 9 mindre bygg som kapeller, uthus/lager, bårehus m.v.).

For å unngå store fremtidige kostnader til vedlikehold må løpende vedlikehold prioriteres. Vi opplever at klimaendringer er en utfordring for våre eldre kirkebygg. Andebu kirke har store utfordringer med inneklimate og det er behov for klimaskallsikring av kirken.

Sandefjord kirkelige fellesråd er takknemlig for den viljen Sandefjord kommune har vist ved å gi tilskudd til rehabilitering av våre kirkebygg. Behovet vil fremdeles være stort i årene fremover og vi håper at det gode samarbeidet kan fortsette.

Kirkebevaringsfondet

I 2024 var oppstartsår for Kirkebevaringsfondet. Tilskuddsmidlene skal bidra til bevaring av kulturhistorisk verdifulle kirkebyggs eksteriør og interiør. Målet er at kirkebyggene både kan fortsette å være kilder til tro og kunnskap og gi grunnlag for opplevelse, engasjement og innsikt. Dette er i tråd med bevaringsstrategien for kulturhistorisk verdifulle kirkebygg. Fondet har en ramme på inntil 10 mrd. kroner, med årlige utbetalinger på inntil 500 millioner kr. Det forutsettes et spleiselag mellom fondet og den lokale kommune på de tiltak det søkes om. Denne finansieringen gjør det mulig å få gjennomført større vedlikehold- og rehabiliteringsprosjekter.

Behov i Sandefjord

Gamle elektriske anlegg medfører både en risiko og begrenser mulighetene til å gjøre nødvendige forbedringer for energibruken. Bildet under er fra Arnadal kirke. Når kirken er i bruk, må man inn i selve sikringsskapet for å skru på lys o.l. I utgangspunktet er det kun autorisert personell som har lov til å åpne dette sikringsskapet, men som i praksis ikke er gjennomførbart. Sandefjord kommune har bevilget midler til nytt elektrisk anlegg i Arnadal og Sandar kirker, henholdsvis i 2026 og 2027. Når dette er utbedret gjenstår kun det elektriske anlegget Stokke kirke.



Sikringsskapet i Arnadal kirke

Taket på Sandefjord kirke har et stort behov for vedlikehold. I 2024 bevilget Sandefjord kommune kr 20 mill til utbedring av taket på Sandefjord kirke. I begynnelsen av 2025 ble det bevilget kr 13,750 mill fra Kirkebevaringsfondet til dette prosjektet. Disse tilskuddene medfører at utbedringen kan igangsettes i løpet av våren/sommeren 2025. Vi ser svært glade for at det er bevilget penger til rehabilitering av byens «vakreste tak».



Løse skifer – Sandefjord kirke



Tjæring Høyjord stavkirke

Høsten 2024 ble deler av Høyjord stavkirke tjæret, og arbeidet skal fullføres høsten 2025. Kostnadene dekkes av Riksantikvaren og Sandefjord kommune. Det vil sannsynlig være nødvendig å tjære kirken på nytt i slutten av denne planperioden.

De siste årene med høye energikostnader har aktualisert kartlegging av ENØK-tiltak. Mange av våre kirkebygg er dårlig isolert og har lite effektive oppvarmingssystemer. Det er også ønskelig å skifte all belysning over til LED, også flombelysningen. Sandefjord kirkelig fellesråd anmoder om et samarbeid med Sandefjord kommune om ENØK-tiltak i våre kirkebygg.

Sandefjord kirkelige fellesråd vil prioritere følgende, ekstraordinære vedlikeholdsoppgaver:

Kirke	Tiltak	Prisanslag
Sandar kirke	Brannsikring ved sprinkling	3 000 000*1)
Andebu kirke	Klimaskallsikring	Ikke estimert
Stokke kirke	Nytt elektrisk anlegg m/fyringsanlegg	2 600 000
Skjee kirke	Brannsikring ved sprinkling	2 500 000
Sandefjord kirke	Rensing/støvsuging av hovedorgel	1 000 000
Andebu kirke	Ny varmestyring	150 000
Vesterøy kirke	Ny varmestyring	150 000

*1) Det er ønskelig at brannsikring av Sandar kirke gjennomføres når det elektriske anlegget oppgraderes i 2027.

Driftsbudsjett

Kort historikk

Etter sammenslåingen i 2017 var økonomien svært utfordrende. Det ble jobbet effektivisering, kostnadsbesparing og innskjerpede faktureringsrutiner. I 2021 fikk vi økt rammetilskudd fra kommunen på kr 800'. I 2022 var omsider budsjettet i balanse, men da slo høye strømpriser for alvor inn, og i etterkant av dette høye lønnsoppgjør og høye reguleringspremier på pensjon. Vi får årlig et nedtrekk i rammetilskuddet fra kommunen pga nedgang i medlemsmasse. De siste årene har det vært budsjettert med bruk av disposisjonsfond, men grunnet sykkelønnsrefusjoner og høye renteinntekter ble merforbruket vesentlig lavere enn forventet i 2023 og 2024 endte med et mindreforbruk.

Samlet oversikt over endringer fra 2025-budsjettet

Tall i 2025-verdi i hele 1 000

Driftsregnskap (Vedlegg 2A)	Budsjett 2025	Endring 2026	Endring 2027	Endring 2028	Endring 2029
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 240				
Refusjoner/overføringer	2 320				
Kalkulatorisk inntekt ved kommunal tjenesteyting	1 000	2 500	2 500		
Statlige tilskudd	0				
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	6 448				
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune*	25 658	350	350	350	350
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	30				
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	160				
Sum driftsinntekter	36 856	2 850	2 850	350	350
Lønn- og sosiale utgifter	26 408	205			
Kjøp av varer og tjenester	8 019				
Refusjoner/overføringer	1 643				
Kalkulatoriske utgifter ved kommunal tjenesteyting	1 000	2 500	2 500		
Tilskudd og gaver	605				
Sum driftsutgifter	37 675	2 705	2 500	0	0
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-819	145	350	350	350
Renteinntekter og utbytte	550				
NETTO DRIFTSRESULTAT	-269	145	350	350	350
Bruk av disposisjonsfond	350	-145	-350	-350	-350
Bruk av bundne fond	49				
Sum bruk av avsetninger	399	-145	-350	-350	-350
Overført til investeringsregnskapet	130				
Sum avsetninger	130	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK	0	0	0	0	0

Budsjettutvikling 2025-2029

Tall i 2024-verdi i hele 1 000

Driftsregnskap (Vedlegg 2A)	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 240	1 240	1 240	1 240	1 240
Refusjoner/overføringer	2 320	2 320	2 320	2 320	2 320
Kalkulatorisk inntekt ved kommunal tjenesteyting	1 000	3 500	3 500	1 000	1 000
Statlige tilskudd	0	0	0	0	0
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	6 448	6 448	6 448	6 448	6 448
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	25 658	26 008	26 008	26 008	26 008
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	30	30	30	30	30
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	160	160	160	160	160
Sum driftsinntekter	36 856	39 706	39 706	37 206	37 206
Lønn- og sosiale utgifter	26 408	26 613	26 408	26 408	26 408
Kjøp av varer og tjenester	8 019	8 019	8 019	8 019	8 019
Refusjoner/overføringer	1 643	1 643	1 643	1 643	1 643
Kalkulatoriske utgifter ved kommunal tjenesteyting	1 000	3 500	3 500	1 000	1 000
Tilskudd og gaver	605	605	605	605	605
Sum driftsutgifter	37 675	40 380	40 175	37 675	37 675
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-819	-674	-469	-469	-469
Renteinntekter og utbytte	550	550	550	550	550
NETTO DRIFTSRESULTAT	-269	-124	81	81	81
Bruk av disposisjonsfond	350	205	0	0	0
Bruk av bundne fond	49	49	49	49	49
Sum bruk av avsetninger	399	254	49	49	49
Overført til investeringsregnskapet	130	130	130	130	130
Sum avsetninger	130	130	130	130	130
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK	0	0	0	0	0

Investeringsregnskap (Vedlegg 2B)	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029
Kalkulatorisk inntekt ved kommunal tjenesteyting	20 000				
Utlån, kjøp av aksjer o.l.	130	130	130	130	130
Sum finansieringsbehov	20 130	130	130	130	130
Kalkulatoriske utgifter ved kommunal tjenesteyting	20 000				
Sum ekstern finansiering	20 000	0	0	0	0
Overført fra driftsregnskapet	130	130	130	130	130
Sum intern finansiering	130	130	130	130	130
SUM FINANSIERING	20 130	130	130	130	130
UTREGNET UDEKKET/UDISPONERT	0	0	0	0	0

Kommentarer til budsjett 2025

I vedtatt budsjett for 2025 er det budsjettert å måtte bruke kr 350' av disposisjonsfond for å få ordinær drift til å gå rundt. I 2024 var det opprinnelig budsjettert å bruke kr 1 000' av disposisjonsfond, som grunnet sykelønnsrefusjoner ble justert til kr 350' i revidert budsjett. Vi endte med et mindreforbruk på kr 995'. Hovedsakelig grunnet økte renteinntekter, vakanse i 2 stillinger, lavere energikostnader enn budsjettert og ytterligere sykelønnsrefusjoner.

Vi jobber kontinuerlig med å se på mulige effektiviseringstiltak og kostnadsbesparende tiltak. Vi har blant annet tatt grep ved redusere deltidsstillinger ved naturlig avgang, samt redusert renholdskostnader ved at 2 kirketjenere har begynt å vaske kirkene. Dette er årsaken til at vi

kan budsjettere vesentlig lavere bruk av fond i 2025 enn vi kunne ved budsjettet for 2024. Men vi må fortsatt budsjettere med bruk av fond, selv om dette er et svært forsiktig budsjett med tanke på kostnadsnivået.

Disse forutsetningene er lagt til grunn i budsjettet for 2025;

- Lønnsoppgjøret er forventet til 4,5 %.
- Rammeoverføring fra egen kommune består av kr 25 035' i rammetilskudd, kr 527' driftstilskudd 13-20 og kr 96' til Torsdagsklubben. Kommunens deflator på rammetilskuddet er 4,1 %, men vi trekkes kr 169' pga nedgang i antall medlemmer fra 2024 til 2025.
- Regulering av tilskudd fra Den norske kirke er på 3,74 %. I lys av at lønnsveksten er anslått til 4,5 % vil vi på tilskuddene til diakoner og kateketer, slik det har vært tidligere år, måtte finansiere en større del selv. Vi har totalt 2,75 kateket/diakonstillinger Den norske kirke gir tilskudd til. Når det gjelder tilskuddene fra Den norske kirke til trosopplæring, vil det si at trosopplæringsområdene får mindre midler til aktiviteter.
- Kommunal tjenesteyting gjelder vedlikehold av kirkene. Det budsjetteres og føres +/- i vårt regnskap. Fast budsjettert vedlikehold i kommunen er i overkant av kr 650'. Ellers er vi avhengig av ekstraordinære tilskudd fra kommunen. Vi har for 2025 budsjettert med kr 1 000'. Se i tillegg neste punkt.
- Kr 20 000' bevilget fra kommunen til Sandefjord kirkes tak er foreløpig budsjettert i investeringsregnskap ettersom revisor har påpekt at de mener det skal klassifiseres der. Det er mulig det flyttes til drift, men dette har uansett ikke påvirkning for periodene fremover. Vi har også fått innvilget tilskudd fra Kirkebevaringsfondet på kr 13 750', men dette er ikke lagt inn i korrigert budsjett for 2025 enda.
- Reguleringspremie pensjon. Anslag fra KLP for 2025 er kr 2 370'. Dette er ikke inkludert bruk av premiefond eller beregnet arbeidsgiveravgift. Vi har budsjettert med å bruke kr 1 000' av premiefondet i KLP til å betale reguleringspremie med. Det gjorde vi også i 2024. Vi hadde kr 5 927' på premiefondet pr 31.12.24.
- Energikostnadene er budsjettert til kr 1 600'. De siste årene har de variert fra kr 1 950' i 2022 til 1 270' i 2024. Pr mars 2025 er det brukt i overkant av kr 500' i energikostnader.

Pr. i dag har vi kr 6 781' på våre disposisjonsfond. Det er ønskelig å ha 20 % av årlig omsetning på disp.fond. Dersom vi trekker ut tjenesteyting, momskompensasjon og trosopplæringsregnskapene og lønnskostnader andre refunderer, vil det si at vi bør ha kr 5 978' på fond. Så her er vi nå innenfor.

Kommentarer til endringer 2026-2029 og forespørsel til kommunen

Økonomiplanen er en nøktern plan. Endringene som er lagt inn er disse;

- Kr 2 500' ekstra på kommunal tjenesteyting for 2026 og 2027. Vi har fått bevilget midler til nye elektriske anlegg i Arnadal kirke og Sandar kirke.
- Kr 205' i økte lønnskostnader og tilsvarende bruk av disposisjonsfond i 2026. Dette gjelder en midlertidig stilling i Sandefjord menighet vi har bevilget for å løse en krevende situasjon der.
- Kr 350' ber vi om at kommunen øker vårt rammetilskudd med, med bakgrunn i kutt pga medlemsmasse de siste to årene. Ved å få dette lagt tilbake, vil vi kunne kutte

budsjettert bruk av disposisjonsfond, slik vi har lagt inn i økonomiplanen. Se punkt litt lenger nede.

Ellers er forutsetningene tilsvarende som budsjettet for 2025, og inneholder noen store usikkerheter.

Reguleringspremien er fremover budsjettert på samme nivå som prognosen for 2025 og med årlig bruk av premiefond på kr 1 000'. Anslaget fra KLP på reguleringspremie for 2024, stemte ganske bra, men tidligere år har vi hatt store avvik på fra prognoser. Vi frykter, med dagens urolige verdenssituasjon, at det samme vil skje i 2025, at reguleringspremie ender mye høyere enn prognosen. Med økte reguleringspremier, har vi mulighet til å øke bruk av premiefondet i KLP noe.

Det ligger i økonomiplanen 2026-2029 en forventning om at kommunen ikke trekker oss i medlemsnedgang. Vi har også tidligere år fremmet et ønske om at tildelingsformen ikke skal være slik lenger, men da kommustyret behandlet dette høsten 2024, vedtok de kommunedirektørens innstilling om å opprettholde justering etter antall medlemmer. Vi er svært uenig denne praksisen, ettersom en nedgang i antall medlemmer gir oss ingen reduserte kostander. For mange yter vi tjenester selv om de ikke er medlem, som for eksempel ved gravferd. Tidligere fikk kommunen statlige tilskuddsmidler som skulle fordeles mellom tro- og livssynssamfunn i kommunen. Fra 2021 får tros- og livssynssamfunn dette direkte fra staten, mens tilskudd til Den norske kirke (fellesrådene) gis av kommunen. Det er derfor en underlig praksis at Sandefjord kommune bruker antall medlemmer i Den norske kirke lokalt til å justere vårt kommunale tilskudd, i tillegg til deflator. Det er kun Sandefjord kommune som har en slik praksis. En slik praksis gjør det svært uforutsigbart for vårt arbeid. Vi får årlige nedtrekk, som vi jobber med å løse. I 2025 blir vi trukket kr 168', i 2024 ble vi trukket kr 191', i 2023 kr 175', og i 2022 kr 22'. Vi ber om å få tilbake kr 350', som ca tilsvarer nedtrekk de 2 siste årene.

Det er lagt inn som en forutsetning i økonomiplanen at vi får dekket opp for hele lønnsveksten i rammetilskuddet. Dette er en praksis som de aller fleste fellesrådene har med den enkelte kommune. Vi ønsker dialog med kommunen ved ekstra kostnadsfulle lønnsoppgjør. Det samme gjelder ved eventuelle nye år med dyre energikostnader.

Vi har som økonomisk mål å gå i balanse, med en fornuftig økonomisk buffer. Kompensasjon for spriket mellom deflator og økte kostnader vil vi i hovedsak jobbe for å finne løsninger på selv. Men vi ber, som nevnt over at justering ihht medlemsmasse fjernes, og at vi får reversert trekket fra 2024-2025.



Diakoni

Begrepet DIAKONI brukes om kirkens omsorgsarbeid og samfunnsansvar ut over gudstjenester og seremonier som dåp, konfirmasjon, bryllup og gravferd. Oppgavene er allsidige og varierer med hvilke lokale behov kirken kan bidra med å fylle. Arbeidsformer kan variere og den enkelte diakon kan ta ulike roller etter kompetanse og erfaring. Mye diakoni utføres også av frivillige som diakonene følger opp.

Nedenfor har vi beskrevet noen av de oppgavene våre dyktige diakoner utfører i Sandefjord.

Sorgstøtte som diakonal satsing

For mange mennesker går livet naturlig videre etter et dødsfall. I et folkehelseperspektiv ser vi at et dødsfall kan bli et tap man trenger støtte til å takle konsekvensene av. Ikke alle har et nettverk hvor de finner tilstrekkelig støtte og det kan gi seg mange utslag videre i livet.

Den norske kirke ønsker derfor å ta ansvar for å tilby noe mer enn gravferd seremonier. Dette er et naturlig diakonalt anliggende.

Derfor har vi i mange år tilbudt sorggrupper. Dette er livssyns åpne grupper for voksne uavhengig av medlemskap i Den norske kirke. Gruppene drives etter mal fra Sorgstøttesenteret på A-hus. Fra 2019 har vi hatt et samarbeid med kommunal enhet Psykisk helse og aktivitet. De bidrar med veiledning for gruppelederne og foredrag på temakvelder om sorg på kommunens biblioteker. Det har vært jobbet systematisk for å gjøre tilbudet kjent og kommunens kreftsykepleiere, seniorveiviser, tjeneste kontakter, ansatte i Psykisk helse og aktivitet og fastleger bl.a. viser mennesker til sorggruppene som supplement til kommunens tilbud. To diakoner drifter dette i tillegg til 3 frivillige.

Kirkens sorgstøtte kan listes opp slik:

- Sorgsamtale med prest og gravferd i verdige rammer i samarbeid med pårørende.
- Årlige minnegudstjenester på Allehelgensdag med opplesing av navn på døde siste år. Invitasjon i posten.
- 4 årlige temakvelder på bibliotekene om hva sorg gjør med oss.
- Oppstart av sorggrupper 2 ganger i året og mulighet for individuell samtale. Diakonen i Sandefjord kirke hadde 52 sorgrelaterte samtaler i 2024.
- Årlig støttemarkering for etterlatte og berørte etter selvmord; «Du er ikke alene». Her er Sandefjord kirke vertskap for et bredt samarbeid på fylkesnivå.



Fra markeringen «Du er ikke alene» - Sandefjord kirke

Diakoniens arbeid blant eldre

I forskrift om kvalitet i pleie- og omsorgstjenester går det fram at personer som mottar pleie- og omsorgstjenester skal få «ivarettatt sine grunnleggende behov med respekt for det enkeltes menneskets selvbestemmelse, egenverdi og livsførsel». I Rundskriv fra Helse- og omsorgsdepartementet 1-6/2009 går det fram at dette handler om retten til tros- og livssynsutfoldelse. For at dette skal være mulig for beboerne, antar vi at kommunen av flere grunner er avhengig av bidrag utenfra. Den norske kirke ønsker å bidra til at dette blir realisert.

Diakonen i Sandefjord menighet (sentrums bymenigheten) har tilbud til eldre som en av tre hovedoppgaver fordi mange eldre bor i sentrum. Tanken er at kirken skal komme til eldre der hvor de kan delta og det holdes samlinger med musikk og andakt på seniorsentre og bo og behandlings sentrene.

De fleste av prostiets prester bidrar på sentrene i sin menighet med andakter og musikk.

Diakon i Stokke og diakoniarbeider i Andebu legger også til rette for trosutøvelse på kommunens lokale institusjoner.

Å se enkeltpersoner er viktig og samarbeid er sentralt i diakonien. I byen samarbeides det med kommunen ved Læring- og mestringscenteret (SMS) ved seniorveiviser, Frivilligkoordinator, Enhet for psykisk helse og aktivitet og bo- og servicesentrene. Andre etablerte samarbeidspartnere er: Kirkens Bymisjon, Norkirken, Frivilligsentralen, Sandefjord sanitetsforening, Frelsesarmeen og Røde Kors besøkstjeneste. To viktige samarbeidsprosjekt er Kaffe og prat og Globalt måltid.

Tilrettelagt tilbud for mennesker med utviklingshemming

SIMEN er samlinger i Bugården kirke med fellesskap for unge og voksne med utviklingshemming. I tillegg til å være et fellesskap der alle skal få kjenne seg verdifulle og kan bidra på sin måte, er SIMEN en arena for tilknytning til kirken.

Dette er et samarbeid mellom Sandar, Sandefjord, Vesterøy og Bugården menigheter.

Det er også etablert en tradisjon i Sandefjord kirke hvor koret No Limit holder julekonsert.

Torsdagsklubben er et fritidstilbud og en sosial møteplass i Stokke for unge og voksne med ulike funksjonsnedsettelser. Klubben inviterer til kveldssamlinger med blant annet allsang, musikk, dans, gjester og quiz. Gjennom året inviterer vi også til kirkesamlinger i Stokke kirke og Tomaskirken i Andebu. Diakonen har hatt hovedansvaret for klubbdriften og ledelsen av samlingene. Dette er gjort i samarbeid med fast pianist og inviterte gjester. Diakonen har hatt løpende kontakt med tilrettelagte boliger og organisert frivillige medarbeidere. Klubben har fått økonomisk støtte fra Sandefjord kommune til drift og ledelse og overføringer fra menighetene i Stokke. Klubben har hatt stabil og god oppslutning gjennom hele året, og i 2024 var det til sammen 20 samlinger.



Lise Strandberg – diakon i Sandefjord menighet

Samtaletilbudet 13-20 Sandefjord

13-20 Sandefjord er et samtaletilbud for unge mellom 13 og 20 år. Tilbudet er gratis og for alle, uavhengig av livssyn, kulturell bakgrunn, kjønn og seksuell identitet.

Fra 2023 støtter Sandefjord kommune dette tilbudet med kr 500' pr. år og kr 250' fra Tunsberg bispedømme. Dette har gjort det mulig å øke diakonale stillinger samt at 3 øvrige ansatte prioriterer dette arbeidet inn i sine stillinger. Til sammen er det nå et team på fem personer i 13-20.

Kjernen i arbeidet vårt er individuelle samtaler. Vi tilbyr også et kurs for ungdom på 9.trinn (konfirmanter) om makt, grenser, seksualitet og seksuelle krenkelser.

Hvem bruker 13-20? Det er god spredning på alder, og en overvekt av jenter. De kommer til oss via helsesykepleiere, PHBU, lærere eller foreldre. Noen tar selv kontakt fordi de har fått det anbefalt av en venn. Tematikk som går igjen er familierelasjoner, venner og kjærester, skole, fremtid og veivalg, sosiale medier, kjønnsidentitet og seksualitet, selvskading, spiseproblematikk, selvmordstanker og traumatiske opplevelser.

Utviklingstrekk: Vi møter nå oftere ungdom som er i kontakt med andre hjelpeinstanser, eller som er «ferdigbehandlet» i BUP, Psykisk helse barn og unge osv. Behovet for videre oppfølging/støttesamtaler er ofte stort, og der opplever vi å være til god nytte. Vi har også oftere samkonsultasjoner med helsesykepleiere, miljøarbeider eller PHBU.



Våre dyktige medarbeidere som jobber i «13-20 Sandefjord»

Ønsker framover

Vi ønsker trygghet for diakonstillingene som ikke er lovpålagte stillinger. Diakonene har tradisjon for å samarbeide med kommunen og organisasjoner. De aktiverer frivillige, jobber på tvers av menighetene og bidrar i samfunnet med åpne tiltak for befolkningen. Diakonene er opptatt av å fylle behov i kommunen vår slik f.eks samtaletilbudet 13-20 Sandefjord fyller et behov for ungdom i tillegg til nevnte eksempler over. Med utdanning på høyskole eller masternivå og mye erfaring innenfor arbeid med ungdom, eldre, mennesker med utviklingshemming og sorgbearbeiding gir de viktige tilbud for enkeltmennesker.

Til slutt vil vi peke på viktigheten av å ha tilbud på bo- og servicesentrene. Vi erfarer at de som bor der har større bistandsbehov nå enn tidligere. Hvis diakonstillingene sikres framover, kan tilbudene utvikles med oppfølging av enkeltpersoner og fellesskap på sentrene.



Regnbuemesse blir hvert år feiret i Sandefjord kirke

Oppsummering

Sandefjord kirkelige fellesråd har dyktige medarbeidere, som sammen med frivillige i menighetene, folkevalgte i råd og utvalg og prestene gir gode tjenester som folkekirke til befolkningen i Sandefjord kommune.

Aktiviteten er i hovedsak finansiert av kommunalt tilskudd, hjemlet i Trossamfunnslovens § 14 om kommunens økonomiske ansvar. I tillegg kommer brukerbetaling og tilskudd til trosopplæring, undervisning og diakoni fra staten, via Tunsberg bispedømme.

Fellesrådet har de siste årene hatt stort fokus på å effektivisere driften, både på personalsiden og driftskostnader. Det legges vekt på streng budsjett- og økonomistyring, og best mulig utnyttelse av våre ressurser. Vi ser at dette arbeidet har gitt forutsigbarhet og dette arbeidet vil fortsette i planperioden. Utfordringer med økte energikostnader, dyre lønnsoppgjør og pensjonskostnader har vært og blir krevende i årene som kommer. Vi ber om at kutt i vårt rammetilskudd på kr 350' grunnet medlemsnedgang reverseres, og at reell lønns- og prisvekst kompenseres fullt ut.

Vedlikehold av kirkene ivaretas av Sandefjord kommune og går inn som en del av den kommunale tjenesteyting. Det er et godt samarbeid mellom fellesrådets administrasjon og kommunens eiendomsavdeling. De årlige ordinære vedlikeholdsmidlene er lave, men vi er takknemlig for den viljen Sandefjord kommune har vist ved å gi tilskudd til rehabilitering av våre kirkebygg. Vi ønsker en ENØK-gjennomgang av våre bygg, slik at vi over tid får en mer økonomisk og klimavennlig drift.

Sandefjord kirkelige fellesråd ønsker et fortsatt fokus på det diakonale i årene fremover, og vi ser at vi dekker behov i befolkningen generelt. Vi er takknemlig for det kommunale tilskudd som gis til «13-20 Sandefjord». Erfaringsmessig frembringer diakonale tiltak mye frivillig arbeid i hele Sandefjord kommune, og frivillig arbeid er viktig. Frivilligheten fungerer som en viktig møteplass for alle, uavhengig av bakgrunn. Det gir folk muligheten til å delta, bidra og være en del av et fellesskap. For mange er det en måte å forebygge ensomhet og oppnå god folkehelse. Våre diakoner utfører i dag svært viktig arbeid for blant ulike grupper i kommunen; ungdom, eldre, mennesker i sorg, innvandrergrepper og personer med nedsatt funksjonsevne. Strammere økonomiske rammer vil redusere slike tilbud.



Menighetspedagog Kjellaug Borge Hjortland
i Sandefjord kapell