



# ÅRSMELDING 2021

## Sandefjord kirkelige fellesråd



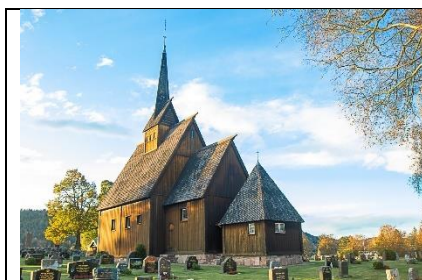
**Andebu**



**Arnadal**



**Bugården**



**Høyjord**



**Kodal**



**Sandar**



**Sandefjord**



**Skjee**



**Stokke**



**Vesterøy**

## 1. INNLEDNING

Sandefjord kirkelige fellesråd ble etablert 1.1.2017, som en direkte følge av kommunesammenslåingen.

Den norske kirke i Sandefjord består av 10 selvstendige sokn med til sammen 40 764 medlemmer. Soknene er Andebu, Arnadal, Bugården, Høyjord, Kodal, Sandar, Sandefjord, Skjee, Stokke og Vesterøy. Hver menighet ledes av et folkevalgt menighetsråd. I hvert sokn er det en kirke. I tillegg ligger Melsomvikkirken i Stokke sokn.

## 2. KIRKELIG FELLESRÅD HOVEDOPPGAVER

Kirkeordning for Den norske kirke, § 17 – Kirkelig fellesråds oppgaver

*Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.*

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- anlegg, drift og forvaltning av gravplasser\*),
- opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- anskaffelse og drift av kirkekontor,
- administrativ hjelp for prosten når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

\*) I Sandefjord kommune er det kommunen som har ansvar for gravferdsforvaltningen.

Kirkelig fellesråd er kirkens kontaktorgan mot kommunen.

## 3. ORGANISERING

### 3.1 Kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd i Sandefjord består av ett medlem fra hvert menighetsråd, en representant fra kommunen og prosten.

Sandefjord kirkelige fellesråd har følgende sammensetning ved årets slutt:

<b>Medlem</b>	<b>Varamedlem</b>	<b>Representerer</b>
Jørunn Solheim Hotvedt	Erna Aas	Andebu
Vera Øksne	Gro Tislevold	Arnadal
Olav Reitan	Rikard Lund	Bugården
Tore Næss	Kristine Myhre	Høyjord
Kjersti Rismyhr Riis	Morten Rolstad	Kodal
Anne Sollie Hem (nestleder)	Ole-Anton Bakke	Sandar
Hilde Kristine Forsberg	Dag Ivar Løkkemyhr	Sandefjord
Anders Kristian Kjær (leder)	Kjetil Gran Bergsholm	Skjee
Steinar Poulsen	Mia Nilsen Hidle	Stokke
Arnt Christian Bryde	Mona Nomme	Vesterøy
Bror-Lennart Mentzoni	Harry Gran	Kommunen
Raag Rolfsen	Audun Haga	Prost

Sandefjord kirkelige fellesråd har hatt 7 møter og behandlet 50 saker i 2021.

Fellesrådet har et særlig ansvar for å fremme samarbeid mellom menighetene. Det har blitt holdt et felles møte for alle menighetsrådene med informasjon om ny kirkelig organisering.

Sandefjord kirkelige fellesråd er medlem i KA, arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter.

### 3.2 Kirkelig administrasjonsutvalg

Kirkelig administrasjonsutvalg er fellesrådets partssammensatte utvalg opprettet med hjemmel i Kirkeordning for Den norske kirke, § 41 og Hovedavtalen § 10-1. Utvalget er sammensatt av representanter fra Sandefjord kirkelige fellesråd og representanter valgt av og blant de tilsatte.

Sandefjord kirkelige administrasjonsutvalg består av:

<b>Medlem</b>	<b>Varamedlem</b>	<b>Representerer</b>
Steinar Poulsen (leder)	Anders Kristian Kjær	Fellesrådet
Marit Knoph (nestleder)	Hilde Kristine Forsberg	Fellesrådet
Anne Sollie Hem		Fellesrådet
Jeanette Eika	Line Brynjulfsen	Arbeidstakerrepresentant.
Erling Grostad	Björg Trondsen Bang	Arbeidstakerrepresentant.

Kirkelig administrasjonsutvalg har ikke hatt møter i 2021.

### 3.3 Fellesrådets arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget har myndighet innenfor de retningslinjer som er fastsatt i Kirkeordning for Den norske kirke, § 16. Arbeidsutvalget kan, i tillegg, bistå leder i fellesrådet og kirkeverge i forberedelse av saker som skal til behandling i fellesrådet.

Arbeidsutvalget består av følgende medlemmer:

Anders Kristian Kjær	Leder
Anne Sollie Hem	Nestleder
Olav Reitan	Medlem
Raag Rolfsen	Medlem

Fellesrådets arbeidsutvalg har ikke hatt møter i 2021.

### 3.5 Daglig leder/administrasjon

Kirkeloven gir pålegg om at det skal være en daglig leder for kirkelig fellesråd, jfr Kirkeordning for Den norske kirke, § 16. Sandefjord kirkelige fellesråd hadde følgende administrative organisering i 2021;

- Kirkeverge Fred Willy Bakke Aamelfot
- Assisterende kirkeverge Monica Kjosavik
- HR Kjell Atle Kjønne
- Eiendomssjef var Jan-Agnar Stålerød, i 50% stilling frem til 31.05.21. Fra 01.06.21 tok Kjell Atle Kjønne over dette ansvaret.

Det er et godt samarbeid mellom daglig leder for fellesrådet og prost, Raag Rolfsen, i Sandefjord prosti.

### 3.6 Ansatte

Fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for stillinger finansiert av fellesrådet, bispedømmerrådet og menighetsrådene.

Vesterøy menighetsbarnehage ble solgt til Læringsverkstedet med virkning fra 1. desember 2021. Alle ansatte ble overført til ny eier.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde pr. 31.12.2021 totalt 39 medarbeidere i faste stillinger fordelt på 30,2 årsverk. Av de faste ansatte så er 64% kvinner og 36% menn. Fellesrådet tilstreber seg å ha en god kjønnsbalanse.

Det er kontinuerlig fokus mot diskriminering på arbeidsplassen på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag

I tillegg til de faste tilsatte, er det mange medarbeidere som har et arbeidsforhold til kirkelig fellesråd. Det inngås årlig flere arbeidsavtaler for å dekke vikarbehovet ved ferier, andre lovbestemte fridager, vakanser, permisjoner og sykefravær.

### 3.7 Staber

De ansatte i fellesrådet inngår i staber sammen med prestene i Sandefjord prosti. Hver stab er knyttet til en eller flere menigheter på denne måten:

<b>Stab</b>	<b>Menighet</b>	<b>Stabsleder</b>
Andebu kirkekontor	Andebu, Høyjord og Kodal	Sokneprest
Bugården	Bugården	Sokneprest
Sandar	Sandar	Sokneprest
Sandefjord	Sandefjord	Sokneprest
Stokke kirkekontor	Arnadal, Skjee og Stokke	Sokneprest
Vesterøy	Vesterøy	Sokneprest

## 4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Som selvstendig arbeidsgiver har kirkelig fellesråd ansvar for oppfølging av arbeidsmiljøloven og internkontroll-bestemmelsene. Det er utarbeidet en HMS-håndbok med tilhørende HMS-rutiner som er distribuert til alle ansatte og som er tilgjengelig på felles server.

På grunn av barnehagedrift var det pålagt å ha avtale med en godkjent bedriftshelsetjeneste. Fellesrådets hadde i 2021 avtale med Bedriftshelsen, Tønsberg.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) består av tre medlemmer fra arbeidsgiver, tre fra de ansatte og en fra bedriftshelsetjenesten. Hovedverneombud er en av de tre ansattvalgte. Prost og prestenes verneombud har møte og talerett i utvalget.

Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. Det var 3 møter i utvalget i 2021 og 13 saker ble behandlet.

Det ble besluttet å avvike Arbeidsmiljøutvalget høsten 2021 da man ikke lenger var pålagt å ha dette i henhold til Arbeidsmiljølovens § 7-1, grunnet salg av Vesterøy menighetsbarnehage.

Verneombud, valgt av og blant de ansatte, var pr 31.12.21;

- Karstein Nylund, hovedverneombud.
- Jeanette Eika
- Line Brynjulfsen

Virksomheten har en avtale med NAV om inkluderende arbeidsliv og er en IA-bedrift.

I 2021 var sykefravær på 8,3 % i fellesrådet.

Egenmeldt og legemeldt korttidsfravær, 1-16 dager, var til sammen 2,1 %.

Pr 31.12.21 var det 7 medarbeidere over 60 år i virksomheten.

## Ytre miljø

Aktiviteten i fellesrådet har lav påvirkning på det ytre miljøet.

## 5. ØKONOMI

I henhold til Kirkeordning for Den norske kirke, § 17, ivaretar Kirkelig fellesråd administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene. Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kommunens økonomiske forpliktelser til kirken er regulert i Kirkeordning for Den norske kirke og i egen avtale inngått mellom Sandefjord kirkelige fellesråd og Sandefjord kommune. Sandefjord kommune gir hvert år en rammeoverføring til kirkelige formål.

### Hovedtall 2021 fra driftsregnskapet

(Alle tall i 1000 kr)

Inntekter		Utgifter	
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	928	Lønn- og sosiale utgifter *3	29 347
Refusjoner/overføringer *1	10 724	Kjøp av varer og tjenester	7 651
Kalkulatorisk innt. ved komm. tj.yting *2	9 079	Refusjoner/overføringer	3 825
Statlige tilskudd *3	5 741	Kalkulatoriske utg. ved komm. tj.yting *2	9 079
Rammeoverføring/tilskudd fra egen komm.	21 881	Tilskudd og gaver	281
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	289		
Netto finansinntekter	108		
<b>Sum inntekter</b>	<b>48 750</b>	<b>Sum utgifter</b>	<b>50 183</b>
Netto driftsresultat	-1 433		
Overført til investeringsregnskapet	-103		
Bruk av disp.fond	1 346		
Bruk av bundet fond	2		
Netto overføring til/fra bundne fond TO	188		
<b>Mer-/mindreforbruk *4</b>	<b>-</b>		

<sup>1)</sup> Momskompensasjon, sykelønnsrefusjon, refusjon fra menighetsråd til menighetsrådsfinansierte stillinger og fra Vesterøy menighetsbarnehage til dekning av lønnskostnader. Samt refusjoner fra andre.

<sup>2)</sup> Vedlikehold av kirker. Gravferdsforvaltningen er en kommunal oppgave i Sandefjord etter egen avtale og godkjenning av kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet. Den blir ikke ansett som en tjeneste kommunen yter til fellesrådet.

<sup>3)</sup> Bispedømmerådet gir tilskudd til ca. 200% kateketstillinger, ca. 50% diakonstilling, 3,7 årsverk til trosopplæring og 25% tilskudd til prosjektstilling «13-20».

<sup>4)</sup> Netto driftsresultat er kr -1 433. Det var vedtatt å bruke ytterligere kr 853' mer av disposisjonsfond enn tabellen over viser, men §17(3) i ny «Forskrift om økonomiforvaltning for sokn i Den norske kirke» sier at dersom regnskapet viser et mindreforbruk skal man redusere det så mye som mulig ved å stryke bruk av disposisjonsfond. Kr 853' av vedtatt bruk av disp.fond har derfor blitt strøket, og mer-/mindreforbruket er kr 0.

Driftsregnskapet viser et negativt driftsresultat på kr -1 433. Årsaken til negativt driftsresultat er i hovedsak at det er overført kr 1 700 000 til kommunen til ekstra vedlikehold på middelalderkirkene. Dette var øremerket og budsjettert finansiert av øremerket fond.

Det er strøket kr 853' budsjettert bruk av disposisjonsfond, slik at mer-/mindreforbruk i 2021 er kr 0. Hovedårsakene til at regnskapet er kr 853' bedre enn budsjettert er høye sykerefusjoner uten at det er satt inn

tilsvarende med vikarer, bruk av premiefond i KLP til å betale andel av pensjonspremie og reduserte varekostnader grunnet Covid -19.

## Hovedtall 2021 fra investeringsregnskapet

(Alle tall i 1 000)

Finansiering		Finansieringsbehov	
Refusjoner	158	Investering i anleggsmidler	2 298
Tilskudd	1 115	Egenkapitaltilskudd KLP	103
Overført fra driftsregnskap	103	Dekning av tidligere års udekket fin.	55
Bruk av avsetninger	1 080		
Sum finansiering	2 456	Sum utgifter	2 456
Udekket/udisponert*	-		

## 6. HOVEDOPPGAVER 2021

### 6.1 Gudstjenester og andre kirkelige handlinger

Fellesrådet har ansvar for å forvalte det kommunale tilskuddet slik at det skal være grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner og at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes. Oversikt over gudstjenester og andre kirkelige handlinger:

	2017*1	2018	2019	2020	2021
Antall gudstjenester	503	456	430	368	373
Antall deltakere på gudstjenester	53117	47 759	47706	23185	18545
Kirkelige handlinger:					
Dåpshandlinger	344	400	308	255	235
Kirkelige vigslar	83	74	84	55	59
Konfirmerte	357	350	345	370	313
Gravferder	437	444	446	425	438
Sum kirkelige handlinger	1221	1268	1183	1105	1045

\*1 Reduksjon i antall gudstjenester mv er en konsekvens av at Vear, med sin arbeidskirke, ble en del av Tønsberg kommune og Tønsberg domprosti fra 1.1.2017.

Covid-19 situasjonen har også i 2021 påvirket i stor grad antall kirkelige handlinger og besøkende til våre kirker.

Det er stor aktivitet og engasjement knyttet til gudstjenester, andre kirkelige handlinger, barne- og ungdomsarbeid, diakoni, sang og musikk osv.

Våre ansatte og ca 600 frivillige legger ned en stor innsats i disse tjenestene hvert år.

### 6.2 Drift, vedlikehold og utbedringer av kirkelige bygninger og kapeller.

Fellesrådet har ansvar for forvaltning av fire middelalderkirker, tre vernede kirker og tre nyere kirker. Orelund og Ekeberg kapeller (gravkapellene i Sandefjord by) ble fra 1.1.21 overført til Sandefjord kommune. Vedlikehold og utbedringer av kirkene ivaretas av Sandefjord kommune og går inn som en del av den kommunale tjenesteyting.

Oversikt over vedlikeholds-/utbedringsoppgaver i 2021:

- Høyjord kirke: Utbedring av flomlysanlegg og videoovervåking er ferdigstilt (finansiert av Riksantikvaren).

- Stokke kirke: Gallerirekkverket er blitt høyere
- Skjee kirke: Større utvendig oppussingsjobb er ferdigstilt. Elektrisk anlegg samt oppussing av kor og kjøkken er startet opp og ferdigstilles mai 22
- Sandar kirke: Utvendig oppussing ferdigstilt.
- Kodal kirke: Utvendig maling har ikke blitt prioritert grunnet andre store prosjekter. Det planlegges å få gjennomført dette sommeren 2022.

Ellers er det foretatt div. mindre utbedrings-/vedlikeholdsarbeider på de fleste bygg.

Fortsatt har flere av kirkebyggene store behov for vedlikehold og oppgradering, og behovet er økende. Det ble utført en tilstandsanalyse i 2018 som identifiserte behov på ca 23 mill kroner, pluss at det ble anslått 40 til 60 mill. kroner til ikke prissatte behov.

En vil spesielt nevne brannforebyggende tiltak som utskifting av elektriske anlegg og sprinkling.

Vi er avhengig av et godt samarbeid mellom fellestrådet administrasjon og kommunens eiendomsavdeling. Det ble gjennomført 2 møter i 2021 med kommunen og samarbeidet har blitt styrket.

### **6.3 Annen kirkelig aktivitet**

De 10 menighetsrådene jobber med «alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, dømte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. mm.» (Kirkeordning for Den norske kirke § 12, Menighetsrådets oppgaver.)

Menighetsrådene er selvstendige virksomheter og utarbeider egne årsrapporter. Arbeidet i menighetene er omfattende og variert, se eksempler i vedlegget.

### **6.4 Mål og planer, økonomi**

Fellestrådet økonomi har siden kommunesammenslåingen vært svært anstrengt og det har tæret mye på fellestrådet dispoisjonsfond.

I 2020 tiltrådte ny kirkeverge og med fulltallig fellestrådsadministrasjon har driften blitt gjennomgått og analysert. Fra 2022 skal det være balanse i driften. Det er en krevende, men nødvendig omstilling av driften på mange områder.

Det ble i økonomiplanen 2022-2025 ikke anmodet om noen økning i den kommunale rammen utover lønns- og prisjustering. En sterk prisøkning på strøm og fjernvarme fra høsten 2021 er krevende og fellestrådet har anmodet kommunen om ekstra støtte til disse økte energikostnader.

Høsten 2020 startet arbeidet opp med prosjektet «13-20 Sandefjord», et diakonalt samtaletilbud for ungdom i alderen 13-20 år. Dette er et 2-årig prosjekt (50% stilling), og finansieres av 3 menigheter og av Bispedømmet (med 50% hver). «13-20» er et tilbud som Bærum kirkelige fellestråd har utarbeidet og er en viktig del av ungdomsarbeidet i kommunen. Dette er noe vi virkelig ønsker skal bli etablert også i Sandefjord. Vi har gode rammer for å lykkes med diakonalt arbeid, men finansiering til slikt arbeid er krevende å få til. I økonomiplanen for 2023-2026 vil vi be om å få støtte til 1 årsverk for dette svært viktige arbeidet.

God dialog med politisk ledelse og rådmannen er svært viktig. Det gjennomføres halvårlige møter med politikerne og møte med rådmannen og hans stab hver vår.

## 7. OPPSUMMERING

Sandefjord kirkelige fellesråd ser tilbake på sitt femte driftsår som et nytt, stort fellesråd.

Året 2021 har, som året før, vært sterkt preget av Covid-19 situasjonen. Det har vært krevende for den enkelte og stadige endringer av nasjonale og lokale smittevernkrav har gjort det utfordrende for stabene. Det er imponerende å se hvordan den enkelte ansatte har stått på gjennom pandemien. Igjen har mye kreativt arbeid blitt utført tross strenge smitteverntiltak gjennom store deler av året.

Fellesrådets økonomi har vært svært anstrengt siden kommunesammenslåingen, men de siste årene med mange ulike tiltak har fått økonomien i balanse. Dette arbeidet har ikke kunne vært gjennomført uten en god og åpen dialog med alle involverte parter. Her har den enkelte vært bevisst sitt ansvar.

En stabil og forutsigbar økonomi er avhengig av de rammeoverføringene fellesrådet får fra Sandefjord kommune. Samarbeidet med kommunens ledelse og de folkevalgte er godt.

Flere av kirkene har store behov for vedlikehold og oppgradering. Særlig er det behov for utskiftning av elektriske anlegg og oppgradering av varmeanleggene. Arbeidet med rehabilitering av Sandar kirke ble fullført i år og rehabiliteringen av Skjee kirke blir fullført våren 2022. Selv om det fortsatt er et stort behov for rehabilitering av våre kirker, så er vi glad for at vi de siste årene har fått gjennomført store rehabiliteringsprosjekter.

Sandefjord kirkelige fellesråd har svært dyktige medarbeidere som sammen med prestene og alle de frivillige i menighetene gjør en stor forskjell for kommunens innbyggere.

Vi er stolte og ydmyke over at vi får legge til rette for livets største markeringer.

De ansatte takkes for god innsats og virksomhet, i et spesielt år.

Sandefjord, 08.03.2022

For Sandefjord kirkelige fellesråd

Anders Kristian Kjær  
Fellesrådets leder





Fred Willy Bakke Aamelfot  
Kirkeverge



## Vedlegg til årsmelding 2021 – Menighetsarbeid



For å vise omfanget av det arbeidet som gjøres i de 10 menighetene i Sandefjord legger vi ved et vedlegg på noen av våre aktiviteter.

### Eksempler på arbeid for barn og unge

 A collection of colorful, hand-drawn dragon shields on wooden sticks, arranged on a dark surface. The shields feature various symbols like hearts, crosses, and abstract patterns in colors like green, yellow, and purple.	<p><b>Dragekjemperklubb</b> 10 åringer i Sandar og Sandefjord menighet inviteres til St.Georg Dragekjemperdag, med rollespill, lek, kirkevandring og opplæring i kirkens symboler. Etterpå blir de invitert til å være med videre i en klubb som utvider dette til samlinger 2 ganger i mnd.</p>
 A children's book titled 'Min Kirkebok' with a large red number '4' on the cover. Next to it is a sheet of music with the title 'Sakkens' and lyrics in Norwegian.	<p><b>Bokfest</b> 2,4 og 6 åringer inviteres til en bokutdeling i samarbeid med Noahs Ark barnehage. Dette er et lavterskel arrangement med fleksibel oppmøtetid, middag og et kort opplegg før selve bokutdelingen.</p>
 A group of five children, three girls and two boys, are smiling and singing into a microphone. They are dressed in casual clothing.	<p><b>Barnekor</b> Sang og musikk gir mye glede for barn og gir rom for liv og lek, fellesskap og utvikling.</p>
 A group of five children are running happily in a grassy field. They are wearing colorful summer clothes and appear to be enjoying the outdoors.	<p><b>Ferieklubber</b> Flere av menighetene har ferieklubb en uke i sommerferien og/eller noen dager i høst- eller vinterferien.</p>

		<p><u>Konfirmasjon</u>  Det viktigste med konfirmanttida er muligheten til å bli bedre kjent med den kristne tro. Det er en tid for å tenke nye tanker, få nye opplevelser og kanskje nye venner! Konfirmanttiden er for alle, uansett om du tror, tviler eller bare er nysgjerrig.</p>
		<p><u>Ungdomsklubber, ledertrening</u>  Ungdomsaktivitetene har mange navn, men kjennetegnes av fellesskap i trygge omgivelser, ingen prestasjonskrav, opplevelser, egenutvikling og medvirkning.</p>
		<p><u>Familiemiddag</u>  Familier inviteres til å komme til dekket bord. Familiemiddagen er åpen for alle for vil komme, men er lagt opp på barnas premisser. Etter middagen er det samling i kirkerommet.</p>

### Eksempler på voksenarbeid/diakonalt/sosialt arbeid

	<p><u>Torsdagsklubb, SIMEN</u>  Torsdagsklubben er en fritidsklubb for mennesker med nedsatt funksjon i Arnadal, Skjee og Stokke. Et inkluderende og tilrettelagt fellesskap hvor alle kan få bidra og delta, og hvor alle kjenner seg velkomne og sett. SIMEN er et tilsvarende opplegg i sentrumsmenighetene.</p>
	<p><u>Besøktjeneste</u> - et møtested mellom mennesker. I møte med ulike utfordringer i livet som eksempelvis sykdom, tap av arbeid eller helse, sorg eller alderdom, kan vi noen ganger føle oss alene. Da kan det være godt å ha et medmenneske som kommer på besøk eller som er en turvenn, cafèvenn eller kulturvenn.</p>
	<p><u>Samtale og sjelesorg</u>  Livet byr på ulike utfordringer for alle mennesker, og i perioder kan en føle behov for å snakke med noen. Våre prester og diakoner vil møte alle med omsorg og respekt uansett livssyn og livssituasjon. De er trent i å lytte til og samtale med mennesker.</p>

	<p><u>Internasjonale kvinnegrupper</u> - Vennskap på tvers av kultur, bakgrunn og tro. Formålet er å bli kjent med hverandre, lære av hverandre, hjelpe hverandre og bygge nettverk. Erfaringen er at deltakerne har svært mye til felles, på tross av forskjellig bakgrunn og kultur.</p>
	<p><u>Turer</u> Noen menigheter gjennomfører opplevelsesturer for de som ønsker å være med i et trygt og trivelig reisefellesskap.</p>
	<p><u>Sorggrupper</u> Å miste en av sine nærmeste kan være noe av det vondeste vi opplever som mennesker. Sorg er en naturlig reaksjon på et slikt tap. Vi møtes til sammen 6-8 ganger annenhver uke. Hver gruppe består av 3-5 personer. Vi setter sammen gruppen etter hvem man har mistet. Hvert gruppemøte varer ca 1,5 time og ledes av en diakon og/eller frivillig gruppeleder.</p>

### **Frivillig arbeid – en viktig del av menighetenes virksomhet**

I 2021 utførte ca 600 personer frivillig arbeid i våre menigheter. I tillegg har MISK (Musikk i Sandefjord kirke) et betydelig antall frivillige i aksjon ved sine arrangementer. Frivillig arbeid er viktig og betydningsfullt for de som får glede av innsatsen og er meningsfullt og viktig for de som utfører det frivillige arbeidet.